

العين الساهرة

قائد عام
شرطة رأس الخيمة
يزور معرض آيسنار
ويشيد بإسهاماته في
تعزيز الأمن والأمان

يوليو 2024 العدد (332)

السنة السابعة والعشرون



رئيس الدولة يستقبل المشاركين في المعرض



سيف بن زايد يفتتح «آيسنار أبوظبي 2024»



شرطة رأس الخيمة
RAS AL KHAIMAH POLICE



الأمن والأمان
مسؤولية مشتركة

Safety & Security
is a Mutual Responsibility

”آيسنار أبوظبي 2024“ .. حلول أمنية برؤية إماراتية

حظي المعرض الدولي للأمن الوطني ودرء المخاطر ”آيسنار أبوظبي 2024“ الذي استضافته الدولة تحت رعاية الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان، نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، تحت شعار ”تسريع التحول في النظام البيئي للأمن الوطني“ بمتابعة عالمية واسعة إزاء ما حققه المعرض من مكاسب ونتائج مميزة تمثلت بالابتكارات والحلول الأمنية التي كان لها دور في تعزيز الأمن الوطني والأمن السيبراني والمهام الشرطية المختلفة.

فالمعرض الذي تنظمه مجموعة ”أدنيك“ ويعد الحدث السنوي الرائد والمتخصص، والمنصة التي تجمع الخبراء والمعينين بالأمن الوطني والأمن السيبراني، ساهم في تعزيز علاقات التعاون وتشجيع الابتكار بين كبريات الشركات العالمية، وقادة الصناعة في العديد من المجالات المستقبلية الأمنية، وإطلاق الابتكارات الخلاقة أمام مجموعة من رواد تقنيات الأمن العالميين، الأمر الذي أكد على مكانة المعرض المرموقة على الصعيد الدولي والإقليمي.

كما استقطب المعرض متحدثين وخبراء ومتخصصين من جميع أنحاء العالم كشفوا عن أحدث الاتجاهات والتطورات في المجالات الحيوية ذات الحلول التقنية والرقمية الرائدة.

ووفر المعرض منصة شبكية فريدة ربطت الهيئات الحكومية الإقليمية، بمقدمي الحلول الأمنية من جميع أنحاء العالم ومنحت الفرصة لخبراء التكنولوجيا والأمن للتعرف على الحلول العملية، ومناقشة التحديات الجديدة في العديد من المجالات، وتعزيز أفضل الممارسات الأمنية.

ومن المكاسب الملموسة للمعرض إطلاق ”مركز ربدان للأمن والدفاع“ كمركز فكري ورأي تخصصي في الدراسات الأمنية والدفاعية، نتاج شراكة استراتيجية بين أكاديمية ربدان الوطنية ومعهد الشرق الأوسط في واشنطن.

من جهتها حظيت منصة القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة في معرض آيسنار 2024 بزيارة أعداد كبيرة من كبار الشخصيات والوزراء والمهتمين والذين أشادوا بالتطور اللافت لمستوى قيادات الشرطة في الدولة باستقطاب أحدث المعدات واستخدام أبرز التقنيات الأمنية التي تساعدها على القيام بمهامها في تعزيز الأمن والأمان، وفقاً لأعلى المعايير والمواصفات العالمية.

م
تقنية



سيف بن زايد يفتتح «آيسنار أبوظبي 2024»

16



اللواء النعيمي يزور معرض آيسنار ويشيد بإسهاماته في تعزيز الأمن والأمان

6

عَيْنَانِ لَا تَمْسُهُمَا النَّارُ، عَيْنٌ بَكَتْ مِنْ حَسْبِيَّةِ
اللَّهِ، وَعَيْنٌ بَاتَتْ تَحْرُسُ فِي سَبِيلِ اللَّهِ
حديث شريف



مجلة شهرية تصدر عن القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة
ISSUE 332 - JUNE 2024

المقدم / خالد حسن النقبى
رئيس التحرير

سعد الدغمان
سكرتير التحرير

عمر دربال
المسؤول الفني

هيئة التحرير
وليد يوسف الشحي
سائد عمام الخالدي

الصف
صالح سببیت

المراسلات
ص.ب : 54 - رأس الخيمة إ.ع.م
هاتف : +9717 2330045
فاكس : +9717 2260929

للمراسلات الإلكترونية
rakpolicemag@gmail.com
www.rakpolice.gov.ae

تنويه

المقالات التي تنشر تُعبر عن وجهة نظر
كاتبها، ولا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة،
ولا إزام بإعادة أي مادة لم تنشر.
حقوق النشر محفوظة وغير قابلة للنشر.

لإرسال مقترحاتكم وآرائكم
وملاحظاتكم يرجى التواصل على:

منصة فكر 10x

<https://think10x.moi.gov.ae>

إدارة الخدمات الإلكترونية والاتصالات الحارس الأمين لمعلومات وأنظمة شرطة رأس الخيمة

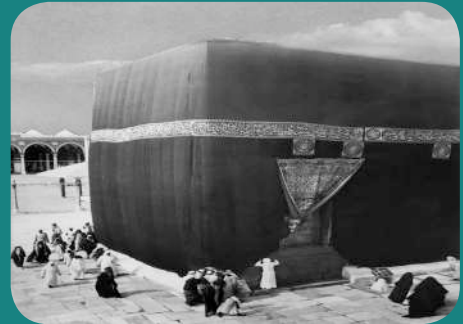
20



العين يتوج بطلاً لدوري أبطال آسيا لكرة القدم للمرة الثانية في تاريخه



46



رحلة الحج في الماضي .. الحنين إلى ذكريات السنين

42

قائد عام شرطة رأس الخيمة يزور معرض آيسنار ويشيد بإسهاماته في تعزيز الأمن والأمان



أكد سعادة اللواء علي عبد الله بن علوان النعيمي قائد عام شرطة رأس الخيمة على أهمية مشاركة القيادة في المعرض الدولي للأمن الوطني ودرء المخاطر « آيسنار 2024 » وعرض أحدث تقنياتها المبتكرة التي تسهم في تعزيز الأمن والأمان بالدولة والحفاظ على سلامة كل من يعيش على أرضها .

رأس الخيمة في معرض آيسنار 2024 بزيارة أعداد كبيرة من كبار الشخصيات والوزراء والمهتمين يتقدمهم « هيومان إيمونغولت » وزير الداخلية والأمن في جمهورية الغابون « ، وإيمان سليمان إبراهيم وزيرة الدولة لشؤون الشرطة في جمهورية نيجيريا الاتحادية وغيرهم ممن أشادوا بالتطور اللافت الذي يتحقق ولا يزال على مستوى قيادات الشرطة في الدولة باستقطاب أحدث المعدات واستخدام أبرز التقنيات الأمنية التي تساعدها على القيام بمهامها في تعزيز الأمن والأمان بأعلى مستوى.

في الدولة والتي تسهم في حفظ الأمن والأمان وتعزيز استقرار الوطن والمحافظة على مكتسباته ، مؤكدا حرص شرطة رأس الخيمة على التواجد الدائم في مثل هذه النوعية من الفعاليات التي تستقطب خبراء ومهتمين وزوار من مختلف أقطار العالم يجتمعون تحت مظلة واحدة تسعى لتسليط الضوء على التدابير التي من شأنها ضمان الاستدامة في الأمن الوطني وتعزيز الشراكات بين مختلف الأجهزة الأمنية على مستوى العالم . وحظيت منصة القيادة العامة لشرطة

واطلع سعادته خلال زيارته التفقدية لمعرض آيسنار 2024 الذي تنظمه وزارة الداخلية وأكاديمية ربدان بالتعاون مع مجموعة أدنيك ، ولمنصة شرطة رأس الخيمة المقام تحت مظلة جناح الوزارة على أحدث المعدات والأجهزة والآليات والتقنيات الابتكارية التي تستخدمها القيادة العامة في أداء المهام الشرطية والأمنية الموكلة إليها . وثن سعادة اللواء النعيمي جهود القائمين على المعرض وحرصهم على الظهور بالصورة الأمثل وتعريف الزوار بأحدث الابتكارات والأجهزة والتقنيات الحديثة المستخدمة

شرطة رأس الخيمة توقع مذكرة تفاهم مع الجامعة الأمريكية في رأس الخيمة AURAK

الداعية إلى تفعيل علاقات الشراكة فيما بين مؤسسات الدولة المختلفة.

وأعرب سعادة اللواء علي بن علوان، عن سعادته بتوقيع هذه المذكرة التي تتيح المجال لتدريب وتأهيل طلبة الجامعة الأمريكية في رأس الخيمة، بالقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، واستقطاب الكفاءات وتمكين وتشجيع طلبة الجامعة وهيئة التدريس من الانتفاع بخدمات الوحدات الفنية للشرطة خصوصاً المختبر الجنائي ومسرح الجريمة لتعميق البحث العلمي. وأشاد سعادة قائد عام الشرطة، ببنود مذكرة التفاهم التي تستهدف تعزيز الشراكة والتعاون فيما بين الطرفين، وتحقيق تطوير البرامج ومجالات الدراسة بما يخدم المصالح المشتركة من خلال تبادل الخبرات والعمل على التعاون والتنسيق المشترك لتطبيق أفضل الخطط والبرامج وصولاً إلى الأهداف الإستراتيجية المنشودة.



جانبا الجامعة الأمريكية في رأس الخيمة بصفته رئيس الجامعة، وذلك سعياً نحو تكامل الجهود وتبادل الخبرات وتحقيق أفضل مؤشرات الأداء بما يحقق الأهداف الإستراتيجية تنفيذاً لتوجيهات الحكومة الاتحادية والمحلية في تعزيز الاستراتيجيات

وقعت القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، مذكرة تعاون مع الجامعة الأمريكية في رأس الخيمة AURAK حيث وقّع سعادة اللواء علي عبد الله بن علوان النعيمي قائد عام شرطة رأس الخيمة من جانب شرطة رأس الخيمة، فيما وقّع أ.د. ديفد شميت من

شرطة رأس الخيمة توقع اتفاقية تعاون وشراكة مع دائرة الخدمات العامة



واهتمامها بتعزيز اتفاقيات التعاون والشراكة مع مختلف الجهات الحكومية الاتحادية والمحلية وتحقيق التواصل والتنسيق المستمر مع مختلف الجهات الحكومية باعتباره مبدأ مهم من المبادئ الإستراتيجية التي تنتهجها في تنفيذ رؤيتها وتطلعاتها المستقبلية.

وقعت القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، اتفاقية تعاون وشراكة مع دائرة الخدمات العامة، حيث وقّع سعادة اللواء علي عبد الله بن علوان النعيمي قائد عام شرطة رأس الخيمة، من جانب شرطة رأس الخيمة، فيما وقّع سعادة المهندس خالد فضل العلي بصفته المدير العام لدائرة الخدمات العامة، من جانب دائرة الخدمات العامة برأس الخيمة، بحضور ممثلي كلا الطرفين، وذلك في إطار تعزيز إجراءات التعاون والتكامل المشترك بين الجانبين، خاصة في مجال الرقابة العامة، والحفاظ على الأصول المملوكة والمال العام وعدم الإضرار بالممتلكات والأصول.

وأشار سعادة قائد عام شرطة رأس الخيمة تعزيز الترابط والتكامل بالأنظمة، مثل تحقيق التعاون وتنسيق العمل بين المعنيين لتعزيز أعمال الضبط والرقابة الأمنية في الإمارة، تطبيقاً لإستراتيجية وزارة الداخلية الرامية إلى الحفاظ على الأرواح والممتلكات. وأكد سعادة اللواء علي بن علوان، حرص شرطة رأس الخيمة،

شرطة رأس الخيمة المجتمعية تستقبل مدرسة دار السلام الخاصة



استقبلت سعادة العقيد الدكتور ناصر البكر مدير إدارة الشرطة المجتمعية بالقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة في مكتبه وفداً من طلاب مدرسة دار السلام الخاصة ممثلين بفريق الهلال الأحمر الطلبي، وذلك في إطار تعزيز أطر التعاون بين شرطة رأس الخيمة وطلبة المدارس، حيث جاءت الزيارة تزامناً مع انطلاق المدرسة جائزة «عون» الهادفة إلى تقديم التوعية بأهمية التطوع وتقديم شرحاً مفصلاً حول دورهم في دعم الأسر المتعففة كقناة هامة يُلزم الاهتمام بها ضمن فئات المجتمع إلى جانب تقديم النصح والإرشاد المناسب وتقييم أداؤهم. وأكد العقيد البكر أن هذه الزيارة تعبر عن مدى حرص شرطة رأس الخيمة في تعزيز التلاحم والمشاركة المجتمعية مع مختلف القطاعات والمؤسسات، والتي تصب في تعزيز جودة الحياة لكافة فئات المجتمع. وعلى هامش الزيارة، قدّم الوفد عرضاً وافياً عن الجائزة وهدفها ورسالتها الإنسانية والمجتمعية بالإضافة إلى جهودهم المبذولة والمتميزة في الأداء وعملهم التطوعي

الرشيدة في التطوع والعطاء وجب الوطن، ومجسدين قيم المجتمع الإماراتي وغاياته الإنسانية النبيلة، من خلال مشاركتهم بكل جهد في دعم الأسر المتعففة. واختتم كلمته، نرجو أن تستمر هذه الجهود وأن نشهد زيادة وإقبالاً على العمل التطوعي باعتباره يعزز قيم الولاء والانتماء ويسهم في تعزيز أواصر المحبة، كما أنه يعتبر لبنة أساسية في تنمية المجتمع ورفيقه وتقدمه.

كفريق عمل واحد، حيث عملوا بفاعلية وإخلاص قل نظيره واستمروا في العمل اليومي بهدف الارتقاء بالمجتمع وتعزيز الأمن والامان. وفي نهاية الزيارة، كرّم مدير إدارة الشرطة المجتمعية أعضاء جائزة عون نظير ما قدموه من جهود تعد أعلى درجات التضحية والمثابرة في مواجهة التحديات وتحملهم المسؤولية اتجاه المجتمع ودعم مجتمعهم المحلي في تقديم المساعدة، مترجمين رؤية القيادة

شرطة رأس الخيمة تحتفل بيوم العُمال العالمي دعماً للمبادرات الإنسانية وتحقيق التنمية

بالإضافة إلى توزيع الهدايا على كافة العمالة المساندة في مركز شرطة الدقاقة الشامل، سعياً لتعزيز التكافل مع القوى العاملة عبر إطلاق المبادرات والفعاليات ذات البعد الإنساني التي تسهم في تحفيز العُمال على العمل والإبداع وزيادة الانتاج. حضر الاحتفالية، سعادة العقيد الدكتور ناصر البكر مدير إدارة الشرطة المجتمعية، والنقيب أمل العويد رئيس فريق الشرطة النسائية بشرطة رأس الخيمة، وعدد من الضباط والأفراد. وتحرص القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، على المشاركة في مختلف المناسبات العالمية التي تساهم في رفع مستويات السعادة وجودة الحياة، والإيجابية في المجتمع، وتعزيز قيم التكافل والتراحم، ويعد الاحتفاء بالعمالة المساندة في هذا اليوم تقديراً لدورهم وإسهامهم وجهودهم المبذولة في خدمة المجتمع.



طرفاً رئيسياً في عملية الانتاج وشريكاً في التنمية التي تشهدها الدولة، حيث تم النزول الميداني وتوزيع الهدايا على مختلف فئات العمالة المساندة في مختلف الطرق والمناطق بالإمارة،

احتفلت القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، ممثلة بإدارة الشرطة المجتمعية وفريق الشرطة النسائية وقسم الشرطة السياحية بيوم العُمال العالمي، عرفاناً وتقديراً لجهود العُمال باعتبارهم

شرطة رأس الخيمة تلتقي الهيئة التعليمية بالشويفات ضمن مبادرة «معكم مجتمعنا آمن»



والرسمية وتناول الجهود المبذولة لتعزيز الأمن والأمان وتحقيق السعادة لأفراد المجتمع، وإبراز التحديات التي قد تواجهه مجتمع المدارس والجماعات والكليات ووضع الحلول المناسبة لها والاستماع إلى الآراء والمقترحات والأفكار التطويرية. وأوصى الملتقى على تعزيز قيم التسامح والتعايش السلمي، والتأكيد على ضرورة الاستفادة التامة والإيجابية من الخدمات المقدمة لأفراد المجتمع من الشرطة عبر القنوات الرسمية، التعاون اللامحدود والفعال لحماية المجتمع ومكافحة الظواهر السلبية عبر تحمل المسؤولية، السعي لتحقيق السعادة وجودة الحياة للجميع.

تطبيقاً لرؤية وزارة الداخلية الرامية إلى أن تكون دولة الإمارات العربية المتحدة أفضل دول العالم في تحقيق الأمن والسلامة وذلك من خلال العمل بفاعلية وكفاءة لتعزيز جودة الحياة في مجتمع الإمارات، وتقديم خدمات استباقية ذكية ومبتكرة حفاظاً على الأرواح والأعراض والممتلكات.

نظمت القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، ممثلة في الإدارة العامة للعمليات الشرطة، ملتقى مبادرة التواصل الفعّال مع أعضاء الهيئة التعليمية والإدارية بمدرسة الشويفات الخاصة وعدد من الضباط والأفراد، تحت شعار «معكم مجتمعنا آمن».

ترأس اللقاء سعادة العقيد الدكتور ناصر البكر مدير إدارة الشرطة المجتمعية، حيث تناول عدة محاور منها التعريف بمهام واختصاصات الشرطة المجتمعية، واستعراض أهم وأبرز الخدمات التي تقدمها القيادة العامة من خلال قنوات التواصل المعتمدة

دعت القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، ممثلة في الإدارة العامة للعمليات الشرطة بالتعاون مع إدارة الإعلام والعلاقات العامة، الأهالي والأسر إلى دعم وتحقيق الترابط الأسري، ضمن الحملة التي أطلقتها تحت شعار (الترابط الأسري تنمية واستدامة) بهدف نشر التوعية بتطبيق قيم التعاون والتعاقد والتماسك والأخلاق الفاضلة بين أفراد الأسرة الواحدة، والحث على تعزيز السلوكيات والأعراف المجتمعية السليمة بين الأبناء. وأكد سعادة العقيد حمد عبد الله العوضي مدير إدارة الإعلام والعلاقات العامة بشرطة رأس الخيمة، حرص شرطة رأس الخيمة، على دعم وتقوية كيان الأسر لخلق جيل واعٍ قادر على تحمل المسؤوليات يساهم في بناء وتنمية أسرته ومجتمعه، وبالتالي ضمان تعزيز استدامة الأمن الوطني. ومن جانبه، ناشد الرائد سعيد المسافري مدير فرع التوعية والحملة الإعلامية بشرطة رأس الخيمة، أولياء الأمور، بضرورة التلاحم الأسري، و تعزيز دور الأب والأم معاً في الحفاظ على الكيان الأسري وبناء الثقة بين أفراد العائلة، دعماً للتنمية الأسرية واستدامة الأمن والاستقرار الأسري القائم على الأخلاق والقيم الإنسانية والمواطنة الإيجابية.

شرطة رأس الخيمة تدعو إلى الترابط الأسري تحت شعار (الترابط الأسري تنمية واستدامة)



إدارة الإعلام والعلاقات العامة بشرطة رأس الخيمة تعزز تعاونها مع مركز الشباب

الخيمة والتمهيد لتوقيع إتفاقية شراكة حول البرامج والفعاليات والأنشطة التي تنظمها القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة . وأضاف أنه تم خلال اللقاء التباحث حول اشراك المركز في انجاح البرامج والأنشطة المنضوية تحت مظلة برنامج أصدقاء الشرطة الصيفي الذي تنظمه القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة سنويا إلى جانب التباحث حول الإعداد والتنسيق للملتقى الاعلامي الذي تنظمه إدارة الإعلام والعلاقات العامة ويستضيفه المركز بمشاركة مختلف الجهات الحكومية العاملة بالإمارة ممثلة في مكاتب الاتصال المؤسسي وإدارات وأقسام العلاقات العامة بهدف تعزيز التعاون فيما بينها وتوحيد الرسالة الإعلامية وتبادل الأفكار التطويرية التي تسهم دفع مسيرة العمل الاعلامي في الإمارة نحو تحقيق المزيد من النجاحات .



الشباب في رأس الخيمة التابع للمؤسسة الاتحادية للشباب حيث كان في استقبالهم جاسم الدبل مدير المركز . وأشار المقدم خالد حسن النقبى إلى أن الهدف من هذه الزيارة تعزيز أطر التعاون والتنسيق القائم مع مركز الشباب في رأس

زار وفد من إدارة الإعلام والعلاقات العامة بشرطة رأس الخيمة ضم كلا من المقدم خالد حسن النقبى رئيس قسم الشؤون الإعلامية ، والمقدم سالم السامان رئيس قسم العلاقات العامة ، والنقيب مريم الغافري مدير فرع الصحافة والنشرمركز

30 منتسباً يختمون دورة الكشف عن الأدلة الرقمية بواسطة الكلاب البوليسية بشرطة رأس الخيمة



الخريجين إلى الاستفادة القصوى من مفردات الدورة في تنفيذ المهام الموكلة إليهم بكفاءة وحرفية عالية بما يسهم في تعزيز أمن الوطن واستقراره والحفاظ على سلامة كل من يعيش على أرض

الإلكترونية » ، والفصائل المفضلة في تدريب الكلاب على الشرائح فضلا عن تعريفهم بكيفية التعامل في حفظ شرائح التدريب وتعقيمها والصعوبات التي تواجهه عملية التدريب وغيرها من المحاور ، داعيا

اختتم 30 منتسبا من مختلف القيادات العامة للشرطة بالدولة دورة « الكشف عن الأدلة الرقمية بواسطة الكلاب البوليسية » التي أقيمت في قسم التفتيش الأمني بشرطة رأس الخيمة « K9 .. وأشار الرائد الدكتور علي حسن الحمادي رئيس مركز التدريب K9 الإتحادي إلى أن عقد هذه الدورة التي شملت جانبين نظري وعملي يأتي في إطار حرص وزارة الداخلية على تعزيز قدرات ومهارات منتسبيها العاملين في مجال الكلاب البوليسية ومواكبة آخر المستجدات في عالم التدريب والكشف عن الأدلة الرقمية . ولفت إلى أن الدورة تضمنت تعريف المشاركين بالشرائح الإلكترونية والهدف من التدريب على الأدلة الرقمية « الشرائح

شرطة رأس الخيمة «السياحية» تشارك بمنصة هيئة تنمية السياحة في معرض سوق السفر العربي 2024

بمقر معرض سوق السفر العربي 2024 بمركز دبي التجاري العالمي، لتعريف و تثقيف زوّار المعرض حول أدوار ومهام عمل وانجازات الشرطة السياحية في حفظ الأمن السياحي وتعزيز جودة الحياة الأمنية في المجتمع، فضلاً عن دورها في دعم ريادة الأعمال وتوظيف إمكانياتها في دعم قطاع السياحة. وأضاف الرائد غانم السويدي، أن المشاركة في معرض سوق السفر العربي، فرصة للمساهمة في دعم التنمية والإستدامة التي تتطلع لها القيادة الرشيدة، وتنتهجها وزارة الداخلية، وذلك بتضافر الجهود لإبراز جهود الشرطة السياحية في التطوير والتنمية من خلال حماية السياح والمواقع السياحية، وتعزيز الوعي الأمني السياحي لجميع الزوّار والسياح في المناطق الجبلية والوديان والمواقع الأثرية والتراثية وفي المراكز التجارية والأسواق وبين المدن والأحياء، والحفاظ على جميع هذه المكتسبات الوطنية وتوفير بيئة سياحية آمنة وجاذبة تعزز من تجارب السياح في الدولة.



التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة لمجموعة الإمارات منصة شرطة رأس الخيمة في جناح هيئة تنمية السياحة بالإمارة خلال تفقده لمعرض سوق السفر واستمع من الرائد غانم جاسم السويدي رئيس قسم الشرطة السياحية عن جهود وأهداف واستراتيجية عمل الشرطة السياحية ودورها في منظومة العمل الأمني والسياحي. كما قال الرائد غانم السويدي أن تدشين منصة تستعرض جهود الشرطة السياحية في رأس الخيمة،

تشارك القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، ممثلة في قسم الشرطة السياحية، بالتعاون مع شريكها الاستراتيجي هيئة رأس الخيمة لتنمية السياحة، ضمن فعاليات معرض سوق السفر العربي 2024 بمركز دبي التجاري العالمي، تحت شعار «تمكين الابتكار: تحول قطاع السفر من خلال ريادة الأعمال» وذلك خلال الفترة من 6 إلى 9 مايو الجاري. وقد زار الشيخ أحمد بن سعيد آل مكتوم رئيس هيئة دبي للطيران المدني، والرئيس

حذرت القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، ممثلة في إدارة المرور والدوريات فرع التوعية والإعلام المروري، من مخاطر الانحراف المفاجئ ضمن حملتها المرورية الفرعية التي أطلقتها تحت شعار (إحذر! حياتك أهم) مناشدة مستخدمي الطريق، بعدم الانشغال بغير الطريق أثناء القيادة تجنباً لحدوث الانحراف المفاجئ وتدهور المركبة وفقدان السيطرة على القيادة مما يؤدي إلى حدوث الحوادث المرورية المهلكة. وأشارت شرطة رأس الخيمة، إلى أن أهم أسباب حدوث الانحراف المفاجئ وتدهور المركبة، هو الانشغال بالهاتف وتصفح مواقع التواصل الاجتماعي والرسائل والرد عليها وعلى المكالمات، أو التقاط الصور على الطريق وغيرها من السلوكيات المرورية السلبية التي قد تؤدي إلى نتائج لا تحمد عقبها. وتطبيقاً لإستراتيجية وزارة الداخلية، الرامية إلى تعزيز الأمن والأمان، دعت شرطة رأس الخيمة السائقين إلى تفادي حدوث الانحراف المفاجئ، من خلال خفض السرعات والالتزام بمسار الطريق والسرعات المحددة، وعدم الإنشغال بغير الطريق، والحذر من التنقل بين المسارات بطريقة متهوره حفاظاً على سلامة الأرواح والممتلكات.

شرطة رأس الخيمة تحذر من مخاطر الانحراف المفاجئ ضمن حملتها المرورية (إحذر! حياتك أهم)



في الربع الأول من عام 2024 وحتى نهاية أبريل مركز شرطة الدقداقة الشامل يحقق نتائج ريادية برحلة المتعامل



الشرطي أول عبد الواحد إبراهيم



الشرطي أول حسن علي الشحي



الرائد د. راشد عبيد حسن البغام



العقيد علي راشد السلحدي



العقيد أحمد عبدالله جكة المنصوري

عن طريق إدراك وتوثيق الخطوات وشعور المتعاملين في كل مرحلة، نستطيع تحديد وتطبيق الإجراءات اللازمة لتحقيق خدمات مميزة. كما نوه الشرطي أول / حسن علي العري الشحي- موظف بقسم السعادة إلى أن جميع المعلومات التي تم مناقشتها تبدأ بالمرحلة الإبداعية للموظفين في مناقشة تجربة المتعامل واقتراح المبادرات والانشطة التي تعزز من رحله المتعامل حسب المعايير المعتمدة في تجربة المتعامل والتي تبدأ من مرحلة الحصول على معلومات الخدمة وتقديم طلب الخدمة ومن ثم التواصل خلال فترة سير الإجراءات وتنتهي عند حصول المتعامل على الخدمة وذلك لتوفير أفضل السبل في تقديم الخدمة حيث يكمن الابتكار هنا في توفير خدمة تساهم في تحسين تجربة المتعاملين من خلال دراسة آراء المتعاملين وقيام الموظفين بالمساهمة في تطوير الخدمة.

واستعرض الشرطي أول/ عبدالواحد إبراهيم عثمان - موظف إسعاد المتعاملين (عضو محور كفاءات الخدمات والابتكار) دور موظفين الوجهه الأممية في المساهمة في تحسين رحلة المتعامل بالمركز وفق المراحل الأربعة لتجربة المتعامل بالإضافة إلى المقترحات الابتكارية للعاملين والمتعاملين الذي تدرج في منصة x10 التي عززت من رحلتهم بالمركز سعادة المتعاملين

الحالي إلى نسبة 98% الأمر الذي إنعكس ايجاباً على نتائج شهر أبريل من العام نفسة ليحقق المركز نسبة 100% برضا المتعاملين عن رحلتهم. ولفت رئيس مركز شرطة الدقداقة الشامل إلى أنه يتم متابعة رحله تجربة المتعامل من جهة نظر المتعامل وليس من منظور الإجراءات المطلوبة لإنجاز الخدمة، التجربة لا تقتصر فقط على الخطوات بل أيضاً على جميع الجوانب المتعلقة في تنفيذ الخدمة، يتم التوثيق من خلال سؤال المتعامل عن أي صعوبات واجهها في تنفيذ الإجراء المتعلق بطلبه في نبض المتعامل - مرصد الخدمات الحكومية وما هي أماكن التحسينات التي يقترحها حيث أنه من المهم أن يعرف المركز أن مايراه المتعامل مهم و ضروري لتحسين تجربته وأداءه.

وتطرق الرائد/ د. راشد عبيد حسن البغام - مدير فرع الحراسات (رئيس محور تجربة المتعامل) إلى أنه تم توثيق تجربة رحلة المتعامل القيام باتخاذ القرارات المختلفة التي من شأنها تساهم في تطوير الخدمات بالمركز، كاختصار خطوات وإجراءات تخليص المعامله، تقليل الوقت و التكلفة مع رفع مستوى اداء الخدمات وتوفير سبل أكثر لراحة المتعامل ورضاه عن الخدمة بالإضافة إلى تحديد وفهم احتياجات المتعاملين ومدى تلبية هذه الاحتياجات حيث أنه

أكد العقيد/ أحمد عبدالله جكة المنصوري مدير إدارة مراكز الشرطة الشاملة على أهمية تسهيل الإجراءات للمتاملين وتطبيق كافة الاستراتيجيات والأنظمة على مستوى القيادة العامة، حيث أن الأولويات تكمن في جودة الخدمات التي تقدمها الأجهزة الشرطية في القيادة العامة، وحرصها على السعي الدائم لتقديم خدمات إستباقية ذكية ومبتكرة، مشيراً إلى أن ذلك يأتي من خلال إستقطاب وتمكين أفضل المواهب البشرية وتقديم خدمات مؤسسية وبنية رقمية كفوة وفعالة. حيث أشار العقيد/ علي راشد السلحدي - رئيس مركز شرطة الدقداقة الشامل على أهمية تقديم الخدمات الشرطية بأعلى مستويات الكفاءة والجودة بما يضمن سعادة المتعاملين و العمل على تسهيل عمليات تقديم الخدمات و تبسيط الإجراءات و المتطلبات الغير ضرورية للوصول إلى أفضل تجربة للمتعامل و اسهل رحلة لهم من خلال تطبيق أعلى معايير التميز بالخدمة و متطلبات نظام النجوم العالمي لتصنيف الخدمات لتحقيق توجهات والمستهدفات للحكومة ووزارة الداخلية والقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة مما ساهم في تحقيق نتائج متميزة و ريادية في رضا المتعاملين في رحلتهم بالمركز لتصل نسبة رضا المتعاملين عن رحلتهم خلال الربع الأول من العام

مجلس الشرطة النسائية وقسم السعادة بإدارة الإستراتيجية و تطوير الأداء ينظمان خلوة إستراتيجية بعنوان (مرونة القيادة في التوازن بين الجنسين) و ذلك بهدف تعزيز التوازن بالقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة



المساعد أول زهرة عبدالله



المساعد اول / خديجة الطنجي



الرائد أمل العويد



بقسم السعادة بأن دولة الإمارات العربية المتحدة حققت إنجازات كبيرة تمكين المرأة الإماراتية، متصدرةً إقليمياً ومحتلةً المرتبة السابعة عالمياً في مؤشر المساواة بين الجنسين لعام 2024م حيث تتبنى دولة الإمارات حمزة من التشريعات والسياسات حيث تشمل قوانين العمل التي تضمن حقوق المرأة وتكافؤ الفرص، إضافة إلى سياسات دعم المرأة في القطاعين العام والخاص، بما في ذلك تعزيز مشاركة المرأة في المجالات العلمية والتكنولوجية والهندسية والأمنية. كما تركز على تطوير برامج تعليمية وتدريبية تساهم في تمكين المرأة اقتصادياً واجتماعياً، مما يعزز من دورها في تحقيق التنمية المستدامة للدولة حيث قامت جلسة العصف الذهني المنفذة على العديد من المحاور الرئيسية من أهمها مبادرات سعادة العاملين وتوجهات الحكومة حول تصفير الخدمات وتبرز مبادرة "تصفير الخدمات" التي تهدف إلى تطوير خدمات حكومية مبتكرة تساهم في تحقيق التوازن بين الجنسين. تشمل هذه المبادرة تقديم خدمات حكومية تلبى احتياجات المرأة بشكل مباشر، وتعزز من مشاركتها في الحياة الاقتصادية والاجتماعية والأمنية .

وفي ختام الجلسة تم عمل مسابقة على جوائز من قبل رئيس فريق الشرطة النسائية كما تم توجيه الشكر والتقدير من قبل الحضور على تنظيم هذه الورشة..

في تحقيق تقدم ملموس. حيث تعكس جلسة العصف الذهني التزام القيادة الراسخ بتحقيق التوازن بين الجنسين من خلال مبادرات استراتيجية وشاملة، تأتي هذه الجهود ضمن رؤية القيادة الحكيمة لتعزيز دور المرأة وضمان مشاركتها الفعالة في المجالات الأمنية. كما ناقشت الرائد الخطة الإستراتيجية للقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة (الرؤية، الرسالة، القيم) وتم مناقشة الخطة الإستراتيجية 2023 - 2026 ومدى إرتباط الجلسة بممكّنات الخطة الإستراتيجية حول تعزيز ممارسات الابتكار القائمة على المرونة والاستباقية والجاهزية ضمن منظومة العمل وإستقطاب وتمكين أفضل المواهب البشرية وتقديم خدمات مؤسسية وبنية رقمية كفؤة وفعالة ليصبح ضمن الممارسات الإدارية المؤسسية. وإستعرضت كبير المساعدين / خديجة أحمد عباس الطنجي - محاضر معتمد من مركز وزارة الداخلية للكفاءات وبحضور عدد من موظفات الوحدات التنظيمية التابعة للقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة مفهوم التوازن وبدايه نشأة مجلس الإمارات للتوازن بين الجنسين والاستراتيجيات المرتبطة بها وأهم المبادرات التي تم إطلاقها، كما تم مناقشة دور دولة الإمارات وأهم التشريعات التي أصدرتها الدولة لدعم حقوق المرأة وتحقيق التوازن بين الجنسين في كافة المجالات السياسية والاجتماعية والاقتصادية والأمنية . وتطرقت المساعد أول / زهرة عبدالله حسن - موظفة

بهدف تعزيز سعادة العاملين بالقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة وتحديداً العنصر النسائي نظم فريق الشرطة النسائية في القيادة العامة بالتنسيق مع قسم السعادة بإدارة الاستراتيجية و تطوير الاداء جلسة عصف ذهني بعنوان (مرونة القيادة في التوازن بين الجنسين) والتي تهدف إلى تعزيز التوازن في مواقع صناعة القرار وترسيخ مكانة القيادة العامة وريادتها في تشريعاتها.

وتحقيقاً لأهداف "نحن الإمارات 2031" وإستراتيجية التوازن بين الجنسين في دولة الإمارات 2026، التي تسعى إلى رفع مستوى مشاركة المرأة في كافة المجالات. تطرقت الرائد / أمل حسن على ناصر العويد- رئيس فريق الشرطة النسائية أفضل السبل لتعزيز دور المرأة في المجتمع والعمل على سد الفجوة بين الجنسين في جميع القطاعات، كما ركزت على مناقشة التحديات التي تواجه الموظفة وكيفية تذليلها من خلال سياسات وإجراءات فعالة و ناقش المشاركون أهمية برامج التعليم والتدريب في تمكين المرأة، خاصة في مجالات الأمنية وتم التأكيد على حرص القيادة العامة على تمثيل المرأة في المناصب القيادية ومراكز صنع القرار لضمان تحقيق تكافؤ الفرص حيث تعمل القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة برؤية إستشراقية على دعم وتمكينها في كافة المجالات الأمنية، وقد أشار المشاركون إلى أن هذه التوجهات أسهمت بشكل كبير

مركز شرطة المعمورة الشامل ينفذ برامج سعادة العاملين بالتنسيق مع قسم السعادة بإدارة الإستراتيجية وتطوير الأداء



المدني / أسماء عادل أبوورق



الملازم أول أحمد نبيل حمدان



النقيب عبدالله غريب المنصوري



العقيد محمد سعيد امباسي

1. توفير بيئة عمل مريحة: تشمل هذه الممارسة توفير مكان عمل نظيف ومنظم، وضمان توافر التهوية الجيدة والإضاءة المناسبة، إلى جانب توفير مساحات للاسترخاء والاستجمام.

2. تشجيع التوازن بين الحياة الشخصية والعملية: حيث يتم ذلك من خلال توفير سياسات مرنة للعمل، وتقديم إجازات مدفوعة الأجر وإجازات للعناية بالأسرة، بالإضافة إلى توفير برامج للصحة والعافية.

3. تطوير القيادة الإيجابية: يمكن للقيادة الإيجابية تحفيز وتلهم فرق العمل من خلال الاهتمام بموظفيهم وتوجيههم وتطويرهم، وتعزيز ثقافة الشكر والتقدير.

4. تقديم فرص التطوير الشخصي والمهني: يشعر الموظفون بالارتياح عندما يعرفون أن لديهم فرص لتطوير مهاراتهم وتقديمهم المهني داخل العمل الأمني، سواء من خلال دورات تدريبية أو برامج تطوير مهني.

5. تعزيز الشفافية والتواصل: يساهم التواصل الفعال والشفاف بين الإدارة والموظفين في بناء الثقة وتعزيز الروح الجماعية داخل الفريق، مما يؤدي إلى تحسين الأداء وزيادة الولاء للقيادة العامة.

6. تقديم مكافآت ومزايا: تشمل هذه الممارسة تقديم مكافآت مالية، وبدلات أداء، وبرامج تشجيعية مثل التقدير العملي، وكذلك توفير مزايا إضافية مثل التأمين الصحي والعطلات المدفوعة.

وتطرقت بأنه يتم العمل على ضمان تطبيق هذه الممارسات بشكل مستدام .

تدريبية وتطويرية لتطوير مهارات العاملين، بالإضافة إلى تقديم مزايا وحوافز تشجيعية لرفع مستوى الرضا الوظيفي، وتنوعت هذه الممارسات بين المحاور المعتمدة بوزارة الداخلية وهي (التسامح، الصحة النفسية، التوازن بين الجنسين، التفكير الإيجابي، مهارات حياه جيدة للحياه، اسلوب حياه صحي ونشط)

وتطرق الملازم أول / أحمد نبيل حمدان - ضابط بقسم السعادة إلى مدى ضرورة الالتزام بالتوجهات الاستراتيجية للقيادة العامة التي تركز على تعزيز جودة الحياة في بيئة العمل للموظفين هذا بالإضافة إلى أن مثل هذه الممارسات في بيئة العمل تحسن من رفاهية الموظفين والرضا الوظيفي وزيادة الإنتاجية وتحسين الأداء الوظيفي بشكل عام.

كما أكد على حرص القيادة على تعزيز سعادة العاملين وتعتمد على استراتيجية أساسية لبناء بيئة عمل مثمرة ومتجددة، تساهم في نجاح القيادة العامة واستمراريتها في عصر التحولات المستمرة، حيث تبنت القيادة العديد من برامج سعادة العاملين لتحقيق الأمن والاستقرار، من خلال تعزيز الكفاءة والفعالية في بيئة العمل، وتحسين جودة الخدمات المقدمة، وبالتالي بناء علاقة تفاعلية إيجابية بين الشرطة والمجتمع.

حيث أشارت المدني / أسماء عادل أبوورق - موظفة بقسم السعادة إلى أن برامج سعادة العاملين ليست فقط استثماراً في رفاهية العاملين، بل هي استراتيجية أساسية في تحقيق الأهداف الوطنية لتعزيز الأمن والاستقرار في المجتمعات الحديثة

حيث أن هناك العديد من الممارسات والمبادرات التي يمكن تبنتها القيادة العامة لتعزيز سعادة العاملين في بيئة العمل، ومن بينها:

تحدث العقيد/ محمد سعيد امباسي - رئيس مركز شرطة المعمورة الشامل في ظل التحديات الأمنية المتزايدة وضرورة بناء مجتمعات آمنة ومستقرة، تأتي برامج سعادة العاملين كأحد العناصر الأساسية في تعزيز الأمن والاستقرار، تعكس هذه البرامج التوجهات الحكومية الرامية إلى تحقيق تنمية مستدامة من خلال دعم القوى العاملة وتحفيزها.

حيث تعتبر سعادة الموظفين عنصراً أساسياً في بناء بيئة عمل صحية ومثمرة، وهو ما يعزز الانخراط والولاء لدى العاملين تجاه مهامهم ومسؤولياتهم وتحقيقاً لمستهدفات تعزيز جودة الحياة في بيئة العمل، وتساهم برامج سعادة العاملين في تعزيز الروح الجماعية والانتماء للمؤسسة، مما يعزز الانتاجية ويقلل من معدلات الاستقالة والتغيير الوظيفي.

كما تحدث النقيب/ عبدالله غريب المنصوري - مدير فرع الشرطة المجتمعية (رئيس محور الخدمات) إلى أن أهمية السعادة في بيئة العمل في أنها تؤثر بشكل عميق على الكثير من المؤشرات، مثل: الإنتاجية، والرضا الوظيفي، والتزام الموظف، والتي بدورها تعد من أهم ركائز مؤشرات الأداء الوظيفي، إذ، نجاح العمل في بناء مكان صحي، وسعيد، ومنتج، وهي المكونات التي تساهم في تأسيس المجتمع الفاعل والمتميز في واقع العمل وبالنتيجة يتنامى شعور قيمة العمل لدى الموظفين.

حيث قام مركز شرطة المعمورة بتنفيذ العديد الممارسات والمبادرات التي تساهم في سعادة العاملين حيث تم تنفيذ أكثر من 10 ممارسات لعام 2024 حتى الآن لتشمل برامج سعادة العاملين مجموعة من الإجراءات والسياسات مثل توفير بيئة عمل مريحة وأمنة، وتقديم برامج

عمل خطة لإشراك الفئات المعنية بهدف نشر قرار المجلس التنفيذي حول إصدار اللائحة التنفيذية للقانون رقم (10) بشأن حجز المركبات



الملازم عبد الله يوسف
بطران الشحي



النقيب سالم عبيد
بن حضييه النعيمي



الرائد عبد الرحمن أحمد
عبدالله الشحي



الرائد د. حمد علي
عبد الله الشحي



العقيد د. محمد عبد الله
محمد البطار



العقيد صقر بن سلطان
بن سالم القاسمي

المخالفات المشددة ، و وضع بعض مواد قرار المجلس التنفيذي للائحة التنفيذية للقانون رقم (10) حيث أنه تتراوح مدة الحجز للمخالفات المشددة من 15 الى 120 يوم حجز و تبلغ قيمة فك الحجز للمخالفات ذاتها 1,000 الى 20,000 درهم .

وأشار النقيب / سالم عبيد بن حضييه النعيمي - مدير فرع التخطيط الإستراتيجي بالإدارة العامة للعمليات المركزية (رئيس محاور الخدمات) بأهمية تنفيذ خطة إشراك الفئات المعنية حسب ما تم وضعة لتعزيز وعي الفئات المعنية (الشركاء و الموردين و المتعاملين و العاملين بالقيادة و المجتمع) بقرار المجلس التنفيذي للائحة التنفيذية للقانون رقم (10) بشأن حجز المركبات ، و ذلك لتفادي ارتكاب المخالفات المذكورة بالقرار لتقليل عدد الشكاوي على القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة .

و صرح الملازم / عبدالله يوسف بطران الشحي - مدير فرع إسعاد العاملين بالإناوبة بقسم السعادة بإدارة الإستراتيجية و تطوير الاداء ، بأنه سيتم عمل ورش تثقيفية و توعية من القيادة بالمراكز التجارية و الأماكن العامة حسب ما هو موضوع في الخطة و سيتم تنفيذ جميع الورش خلال النصف الأول من عام 2024 ، و نوه على ضرورة مشاركة أفراد المجتمع و العاملين بالقيادة على نشر الوعي للمجتمع حول قرار المجلس التنفيذي للائحة التنفيذية للقانون رقم (10) بشأن حجز المركبات .

أنواع نشر اللوائح و الإجراءات المتجددة التي تعمل بها القيادة .

و حث العقيد د . محمد عبدالله محمد البحار - مدير إدارة المرور و الدوريات (نائب رئيس فريق تطوير الخدمات بمركز خدمات المرور و الترخيص) على ضرورة نشر و توعية جميع الفئات بأهمية اللوائح التنفيذية بشكل عام و اللائحة التنفيذية للقانون رقم 10 بشأن حجز المركبات بشكل خاص ، بحيث أن تكون جميع فئات المجتمع ملمة بالإجراءات و اللوائح المتجددة التي يقوم العمل بها بالقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة .

حيث أفاد الرائد د / حمد علي عبدالله الشحي - رئيس قسم السعادة بأن قرار المجلس التنفيذي للائحة التنفيذية للقانون رقم (10) بشأن حجز المركبات صارم للغاية و يهدف لتعزيز أمن و سلامة مستخدمي ، و يضمن تحسين جودة الحياة الأمنية في إمارة رأس الخيمة إلى ضرورة وعي أفراد المجتمع و مستخدمي الطريق بقرار المجلس التنفيذي للائحة التنفيذية للقانون رقم (10) بشأن حجز المركبات ، و أكد بأن القرار جاء لردع المخالفين من ارتكاب أي مخالفات مشددة مستقبلا و ذلك لتمكين التنقل الآمن و جعل الطرق أكثر أمناً في إمارة رأس الخيمة .

حيث أفاد الرائد / عبدالرحمن أحمد عبدالله الشحي - مدير فرع المخالفات المرورية بإدارة المرور و الدوريات على ضرورة إتزام مرتادي الطرق في الإمارة بقوانين السير و المرور بشكل عام بحيث أن يتفادي قائد المركبة ارتكاب

بتوجيهات من سمو الشيخ محمد بن سعود بن صقر القاسمي ولي عهد رأس الخيمة، رئيس المجلس التنفيذي. أعلن اللواء علي عبدالله بن علوان النعيمي قائد عام شرطة رأس الخيمة، عن اللائحة التنفيذية للقانون رقم 10 بشأن حجز المركبات وإيداعها والتصرف بها، بما يتوافق مع القانون الاتحادي رقم 21 لسنة 1995 في شأن السير والمرور وتعديلاته، ضمن إطار لوائح إستراتيجية وزارة الداخلية، الرامية إلى تمكين التنقل الآمن للطرق باستخدام الأنظمة المرورية الحديثة.

وأكدت القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، سريان العمل بالقرار الجديد ، بشأن ضبط بعض السلوكيات المرورية الخاطئة المرتكبة من قِبَل بعض السائقين أو مُلاك المركبات في طرق إمارة رأس الخيمة، وتشديد الجزاءات المقررة للمخالفين، وتمكين التنقل الآمن تطبيقاً لإستراتيجية وزارة الداخلية.

و أشرف العقيد / صقر بن سلطان بن سالم القاسمي - مدير إدارة ترخيص الآليات و السائقين (رئيس فريق تطوير الخدمات بمركز خدمات المرور و الترخيص) على إعداد خطة لإشراك الفئات المعنية بهدف نشر اللائحة من قبل القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة خلال النصف الأول من عام 2024 حيث أنها تتضمن ورش توعية ، مجموعات تركيز ، جلسات عصف ذهني ، جلسات حوارية و تقوم بدورها بإشراك الفئات المعنية (الشركاء و الموردين و المتعاملين و العاملين بالقيادة و المجتمع) و هي نوع من

رئيس الدولة يستقبل المشاركين في المعرض سيف بن زايد يفتتح «آيسنار أبوظبي 2024»



استضافت دولة الإمارات العربية المتحدة الدورة الثامنة للمعرض الدولي للأمن الوطني ودرء المخاطر «آيسنار أبوظبي 2024» والمؤتمر المصاحب له وسط حضور رسمي عالمي كبير. وكعادتها كسبت الدولة وسام التميز وحسن التنظيم والاستضافة ووضع التحول الأمنية العلمية في مواجهة التحديات والمخاطر الأمنية، بمشاركة واسعة دولية وإقليمية ومحلية.

إعداد - وليد يوسف الشحي ، وام:

حضر مجلس قصر البحر.. سمو الشيخ خالد بن محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي وسمو الشيخ هزاع بن زايد آل نهيان نائب حاكم إمارة أبوظبي وسمو الشيخ نهيان بن زايد آل نهيان رئيس مجلس أمناء مؤسسة زايد بن سلطان آل نهيان للأعمال الخيرية والإنسانية والفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية وسمو الشيخ خالد بن زايد آل نهيان رئيس مجلس إدارة مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم وسمو الشيخ حمدان بن محمد بن زايد آل نهيان وسمو الشيخ زايد بن محمد بن زايد آل نهيان ومعالي الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان وزير التسامح والتعايش وعدد من المسؤولين.

سيف بن زايد يفتتح المعرض

وكان الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان، نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، قد افتتح فعاليات الدورة الثامنة للمعرض الدولي للأمن الوطني ودرء المخاطر «آيسنار أبوظبي 2024» والمؤتمر المصاحب له وسط حضور رسمي كبير من ضيوف دوليين ومسؤولين محليين وإقليميين. حضر حفل الافتتاح معالي الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان، وزير التسامح

استقبل صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان رئيس الدولة «حفظه الله» المشاركين في أعمال المعرض الدولي للأمن الوطني ودرء المخاطر «آيسنار أبوظبي 2024» والمؤتمر المصاحب. ورحب سموه - خلال اللقاء الذي جرى في قصر البحر في أبوظبي - بضيوف الدولة، متمنياً لهم التوفيق في مشاركتهم والخروج بنتائج عملية وحلول تسهم في تعزيز التعاون بين مختلف الجهات المعنية في مواجهة التحديات والمخاطر الأمنية من أجل تحقيق الأمن بمفهومه الشامل محلياً وإقليمياً ودولياً.

من جانبهم أشاد الوفد بمستوى تنظيم دولة الإمارات لمعرض «آيسنار أبوظبي 2024» الذي يعقد تحت شعار «تسريع التحول في النظام البيئي للأمن الوطني» وحجم المشاركات النوعية.. مشيرين إلى أهمية الحدث الذي يمثل منصة عالمية لجمع خبراء تكنولوجيا الأمن الوطني والسيبراني مع المعنيين من القطاعين الحكومي والخاص لبحث التحديات وأحدث التوجهات والتطورات في هذا المجال إضافة إلى طرح حلول وأفكار مبتكرة إلى جانب إبرام شراكات وتعزيز التعاون بين كبريات الشركات العالمية في العديد من المجالات المستقبلية المرتبطة بتعزيز الأمن المستدام.



ما يؤكد أن الإمارات تعد واحدة من أكثر الدول أماناً بفضل توجيهات القيادة الرشيدة بتحقيق أعلى معايير الأمن والأمان وبناء القدرات، من أجل التعامل مع التحديات التي يفرضها دخول تقنيات وتطبيقات الذكاء الاصطناعي في كافة مجالات الحياة.

وينظم المعرض مجموعة أدنيك بالتعاون مع وزارة الداخلية، وبشراكة استراتيجية مع شرطة أبوظبي، وشراكة أكاديمية مع أكاديمية ربدان، وذلك تحت شعار «تسريع التحول في نظام الأمن الوطني»، في حين تتولى «كابتال للفعاليات» المتخصصة في إدارة وتنظيم الفعاليات المتخصصة والعالمية، وذراع مجموعة أدنيك للفعاليات، إدارة وتنظيم الدورة الثامنة للمعرض.

وتجول سموه بعد الافتتاح الرسمي في أروقة المعرض الدولي واطلع وضيوف حفل الافتتاح بعدد من الأجنحة الوطنية والعالمية، وجناح الإنترنت على أحدث الحلول والتقنيات في مجالات حفظ الأمن الوطني وتعزيز الأمن السيبراني والوقاية والحماية المدنية.

وتبادل سموه ومسؤولو عدد من الأجنحة الوطنية والدولية المشاركة الحديث حول الابتكارات والحلول الأمنية والشرطية، ودورها الحيوي في المحافظة على استقرار واستدامة التنمية الشاملة بمجتمعات العالم.

عرض مرئي يظهر جهود الدولة في تعزيز الأمن والوقاية المجتمعية والحماية المدنية

وشاهد سموه والحضور خلال حفل افتتاح معرض «آيسنار» عرض الافتتاح الذي نفذته وزارة الداخلية، والذي جاء بعنوان «الضربة الحاسمة» (The Takedown)، وهو عرض أخذ ضمن سيناريو أميناً محكماً تم عرضه لجمهور المعرض، ليظهر جانباً من جهود دولة الإمارات العربية المتحدة برؤية قيادتها الرشيدة في تعزيز الأمن والوقاية المجتمعية والحماية المدنية.

وأظهر سيناريو العرض التعاون الدولي البناء بين أجهزة إنفاذ القانون.. وهو عامل حاسم في مكافحة الجريمة المنظمة، كما يعكس جهود دولة الإمارات العربية المتحدة التي تولي أهمية قصوى لتعزيز جسور التعاون الدولي في مكافحة

والتعاش، ومعالي أولوبوغمي أوجو، وزير الداخلية النيجيري، ومعالي إيمان سليمان إبراهيم، وزيرة الدولة لشؤون الشرطة النيجيرية، ومعالي هيرمان إيمنوغلنت، وزير الداخلية الجابوني، ومعالي الدكتور مغير خميس الخييلي، رئيس دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي، ومعالي الدكتور محمد بن علي كومان، الأمين العام لمجلس وزراء الداخلية العرب، وسعادة اللواء الركن خليفة حارب الخييلي، وكيل وزارة الداخلية، ومعالي الفريق عبدالله خليفة المري، القائد العام لشرطة دبي، ومعالي اللواء ركن طيار فارس خلف المزروعي، قائد عام شرطة أبوظبي، وسعادة المستشار سيف الشعفار، وسعادة اللواء الدكتور أحمد ناصر الريسي، رئيس اللجنة العليا المنظمة للمعرض، والقادة العاملون للشرطة بالدولة، واللواء الشيخ محمد بن طحنون آل نهيان، مدير قطاع المهام الخاصة بشرطة أبوظبي، وسعادة حميد مطر الظاهري، العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمجموعة أدنيك، وفالديسي أوريكزا، نائب رئيس الإنترنت للأميركيتين، وعدد من السفراء المعتمدين بالدولة، وعدد من ضباط وزارتي الدفاع والداخلية.

وبهذه المناسبة، قال الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان : «تواصل دولة الإمارات برؤية القيادة الرشيدة استضافتها لأكبر الفعاليات الدولية، مرسخة موقعها المتقدم وسمعتها الدولية الطيبة، وأضاف أن احتضان العاصمة أبوظبي «لآيسنار 2024» وسط هذه المشاركة الدولية الواسعة، يجسد المكانة المتميزة التي وصلتها الإمارات بوصفها وجهة دولية تجمع ثقافات وخبرات العالم في منصة حضارية للحوار والتلاقي وتبادل أفضل الممارسات لتعزيز أمن المجتمعات حول العالم».

وأكد سموه أن المعرض والمؤتمر المصاحب يشكل نقلة نوعية في مسيرة المعرض من انطلاقه ويحمل شعار «تسريع التحول في نظام الأمن الوطني»، وهو فعالية عالمية معنية بالدرجة الأولى بتعزيز الأمن الوطني ودرء المخاطر، والتعامل مع التحديات الملحة المرتبطة بالأمن، ومناقشة أحدث الاتجاهات المرتبطة بالأمن الوطني والسيبراني والذكاء الاصطناعي لبناء رؤى وخطط استراتيجية لدرء المخاطر. وأوضح سموه أن المعرض يعكس ما وصلت إليها الإمارات من قدرات عالية في مواجهة التحديات العالمية ومواجهة الهجمات السيبرانية، والتعامل معها من أجل حماية أمن المجتمع وتأمين البنى التحتية والمرافق الحيوية، وهو



من جانبه قال سعادة اللواء الدكتور أحمد ناصر الريسي: «لقد بذلنا كل ما في وسعنا لأن يكون (آيسنار أبوظبي 2024) منصة عالمية لأحدث ابتكارات الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني والأمن الداخلي، ومنتدى للتعاون البناء بين صانعي السياسات والمهنيين في قطاع الأمن.

وأضاف: «نتطلع من خلال المعرض إلى التعرف على كل ما هو رائد وله علاقة بصناعات الأمن الوطني والإلكتروني، التي تلعب دوراً هاماً في تعزيز وحماية الأمن الوطني والسيبراني ودرء المخاطر والحفاظ على السلام والأمن العالميين، مع المساهمة في التنمية الاقتصادية من خلال الابتكار للعديد من البلدان».

وقال: «سعيًا من خلال تنظيمنا للمعرض والمؤتمر المصاحب في الوقت الحالي ليستمر في تعزيز نجاحاته ويرسخ موقعه الريادي ليقدّم مشاريع ومبادرات تعد من أبرز وأهم سماته التطور التكنولوجي المتسارع فيما تعد تكنولوجيا قطاع الأمن المعززة ضرورة لتحسين البنية التحتية والمرافق الحيوية للدولة من خلال تعزيز الأمن السيبراني والأمن الداخلي».

وأشار إلى أن المعرض والمؤتمر المصاحب يركزان على عرض ومناقشة أحدث الاتجاهات في الأمن الوطني والذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني بهدف تعزيز إجراءات درء المخاطر والحفاظ على الاستقرار الأمني الوطني للدول كافة.

خلال «آيسنار 2024».. سيف بن زايد يطلق «مركز ريدان للأمن والدفاع»

أطلق الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان، نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية «مركز ريدان للأمن والدفاع» مركز الفكر والرأي المُتخصّص في الدراسات الأمنية والدفاعية، وذلك خلال أعمال مؤتمر «آيسنار 2024».

يأتي المركز ضمن مبادرة استراتيجية تقودها أكاديمية ريدان، الرائدة عالمياً في مجالات السلامة والأمن والدفاع والتأهب لحالات الطوارئ وإدارة الأزمات.

يُقدّم «مركز ريدان للأمن والدفاع» بوصفه مركز فكر ورأي استراتيجياً التحليلات والأبحاث والتوصيات لصانعي السياسات بشأن قضايا الأمن والدفاع والمتعلقة

جميع أشكال الجريمة المنظمة، وذلك عبر تبادل المعلومات والخبرات، وتنسيق الجهود الدولية، إيماناً منها بأن التكاتف العالمي هو السبيل الأمثل لتحقيق الأمن والاستقرار.. حيث تتم عملية دولية من خلال قنوات التواصل الإيجابية الفاعلة، بهدف القضاء على تنظيم إجرامي نشط في مجال الاتجار بالبشر والمخدرات وهي عملية أمنية مشتركة بين الإمارات وكل من إسبانيا وإيطاليا وفرنسا وهولندا وسلوفاكيا والبرازيل وكولومبيا بالتنسيق مع منظمة الإنتربول، وبفضل تبادل المعلومات وباستخدام التكنولوجيا المتقدمة المعززة بالذكاء الاصطناعي تم في الإمارات رصد تحركات نشطة لعصابتين دوليتين ومن خلال عمليات المراقبة والمتابعة الدقيقة للأجهزة الأمنية الإماراتية.. تم تحديد الموقع الجغرافي للعصابتين لتباشر الفرق المختصة بالتزامن مع ذلك عملياتها الميدانية.. لتطويق المجرمين وتوجيه الضربة الحاسمة لهم.

تخريج 54 منتسباً من وزارة الداخلية والقيادات الشريفة، أتموا برنامجاً متخصصاً في مجال حماية الأطفال

كما شهد الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان، نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، في أرض المعارض بأبوظبي، وعلى هامش افتتاح «آيسنار أبوظبي 2024»، تخريج (54) منتسباً من وزارة الداخلية والقيادات العامة للشرطة بالدولة، أتموا برنامجاً يؤهلهم كمتخصصين في مجال حماية الأطفال.

يهدف هذا البرنامج إلى تأهيل كادر وظيفي متخصص في مجال التعامل مع البلاغات الواقعة على الأطفال، ورفع كفاءات العاملين في مجال حماية الطفل، واكتساب المهارات اللازمة، وتضمن محاور قانون حقوق الطفل، وجودة الحياة «اليقظة الذهنية»، والمحور الوطني (شرطي، نيابة، محاكم) والمحور السلوكي وآليات جمع الاستدلال، ومحور جودة الحياة الاختصاصي.

كما تضمن البرنامج زيارات ميدانية، وورشاً مع النيابة العامة والمحاكم، وعدداً من العروض والتجارب والمواضيع التطبيقية الناجحة.

أخبارات



المقدم / خالد حسن النقيب
رئيس التحريز
faasm4@gmail.com

المخدرات

إن الاحتفال باليوم العالمي لمكافحة المخدرات يعد فرصة لتذكير الدول والمجتمعات بالأخطار الكبيرة للمخدرات والتحديات التي تشكلها في الكثير من المجتمعات نظراً لما تخلفه من أضرار أمنية، وصحية واجتماعية واقتصادية تصيب الأفراد والمجتمعات في وقت واحد الأمر الذي يتطلب تضافر جهود دول العالم في التصدي لهذه الآفة التي تشكل خطراً على مجتمعاتنا، وتهدد أمن واستقرار دولنا .

إن الوضع الحالي لمشكلة المخدرات على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي يتطلب منا ضرورة مكافحتها وتعزيز أوجه التعاون بين الجهات المتخصصة في هذا المجال، وعلى كافة المستويات الوطنية والإقليمية والدولية حتى يتسنى تطويرها وشمل حركة عصابات تهريب المخدرات، والحد منها عرضاً وطلباً، وهذا ما سعت وزارة الداخلية إلى تحقيقه من خلال وضع السياسة العامة لمكافحة المخدرات للحد من العرض والطلب عليها، ولتقول لمروجيها كفاية عبثاً في المجتمع .

اننا ندرك في وزارة الداخلية إن التصدي لظاهرة المخدرات واجب وطني ومسؤولية مجتمعية لذا نتوجه إلى الآباء وأولياء الأمور بضرورة مراقبة سلوك أبنائهم حتى لا يقعوا فريسة للمجرمين ورفاق السوء، كما ننصح الشباب بالحذر من الانجراف وراء المتعة الزائفة التي تدمر حياتهم وتؤثر على مستقبلهم .

بالشرق الأوسط، إلى جانب تعزيز فهم ديناميكيات الأمن في المنطقة والمساعدة في تحديد التهديدات والفرص والتحديات المحتملة.

كما شهد سموه جانباً من حلقات الجاهزية، أول منصة شبابية حوارية تختص في المجالات الأمنية والدفاعية ضمن مبادرة تقودها أكاديمية ربدان، تستضيف نخبة من الخبراء المتخصصين بهدف تمكين الشباب وتوعيتهم في الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا الأمنية والدفاع الوطني وغيرها من المواضيع، التي تُسهم في تعزيز منظومة الأمن الوطني والاستعداد والجاهزية على مستوى الدولة.

وقال سعادة جيمس مورس، رئيس أكاديمية ربدان: «رؤيتنا تعزيز السلام والاستقرار والأمن في الشرق الأوسط وخارجه من خلال التحليل الدقيق وتقديم التوصيات المتعلقة بالسياسة الإستراتيجية، وإشراك المعنيين حول العالم من صانعي السياسات وقادة الفكر والمنظمات والخبراء».

وأضاف أن «مركز ربدان للأمن والدفاع» يعكس نموذجاً مُتفرداً في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال التركيز على قضايا الأمن والدفاع التي لا تعالجها مؤسسات الفكر والرأي الحالية، وهو إضافة استثنائية من حيث نوع المخرجات التي يُقدّمها.

وأعلن مورس أن المركز سيبدأ مرحلته التشغيلية الأولى بشراكة استراتيجية مع معهد الشرق الأوسط في واشنطن، مركز الأبحاث العالمي المُتخصّص في شؤون الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، من خلال التركيز على المجالات الأمنية والدفاعية، مؤكداً أنه سيقدّم شبكة رفيعة المستوى من كبار الباحثين والأكاديميين والخبراء من حول العالم، إلى جانب تسخير الأدوات والوسائل التقنية الحديثة في تطوير وإدارة البحث العلمي.

ينصب اهتمام المركز على عدد من المجالات البحثية الاستراتيجية المُتخصّصة كالجغرافيا السياسية، أمن الطاقة، الأمن الإنساني وحل النزاعات، تنمية القدرات العسكرية، التكنولوجيا الدفاعية، الصناعات الدفاعية والابتكار، التعاون الأمني الإقليمي، العلاقات المدنية العسكرية، الإرهاب والتطرف، أمن الحدود والهجرة، انتشار الأسلحة والسيطرة عليها، الأمن الإلكتروني، تقييم مخاطر الكوارث، إدارة الطوارئ والاستجابة لها.

وقال الدكتور ناجي الصيغري، مدير إدارة البحوث والابتكار وعميد الكلية بالإضافة في أكاديمية ربدان: «نتطلّع إلى تدشين الشراكات مع مؤسسات الفكر والرأي الأخرى والمراكز البحثية الدولية المُتخصّصة والمؤسسات الأكاديمية والمنظمات العاملة في قضايا الأمن والدفاع الدولي على مستوى المنطقة والعالم». وأوضح الصيغري أن هذه المبادرة النوعية سُسهم في تطوير حوارات دولية بمشاركة من صانعي السياسات والدبلوماسيين والخبراء لتبادل الأفكار والرؤى، فضلاً عن تطوير أوراق بحثية في مجال السياسات وتقارير وإحاطات إعلامية رفيعة المستوى حول قضايا الأمن الدولي التي تؤثر على منطقة الشرق الأوسط وخارجها.

وسيعمل المركز على إجراء بحوث دقيقة حول التحديات الحالية والناشئة في مجال الأمن والدفاع من منظور منطقة الشرق الأوسط، وتنظيم المؤتمرات وورش العمل والندوات، وإبراز تحليلات الخبراء والتعليقات حول قضايا الأمن والدفاع الدولية، بالإضافة إلى تقديم التوصيات لصانعي السياسات والقادة العسكريين والحكومات والمنظمات الدولية.

وتُبيح هذه المبادرة التعاون البنّاء مع الجهات الحكومية في دولة الإمارات العربية المتحدة ومراكز الفكر والرأي العالمية للارتقاء بمنظومة التخطيط الاستراتيجي ودعم اتخاذ القرارات ذات الصلة.

المصدر الإخباري: وكالة أنباء الإمارات(وام).

2148 مهمة نفذتها في 3 أشهر إدارة الخدمات الإلكترونية والاتصالات الحارس الأمين لمعلومات وأنظمة شرطة رأس الخيمة



إدارة الخدمات الإلكترونية والاتصالات في القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة واحدة من الإدارات الشرطية التي تتولى مسؤولية محورية في تعزيز وتطوير البنية الرقمية والإلكترونية التحتية لشرطة رأس الخيمة بالتنسيق مع الجهات المختصة في وزارة الداخلية .

سائد الخالدي

أرقام ومهام

وبلغ عدد المهام التي نفذتها الإدارة خلال الربع الأول من العام الجاري 2148 مهمة متنوعة تضمنت إلغاء صلاحيات مستخدم ، وصيانة ودعم فني ، وصيانة أنظمة وبرامج وغيرها من المهام إلى جانب التكاليف والمشاريع التي يتم تكليف الموظفين بها والتي وصلت خلال الفترة ذاتها من هذا العام إلى 104 تكليف ، و37 مشروعا طويلة وقصيرة الأمد يتم العمل عليها من قبل منتسبي الإدارة من أصحاب الخبرة والكفاءة .

مسؤوليات الإدارة

العميد الدكتور محمد عبد الرحمن الأحمد مدير إدارة الخدمات الإلكترونية والاتصالات أوضح أن الإدارة تتولى العديد من المهام تبدأ بإعداد الخطة السنوية ووضع أسس وقواعد العمل ومتابعة تنفيذها ، والمشاركة بإعداد الموازنة التقديرية السنوية لاحتياجاتها من الموارد البشرية والمادية والمعلوماتية والعمل على اعتمادها وتنفيذها بالإضافة إلى دعم ومتابعة التنسيق مع الإدارة العامة للخدمات الذكية والأمن الرقمي بالوزارة فيما يتعلق بتطبيق المعايير والسياسات والخطط والبرامج الإلكترونية الاتحادية المعتمدة .

ولفت إلى أن الإدارة مسؤولة أيضا عن الإشراف على إدارة الأنشطة الإلكترونية والاتصالات وتوفيرها لتشكيلات القيادة وفقا للخطة السنوية والطائرة ، ودعم وتطوير البنية التحتية للأنشطة الإلكترونية وتحديثها باستمرار ، والإشراف على إدارة الشبكات الإلكترونية والخوادم ، ومراجعة ومراقبة الإجراءات الأمنية الخاصة بتأمين تشغيلها وصيانتها

، ومتابعة توفير ودعم الاتصالات السلكية واللاسلكية لتشكيلات القيادة للمساعدة على ديمومتها ، وإدارة وتنظيم الأجهزة والمعدات وقطع الغيار الخاصة بالمنظومة الإلكترونية وشبكات الإتصال بالقيادة إلى جانب العمل على تطبيق النظم الإدارية الحديثة في انجاز مهام الإدارة ، والإشراف على تنفيذ الخطة السنوية للتدريب والريادة واللباقة البدنية للموظفين على مستوى الإدارة وتنسيبهم في الأنظمة المعتمدة بالتنسيق مع جهات الاختصاص بالوزارة ، وتقييم أداء العاملين بالإدارة والعمل على إدراج النتائج في نظام تقييم أداء العاملين حسب الآلية المتبعة بالتنسيق مع وزارة الداخلية .

قسم الخدمات الإلكترونية

من جهته أفاد المقدم صالح عبد الله البحار رئيس قسم الخدمات الإلكترونية إلى أن مسؤوليات القسم تتحصل في وضع خطة الخدمات الإلكترونية على مستوى القيادة وتشكيلاتها وفقا للاحتياجات الحالية والمستقبلية ، واقتراح المشاريع والعمل على توفير متطلبات تنفيذها ، والمشاركة في تحديد وتوصيف الإجراءات ومنهجيات العمل والمقاييس والأنماط الفنية والمعمارية المطلوبة لمستخدمي الخدمات الإلكترونية والاتصالات بالقيادة بالتنسيق مع الجهات المعنية بالوزارة ، والمشاركة في متابعة قواعد البيانات المتخصصة والعامة وتحديثها باستمرار وتحميلها بالمعلومات الجديدة وفقا لمتطلبات القيادة بالتنسيق مع وزارة الداخلية . ولفى إلى أن المسؤوليات الوظيفية المنوطة بالقسم تتضمن توجيه وإرشاد العملاء والمستخدمين للمعلومات التي يحتاجونها

قسم المعلومات والشبكات

وفيما يتعلق بمهام ومسؤوليات قسم المعلومات والشبكات أشار المقدم محمد حسن موسلوه رئيس القسم إلى أنها تشمل المشاركة في وضع استراتيجية عمل شبكة المعلومات ومتابعة تطويرها وتحديثها بالتنسيق مع الإدارة العامة للخدمات الإلكترونية والاتصالات بالوزارة ، وتوريد وتركيب النظم والبرامج لدى المستخدمين ومتابعة استخدامها لفترة انتقالية ، وتنفيذ إجراءات استخدام النظم والتطبيقات الإلكترونية بالقيادة وتدريب مستخدميها وعلى أنظمة الوزارة ، والمشاركة في الدراسات الفنية فيما يتعلق بالبرامج والنظم المقترح تصميمها أو تطويرها لاستخدامها بالقيادة ، ومتابعة تطوير وصيانة النظم والبرامج الإلكترونية المنفذة من الوزارة والمشاركة في تحديد الإجراءات ومنهجيات العمل المطلوبة .

وأضاف أن هذه المسؤوليات تتضمن وضع وتنفيذ خطة أمنية متكاملة لحماية المعلومات والأجهزة وتأمين عملية



الرائد راشد الدحي



الرائد حسين محمد الخاطري



المقدم محمد حسن موسلو



المقدم صالح عبد الله البحار



العميد د. محمد عبد الرحمن الأحمد



مشاريع وبرامج الصيانة الدورية بأنواعها المختلفة لكافة أنواع التجهيزات والمعدات ، والعمل على إصلاح أعطال أجهزة ومعدات الحاسب الآلي وإعداد التقارير الفنية عنها واقتراح البدائل لمعالجتها ، وجدولة أعمال الصيانة الدورية للأجهزة والمعدات السلكية واللاسلكية ورفع التقارير الخاصة بها . وذكر أن القسم يقوم بتحميل أو إعادة تحميل أنظمة التشغيل الفنية والتقنية والبرامج التي تحتاجها الأجهزة الرئيسية ، وتركيب برامج الحماية لأجهزة الحاسب الآلي ، وتوفير متطلبات المعدات والأنظمة الفنية والتقنية واللاسلكية من أجهزة وبرامج تشغيلية وقطع الغيار اللازمة لإنشاء وتشغيل وتحديث نظم وشبكات ووسائل أنظمة المعلومات والاتصالات بالقيادة إلى جانب إجراء الفحص الدوري المنتظم على التجهيزات والمعدات في المواقع الخارجية ، وتطبيق المعايير الخاصة بتحديد عدم صلاحية التجهيزات وإجراءات شطبها ، وتركيب التجهيزات والمعدات الفنية السلكية واللاسلكية بالمواقع والآليات والزوارق التابعة للقيادة العامة ، والعمل على تطوير صيغ وأساليب تنفيذ المهام باعتماد البرمجيات والتقنيات المتقدمة وإعداد التقارير الدورية عن نتائج تنفيذ خطة ومهام القسم باعتماد معايير قياس الأداء المؤسسي وتحديد المشكلات واقتراح البدائل والحلول التطويرية لها .

إعداد تصاميم النظم وتوصيف الإجراءات والخطوات اللازمة لبرمجة وبناء النظام واختباره والتأكد من مطابقته للمواصفات المطلوبة للنظام المطور ، وتوريد وتركيب البرامج لدى المستخدمين ومتابعة استخدامها لفترة انتقالية مناسبة لتحديد مدى مطابقتها لأغراض المحددة ، وتنفيذ إجراءات استخدام النظم والتطبيقات الإلكترونية بالقيادة العامة والتدريب المستمر للمستخدمين عليها وعلى الأنظمة المعتمدة بالوزارة . وأضاف أن القسم يقوم بالمشاركة في الدراسات الفنية فيما يتعلق بالبرامج والنظم المقترح تصميمها أو تطويرها لاستخدامها في القيادة بالتنسيق مع الجهات المختصة بالوزارة ، ومتابعة تطوير وصيانة النظم والبرامج الإلكترونية المنفذة من جهة الاختصاص بالوزارة والمشاركة في تحديد الإجراءات ومنهجيات العمل المطلوبة ، وتنفيذ أنشطة القسم بما ينسجم ومعايير قياس الأداء المؤسسي ورفع التقارير الدورية بشأنها لجهات الاختصاص .

قسم الدعم الفني

وحول اختصاص ومسؤوليات عمل قسم الدعم الفني أشار الرائد راشد الدحي رئيس القسم إلى أنها تشمل صيانة نظم التشغيل والعمل على استخدامها بكامل إمكانياتها بما يضمن الاستخدام الأمثل لها ، واقتراح

الاتصال بالشبكة ، ومتابعة تحميل وإدارة قواعد البيانات وإصداراتها وصيانتها وتأمينها وأرشفتها وفقاً لمتطلبات العمل إلى جانب تطوير وتحديث قواعد البيانات وتبسيط استخدامها للعاملين ، وتنفيذ إجراءات حفظ وأرشفة البيانات والبرامج وأساليب تداولها والإشراف على تجهيز النسخ الاحتياطية ، وإصدار صلاحيات المرور للشبكة وأنظمة البيانات ومراقبة استخدام الصلاحيات وفقاً للتعليمات المعتمدة من الإدارة العامة للخدمات الذكية والأمن الرقمي بالوزارة ، وتلقي بلاغات أعطال الشبكة والعمل على إصلاحها بالتنسيق مع جهات الاختصاص بالوزارة ، لافتاً إلى أن القسم يقدم اقتراح وسائل التطوير والتوسعية والاحلال بالشبكة وفقاً للتوسعات والمستجدات بالقيادة وتشكيلاتها ، وتركيب الخوادم ومراقبة أداؤها واتخاذ الإجراءات الوقائية لحمايتها من المخاطر وتنفيذ أنشطة القسم بما ينسجم ومعايير قياس الأداء المؤسسي ورفع التقارير الدورية الخاصة بها .

قسم البرامج والنظم

الرائد حسين محمد الخاطري رئيس قسم البرامج والنظم في إدارة الخدمات الإلكترونية والاتصالات بالقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة أوضح أن القسم يتولى مسؤوليات

أدوات وأساليب استشراف المستقبل في العمل الأمني (2-2)

إن معظم الأدوات التي يستخدمها دارسوا علم المستقبل هي أدوات مستعارة من مجالات معرفية أخرى، كعلم الإحصاء والاقتصاد والسياسة والاجتماع والهندسة وغيرها، والقليل منها الذي صمم أساساً للدراسات المستقبلية، أو توصل إليه الباحثون في علوم المستقبل، مثل: أسلوب دلفي. ويلاحظ أن بعضها يصنف على أنه إحدى الأدوات المتبعة لدراسة المستقبل، قد لا تؤدي إلى تنبؤات مشروطة أو رسم صورة مستقبلية كاملة، بل أنه قد تكون مفيدة في إنجاز بعض المراحل الوسيطة التي تخدم عملية استشراف المستقبل، ومن أمثلة هذه الأدوات: تحليل المضمون أو تتبع الظواهر. وسنوضح أدوات وأساليب استشراف المستقبل في العمل الأمني كالتالي:



العقيد ركن الدكتور عبد الله أحمد بن سلمان النعيمي
مدير إدارة العمليات بالقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة



ومن واقع الدراسات التطبيقية، فإن أسلوب السيناريوهات عبارة عن بناء توقعات (صور أو مشاهد) محتملة لمستقبل الظاهرة موضوع البحث، بناءً على رؤية فاحصة لتاريخ الظاهرة وحاضرها والعوامل المتعددة والمتشابكة (الاجتماعية، والاقتصادية، والسياسية، والتقنية، والأمنية) التي تسهم في رسمها، وهناك حقيقة مؤكدة هي أن كل الدراسات المستقبلية تنتهي إلى سيناريوهات، أي مسارات وصور مستقبلية بديلة، وبهذا يمكن القول أن السيناريو هو المنتج النهائي لكل طرق وأدوات البحث المستقبلي، لذا فإن بعض علماء المستقبل يعتبرون السيناريو هو الأداة التي تعطي للدراسات المستقبلية نوعاً من الوحدة المنهجية، وذلك بالرغم من أن الطرق والأدوات التي قد تستخدم في إنتاج السيناريوهات تتنوع تنوعاً شديداً. فالسيناريوهات يمكن أن تبنى بأي من أدوات البحث المستقبلي أو مجموعات معينة منها، كما أنها يمكن أن تبنى بطرق أخرى لم تتعرض لها، كالسيناريوهات التي تعتمد اعتماداً كلياً على الخيال العلمي أو الحدس، وهي عادة يقوم بصياغتها شخص واحد.

السيناريوهات

السيناريو هو عبارة عن سلسلة من الأحداث التي نتخيل حدوثها في المستقبل، وهو مجموعة من الافتراضات المتوقعة لموقف قائم أو محتمل حدوثه، يتم دراستها وتحليلها وبلورة رؤية مستقبلية عن احتمالات تطورها، مع وضع تصور لتصرفات وممارسات الأطراف بشأنها، وتحديد أنسب البدائل لاتخاذ القرار المناسب لكل تصرف وتحديد آليات وأدوات تنفيذه، ارتباطاً بتوقعات ومسؤولية (أفعال وردود أفعال مرتبطة بتوقيت ومكان ومسؤولية).

ويمكن التمييز بين ثلاثة أنواع من السيناريوهات:

* السيناريو المحتمل: ويشمل كل شيء يمكن تصوره.

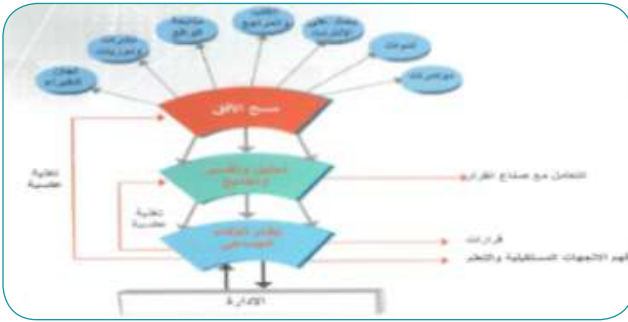
* السيناريو المعقول: ويشمل كل ما هو محتمل، ولكن بعد الأخذ في الاعتبار القيود التي تحول دون تحقق الاحتمال.

* السيناريو المرغوب فيه: ويشمل ما يقع في حيز المحتمل، ولكن ليس في حيز المعقول.

مسح الأفق

مسح الأفق هو منهجية مستقبلية تستخدم في كثير من الأحيان في القضايا المتعلقة بالإدارة، ودائمًا تستخدم لربط المستقبل والتخطيط الاستراتيجي كخطوة بسيطة أو خطوة تسبق غالباً أية دراسات مستقبلية، وقد عرف كثير من علماء وخبراء علم المستقبلات عن مسح الأفق بأنه عبارة عن عملية المراقبة والرصد والتجريد والتحليل والتكريب وربط المعلومات. وتساعد أداة مسح الأفق في تقليل ظروف عدم التأكد والكشف عن العلامات المبكرة للتطورات المهمة المحتملة في مجال معين من خلال فحص التهديدات والفرص المحتملة المحيطة بهذا المجال، مع التركيز على التكنولوجيا الجديدة وتأثيرها على القضية أو المشكلة المطروحة، ويوفر المسح معلومات ليتم الاسترشاد بها في وضع استراتيجيات مرنة تعمل على تمكين المؤسسات من الاستجابة بسرعة للبيئة المتغيرة بدلاً من الانتظار والتفاعل مع هذه المتغيرات، ويعتبر بمثابة خطوة أولى في عملية تطوير استراتيجيات بعيدة المدى ويساعد المؤسسات على بناء المستقبل الأفضل لديهم.

آلية عمل منهجية/ أو تقنية مسح الأفق المستقبلي



توفر أداة ومنهجية مسح الأفق المستقبلي قاعدة رئيسية من البيانات والمعلومات التي يمكن أن تسهم في وضع استراتيجيات تتوقع التطورات المستقبلية في مجال معين، كما يمكن أن يكون وسيلة لتقييم الاتجاهات لتصب في عملية تطوير السيناريو المستقبلي.

مسح الأفق أحد مدخلات عملية الاستشراف المستقبلي



ترتيباً على ما تقدم، فإنه لحسن استخدام أدوات استشراف المستقبل السابقة، يتطلب أن تتوفر في المخططين قدرات واستعدادات في التفكير حول المستقبل، وتتمثل القدرات في مستوى الإدراك الفعلي الذي يستطيع الفرد ممارسته الآن، ومن الممكن أن تكون فطرية أو مكتسبة في كل ما أطلق عليه الباحثون من (تفكير، تحليل، إدراك، تذكر، تعليم، إبداع، بصيرة، حدس، خبرة، ... وغيرها)، فعندما تكون عملية استشراف المستقبل ناجحة، فإنها ستؤدي إلى اتخاذ قرارات وإجراءات ما كان للمسؤولين أن يتخذوها لو لم يطبقوا عملية استشراف المستقبل الاستراتيجي الذي يساهم في تشكيل تصورات مستقبلية متنوعة وعالية الجودة وتوجيه السياسات نحو الأهداف المستقبلية.

ويجب للقيام بتطبيق نموذج التخطيط بالسيناريو للدراسات المستقبلية، أن تكون إجراءات التخطيط مستندة على معرفة القواعد الأساسية الآتية:

- الفرضيات والمعايير التنظيمية للمنظمة. - السياسات والهيكليّة.

تجنب محاولات الإخفاء أو المجاملات أو حفظ ماء الوجه عند رصد كافة المتغيرات لجعل بيئة تطبيق السيناريو مفتوحة وغير معرضة لأي تهديد أو نقص أو إخراج. يتضح مما سبق أن السيناريوهات تصف إمكانيات بديلة للمستقبل، وتقدم عرضاً للاختيارات المتاحة أمام الفعل الإنساني، مع بيان نتائجها المتوقعة، ويهدف إعداد السيناريو إلى ابتكار أفكار جديدة، وحلول غير مألوفة، تنبع من طاقم إعداد السيناريو الذي يعده في شكل سلسلة مع الإجراءات التي تهدف إلى التخفيف من حدة المخاطر للأزمة، مع إمكانية المناورة بالإمكانيات المتاحة لتفادي المخاطر الحرجة التي قد تنشأ أثناء إدارة الأزمة، والتقليل من عنصر المفاجأة للأزمات المتوقعة.

دولاب المستقبل



يعرف دولاب المستقبل بأنها (آلية لتنظيم الفكر تقوم على اختيار حدث أو واقعة ثم رصد سلسلة مترابطة بين هذه الواقعة وتداعياتها المباشرة وغير المباشرة. وعادة ما يستخدم دولاب المستقبل لتنظيم الأفكار حول اتجاه المستقبل أو التنمية المستقبلية، والآثار المحتملة التي يمكن جمعها بطريقة منظمة، استخدام خطوط الربط يجعل من الممكن تصور العلاقات المتبادلة بين الأسباب والمتغيرات الناتجة وهكذا، ويمكن لدولاب المستقبل أن يساعد في تطوير مفاهيم متعددة حول تطوير محتمل في المستقبل من خلال تقديم وجهة نظر مختلفة تشمل تبادل الأفكار بطريقة جماعية).

ويتم تصميم دولاب المستقبل من خلال رسم دائرة مركزية ويكتب فيها الموضوع أو القضية أو المشكلة أو الحدث أو الأزمة، ثم يتم رسم دوائر فرعية ويكتب فيها العناصر الدالة على الموضوع أو القضية أو المشكلة أو الحدث أو الأزمة، ويحدد عدد الدوائر بعدد الآثار المباشرة التي تنبؤها للحدث، وهي غالباً يتم تحديدها من خلال جلسات العصف الذهني، فإذا رأينا أن للحدث (5) آثار مباشرة نرسم (5) دوائر تتصل بالدائرة المركزية بخط قصير، كما أن كل نتيجة مباشرة للحدث تولد بدورها نتائج مرتبطة، وتلك النتائج ترتب هي الأخرى نتائج، ويمكن الاستمرار في توليد النتائج عن كل دائرة كما لو كانت دائرة مركزية طبقاً للمدى الزمني الذي نريده.

مستويات دولاب المستقبل وتتميز أداة دولاب المستقبل بالخصائص الآتية:

- سهولة الاستخدام ولا تتطلب تدريباً مكثفياً.
- يمكن القيام بها في أي مكان وفي أي وقت.
- تدعم تبادل الأفكار بصورة منظمة.
- يتم إعدادها وتجهيزها في فترة قصيرة نسبياً.
- تساعد في تقييم الاحتياجات الاستراتيجية.
- تشجع على التفكير المنهجي والمنطقي وإزالة الغموض وحل المشكلات.
- دعم عملية التخطيط الاستراتيجي للمؤسسات الأمنية.

- الدكتور عبد الله أحمد بن سلمان النعيمي، استشراف المستقبل الأمني وأثر أنظمة الذكاء الاصطناعي على تأهيل الكوادر البشرية، 2023.

الشرطة المجتمعية تعميق لمفاهيم الأمن لدى الجمهور واستقرار المجتمع



أكد العقيد الدكتور ناصر محمد البكر مدير إدارة الشرطة المجتمعية في القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، على أهمية تضافر الجهود في مكافحة الظواهر السلبية في المجتمع، وتعميق الوعي بالأمن. وقال في حديثه "لمجلة العين الساهرة" إن الإدارة تكثف تواجدها من خلال دورياتها المجتمعية في المناطق السكنية والتجمعات والمساكن العمالية والأسواق، لزيادة التوعية والتثقيف حول الظواهر المجتمعية وأسس السلامة العامة.

حوار : سعد الدغمان

تعميق مفهوم الشرطة المجتمعية أهم الموضوعات التي تركز عليها الإدارة في توعية الجمهور؟

يعمل قسم توعية المجتمع بالإدارة على تنفيذ الحملات التوعوية ورصد المستفيدين منها وإعداد النشرات التوعوية المختلفة وينظم ورش العمل والمحاضرات للجمهور ، وتستهدف تلك النشاطات كافة شرائح المجتمع بشكل عام وطلبة المدارس بشكل خاص ، وتوجه التوعية في مختلف الظواهر السلبية الدخيلة على مجتمع الإمارات وعلى بعض السلوكيات الخاطئة الواجب الابتعاد عنها والتحذير من مخاطرها وآثارها الضارة على الفرد ومجتمعه ، ومن تلك المواضيع الابتزاز الإلكتروني ، التنمر ، الإدمان ، العنف المدرسي ، تعزيز الهوية الوطنية ، الجرائم الإلكترونية، بالإضافة إلى تعميق مفهوم الشرطة المجتمعية في أذهان الجمهور ، وفي التجمعات العمالية ومناطق سكنها، وحتى في الأسواق والمناطق التجارية الأخرى وغيرها.

المجتمع ، وتعمل على تقديم ردود كافية على جميع الاستفسارات ومتابعة وملاحظة الجاليات عبر اطلاق المبادرات الميدانية التي تركز على الالتقاء المباشر معهم والتعرف على ملاحظاتهم وآرائهم ومقترحاتهم لتطوير وتحسين الخدمة المقدمة بالتعاون والتنسيق مع الشركاء من الجهات والمؤسسات الحكومية ذات الاهتمام المشترك ، وتهتم الإدارة بتنظيم العديد من الزيارات المجتمعية والإنسانية ومشاركة الجمهور في مناسباته وفعالياته .

مبادرات ناجحة

أبرز المبادرات التي نفذتها الشرطة المجتمعية العام الماضي؟

وفرت الإدارة مجموعة كبيرة من الخدمات المجتمعية وأطلقت العديد من المبادرات الناجحة ومنها: مبادرة الالتقاء بالجاليات تحت شعار (معكم مجتمعنا آمن ، مبادرة المجالس الرمضانية ، مبادرة إفطار صائم ، مبادرة ممتلكاتنا مسؤوليتنا) وغيرها من المبادرات .

نشر الثقافة الأمنية والوعي الاجتماعي ما جديد الشرطة المجتمعية برأس الخيمة؟

تساعد الشرطة المجتمعية منذ تأسيسها عام ٢٠١١ ، في تحقيق و تعزيز الثقة بين كلا من أفراد المجتمع وأجهزة الشرطة وتلعب دوراً فاعلاً في تطوير علاقات ذات أساس قوي مع أفراد المجتمع من خلال تنمية روح المشاركة والمسؤولية التامة بين أفراد المجتمع وجهاز الشرطة حتى يتم تحقيق أقصى درجات الأمن والمساهمة في حل المشاكل الخاصة التي تتعلق به ، كما تعمل على نشر الثقافة الأمنية والوعي الاجتماعي داخل المجتمع عبر تنفيذ وتنظيم الحملات التوعوية على مدار العام بالإضافة إلى المحاضرات وورش العمل ونشر الرسائل التوعوية عبر وسائل الإعلام المتنوعة ومواقع التواصل الاجتماعي ، وبذلك تساهم الشرطة المجتمعية في التقليل والحد من معدلات الجريمة و يتم الوقاية منها، بالإضافة إلى تقديم يد العون والتعاون لجميع أفراد المجتمع ، وخلق وتنمية روح الود والثقة والاحترام الذي يتم تبادلها بينهم وبين



عبر الاتصال بغرفة العمليات (999) للحالات الطارئة (901) للاستفسارات، إسهاماً منهم في تعزيز أمن المجتمع، وتوفير بيئة آمنة ومستقرة، والوقاية من مخاطر الجرائم وعدم التردد في الإبلاغ عن أي جريمة إلكترونية أو ابتزاز قد يتعرضون له أو سلوكيات سلبية يشتهب بها، سعياً لتدارك الواقعة فور حدوثها واسترجاع الحقوق لأصحابها، وضمان تعزيز سرعة الاستجابة، ونشر الأمن والأمان، وضرورة متابعة ومراقبة الأبناء من قبل أولياء الأمور والتعرف على أصدقائهم، وضرورة المحافظة على مكتسبات الدولة من التخريب والحفاظ على المجتمع وأمنه وأن يكونوا شركاء حقيقيين في تعزيز الأمن والأمان، حيث قامت الإدارة بإعداد نحو 3669 تقرير أمني لمختلف المشكلات والشكاوي التي تقدم من قبل المجتمع، وتعاملت مع 1220 مشكلة وتقرير تم حله، كما وقامت بإعداد ونشر نحو 164 خبراً صحفياً ولقاءً إعلامياً.

**الإدارة تساهم
بشكل إيجابي في
تقديم التوعية
اللازمة لحماية
المجتمع**

ما لمسه من الحضور الفعال والحرص على المشاركة في الفعاليات، كما وتقوم الإدارة بنشر استبيان لقياس الآراء والملاحظات التي يبديها الحضور والمشاركين في مختلف الفعاليات للوقوف على مضامينها وتصويب ما نراه مناسباً ويخدم الجمهور عامة في كل تفاصيل العمل.

جمهور متعاون

**ما مقياس تجاوب الجمهور مع
مبادراتكم؟ وما عدد الزيارات التي
قمتم بها؟**

تحرص إدارة الشرطة المجتمعية على مد قنوات التواصل مع مختلف فئات وشرائح المجتمع بما يساهم في تعزيز روح الثقافة والتسامح والاحترام في المجتمع وبث الطمأنينة في نفوس أفراد المجتمع بما يتوافق والأهداف الاستراتيجية لوزارة الداخلية، من خلال التواجد الميداني والإيجابي الفعال في كافة الفعاليات والمناسبات الوطنية والإنسانية والاجتماعية ومشاركة أفراد المجتمع ومؤسساته كافة لتعزيز الأمن والأمان وبث روح الطمأنينة وتحقيق الرضا والسعادة نحو الخدمات المقدمة لهم، وتقديم يد الدعم والمساعدة للجميع، بالإضافة إلى التعريف عن مهام ودور الشرطة المجتمعية وسبل التواصل والاتصال معها، حيث بلغ عدد الزيارات 604 زيارة تنوعت ما بين 267 زيارة للمجالس المحلية، 168 زيارة للمدارس الحكومية، والخاصة، 88 زيارة للمؤسسات الحكومية، 81 زيارة للجاليات، وشاركت في نحو 285 فعالية ونشاط استفاد منه (119340)، وشاركت في 56 فعالية ونشاط عالمي.

**الحفاظ على المجتمع وأمنه
ماذا تنصون الجمهور .**

نوجه عناية أفراد المجتمع على ضرورة تعزيز سبل التعاون المشترك من خلال تمرير المعلومات الأمنية

الإرشاد والتوجيه

**ما مضمون حملات التوعية التي
تستهدف الطلاب والطالبات؟**

تعمل الإدارة وفق خطة مجتمعية توعوية مدروسة قائمة على تعزيز التدابير الوقائية لكافة فئات المجتمع من خلال التعاون بينها وكافة الجهات المدنية ذات الاختصاص المشترك للوصول إلى مجتمع آمن وسعيد، بالإضافة إلى حرصها على تكثيف الدوريات المجتمعية وتوجيه أكبر قدر ممكن من المحاضرات التوعوية والمحاضرات التي تختص مضامينها بالإرشاد والتوجيه وتعمل على استمراريتهما وفي كافة المجالات الأمنية والاجتماعية والوطنية والمروية والثقافية، وذلك لضمان الفائدة القصوى لأبنائنا الطلبة بمختلف اعمارهم ومن كلا الجنسين، وحين يكون النشء واعياً لما يحيطه من مخاطر، ملماً بمضامين القوانين التي تتعلق بالمرور وقواعد التصرف السليم في الحياة، تضمن سلامة المجتمع بشكل عام، فالطلبة والشباب هم عماد الوطن وقادة المستقبل، بهدف تحقيق رؤية وزارة الداخلية في أن تكون دولة الإمارات من أفضل دول العالم أمنياً وسلاماً، وتقديم أفضل الخدمات بجودة وكفاءة عالية، عبر إطلاق المبادرات التطويرية التي تدعم هذا التوجه بشكل فعال، وتفعيل دور الإدارة اتجاه المجتمع، مما كان له الدور الكبير في صعود المؤشرات الإيجابية على مستوى الإمارة، حيث بلغ عدد الحملات التوعوية خلال العام المنصرم 2023 نحو 18 حملة استفاد منها نحو 24638 مستفيد، وبلغ عدد المحاضرات وورش العمل نحو (445) استفاد منها (43,339)، فيما بلغ عدد النشرات التوعوية نحو 10 نشرة. استفاد منها نحو (15721).

استمرار حملات التوعية

**هل هناك تجاوب مع حملات
التوعية التي تعدونها؟**

لاقت المبادرات التي نفذتها الإدارة خلال العام المنصرم تجاوباً كبيراً وتفاعلاً إيجابياً بالغاً من قبل الجمهور، عبر

**للشركاء دور
رئيس في مكافحة
الظواهر السلبية
وتعميق الوعي
بالأمن**

قسم التدريب والتأهيل بشرطة رأس الخيمة تنمية وإستدامة (855) منسباً لاختبار اللياقة البدنية و(1185) موظف للفحص الطبي خلال 2023م



تسعى وزارة الداخلية بدولة الامارات العربية المتحدة، بناءً على توجيهات الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد بن سلطان آل نهيان، نائب رئيس مجلس الوزراء - وزير الداخلية، إلى تدريب وتطوير الكادر الشرطي بصورة مستمرة، من خلال الحاقهم بأرقى الدورات التدريبية والتطويرية على المستويين الداخلي (المحلي) والخارجي (العالمي) فضلاً عن الاستفادة من الخبرات الدولية والعالمية في التدريب والتأهيل لتعزيز كافة مجالات العمل الشرطي والأمني. وفي هذا الصدد سعت (مجلة العين الساهرة) للتعرف على تفاصيل هذا الموضوع وما يتركه من تأثير على العمل بشكل عام عبر تنمية قدرات منتسبي القيادات الشريفة بوزارة الداخلية ومنها القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، لتطوير مفاصل العمل وتقديمه، والذي ينعكس بدوره على الخدمات المقدمة للجماهير وتجسيد الأمن والأمان.

رشا تاج الدين

حظها من التدريب والتأهيل والمتابعة لتكون مفخرة لدولتنا، ونحن في شرطة رأس الخيمة ومن خلال قسم التدريب والتأهيل نهتم بطرح الإحتياجات التدريبية السنوية لموظفي شرطة رأس الخيمة، وإعداد أفضل البرامج والخطط التدريبية السنوية للاختصاصات المهنية الشريفة المختلفة، حسب إحتياجات الإدارات والأقسام والوحدات الشريفة المهنية للتدريب وبالتعاون مع الشرطة الفرنسية وتفعيل هذه الخطط التدريبية بالاستفادة من التقنيات المتقدمة

عناصر الشرطة أو منتسبي القوة (ذكوراً وإناثاً) بصورة أساسية كمستجدين، بل يمتد ويستمر تدريبهم طوال فترة عملهم في المجال الشرطي لتمكينهم من مواكبة المستجدات والمتغيرات الأمنية، وصقل ودعم مهاراتهم ومعارفهم تجسداً لرؤية استراتيجية الوزارة في مجال التدريب والتأهيل.

خطى تدريبية عبر التطبيقات الذكية

وجاء في حديث الرائد ياسر الطنجي أن الكفاءات الشريفة التي تتمتع بها وزارة الداخلية، قد نالت

تنمية الكوادر الشريفة:

حول موضوع التدريب والتأهيل أكد الرائد ياسر عبد الله الطنجي رئيس قسم التدريب والتأهيل بشرطة رأس الخيمة، اهتمام وحرص وزارة الداخلية على العمل بصورة منهجية لتطوير وتنمية الكوادر البشرية، من خلال إطلاق الدورات التدريبية المختلفة، سعياً منها للوصول إلى مجتمع أكثر أماناً، مضيفاً بأن القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة، أخذت على عاتقها مهمة التدريب بمفهومه الشامل، فلا يقتصر تدريب



وإعدادهم وتأهيلهم للانطلاق نحو الحياة العملية مزودين بالخبرات المهنية ذات الكفاءة العالية، وقد استقطب قسم التأهيل والتدريب (866) طالب من طلبة الجامعات والكليات سعياً لتزويدهم بالمهارات والقدرات المعرفية والعملية وتوعيتهم بمتطلبات واحتياجات سوق العمل والجهات والمؤسسات العاملة، مع المساهمة في بناء شخصيات الطلبة بأسلوب متزن قادر على تحمل المسؤولية وبناء وطنه.

برامج الرماية

كما يتولى قسم التدريب والتأهيل الإشراف على مهارات و برامج تدريب " الرماية" المختلفة، لمنتسبي القوة وذلك حسب تصنيفات واختصاصات الإدارات الشرطية، حيث يعمل على إحقاق المنتسبين ببرامج الرماية على المستويين "المفرد" أو "المزدوج" كل حسب إختصاصه وإحتياجه التدريبي لصقل مهاراتهم التكتيكية في مجال الرماية.

خدمة لإسعاد منتسبي القوة

ويحرص قسم التدريب والتأهيل بشرطة رأس الخيمة، على تطبيق نهج وسياسة أجندة الاستراتيجية الوطنية لجودة الحياة 2031، بهدف إسعاد منتسبي القوة، وذلك من خلال الإبتكار لتحسين جودة الخدمات المقدمة لمنتسب القوة من خلال توفير خدمة متابعة مواعيد إنعقاد "برنامج الرماية السنوية" و "الدورات التدريبية" بواسطة التطبيق الذي التابع لشرطة رأس الخيمة، RAK POLICE لتوفير الوقت والجهد.

العامة، فيما تم عقد مجموع (32) دورة تدريبية دولية، بالتعاون مع الشرطة الفرنسية.

تدريب طلبة الجامعات

ويستقبل قسم التدريب والتأهيل، طلبة الجامعات والكليات من مختلف أنحاء الدولة، ليقوم بإحاقهم بالإدارات الشرطية، بعد أن يتم تنسيق التدريب والتنسيق من قبل وزارة الداخلية بالتعاون مع الكليات والجامعات حسب اختصاصاتهم سعياً لصقل مهاراتهم المعرفية والعملية في المجال المهني،



عن طريق (البوابة الإلكترونية - النظام المحلي) أو من خلال التطبيقات الذكية التابعة لوزارة الداخلية "MOI" والقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة " RAK POLICE".

فحص اللياقة البدنية

وأضاف النقيب مُعَاذ محمد الجلاف مدير فرع شؤون التدريب بشرطة رأس الخيمة بأن قسم التدريب والتأهيل يهتم برفع نسبة اللياقة البدنية لمنتسبي القوة، من خلال إجراء الفحوصات الطبية السنوية، لتأهيلهم للالتحاق بالدورات العسكرية التخصصية أو العسكرية الميدانية بمختلف تخصصاتها الأمنية (المرورية - الجنائية - الاستجابة المسلحة - وحفظ النظام). كما يقوم القسم بالإجراء العملي لاختبار الفئات المستهدفة لفحص اللياقة البدنية على مدار العام، حيث بلغ عدد منسبي اختبارات اللياقة البدنية خلال العام المنصرم 2023م مجموع (855)، كما بلغ عدد مجتازي الفحوص الطبية إجمالي (1185) منسب خلال 2023م.

دورات تدريبية دولية

ويذكر أن قسم التدريب والتأهيل بالقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة سبق وأن عقد العديد من الدورات التدريبية على المستويين المحلي والدولي، وبموجب هذه الدورات التدريبية تم إحقاق (746) منتسب من منتسبي شرطة رأس الخيمة، في دورات (أمن المنافذ والمطارات) بالتعاون مع القيادة العامة لشرطة دبي، كما تم إحقاقهم بدورات (اللغة الإنجليزية) بالتعاون مع مؤسسة الشيخ سعود بن صقر لبحوث السياسة

دور التوجيه الأسري في الحد من وقوع الطلاق في الإمارات

في القرار يتمثل في نشر وترسيخ دور الإصلاح والتوجيه الأسري، والعمل على تقليل نسبة الطلاق وإصلاح الخلافات العائلية الناشئة بين أفراد الأسرة، ودراسة المشاكل والظواهر التي تواجهها ووضع الحلول المناسبة لها، ونشر الوعي بثقافة حل الخلافات الأسرية ودياً، والتعاون والتنسيق مع المؤسسات الرسمية وغير الرسمية في المجتمع فيما يتعلق بالقضايا الأسرية. بجانب تعزيز مبدأ الشراكة الفعالة بين المؤسسات ذات الأهداف المشتركة، وتقديم الخدمات الإرشادية في المجال الأسري لجميع فئات وجنسيات المجتمع. وأكد قرار وزير العدل بشأن لائحة التوجيه الأسري أنه يجوز بقرار من الوزير أن يعهد لأي مؤسسة مهتمة بشؤون الأسرة أن تتولى الإصلاح والتوجيه الأسري تحت إشراف المحكمة وبالإجراءات المنصوص عليها في هذه اللائحة، بينما لا يجوز للجنة إجراء الصلح وإثبات اتفاق بالمخالفة لأحكام الشريعة الإسلامية أو القانون أو النظام العام أو الآداب. ويتم قيد الشكاوى وطلبات الإصلاح لدى الموظف المختص وفقاً للأرقام المتسلسلة وتاريخ ورودها للجنة، وتدوين بيانات الطرفين وعناوينهم وموضوع شكاوهم وملخص عن حالتهم الاجتماعية وفق النموذج المعد لذلك. وللجنة قبل الإعلان سماع قول الشاكي لمعرفة أسباب النزاع، ومحاولة إيجاد حل، فإن تعذر ذلك يتم إعلان الطرف الآخر بموعد انعقاد أول جلسة لنظر طلب الإصلاح بأي وسيلة تحقق الغاية منه. وتضمنت اللائحة أنه إذا حضر الشاكي ولم يحضر المشكو ضده، ولم يتم إعلانه، يؤجل نظر الطلب لجلسة أخرى مع إعلانه بموعد الجلسة المحددة، وإذا لم يحضر المشكو ضده رغم إعلانه يعرض الأمر على القاضي المختص لاتخاذ ما يراه مناسباً بعد أخذ رأي الشاكي، وإذا حضر المشكو ضده ولم يحضر الشاكي، فللحاضر أن يطلب حفظ الملف ويعرض على القاضي المختص ليقرر ما يراه مناسباً، في حين يجوز للشاكي إعادة السير في الطلب قبل مضي شهرين من تاريخ قرار الحفظ، وإذا تنازل الشاكي عن شكواه، أثبت الموجّه الأسري تنازله ووقعه عليه ويُعرض على القاضي ليقرر إثبات التنازل وحفظ الطلب، وإذا ترك الطلب لمدة شهرين فأكثر دون مراجعة يحفظ الملف. كما نص قرار معالي وزير العدل على أن تعقد جلسات التوجيه والإصلاح الأسري في أماكن خاصة، ويقتصر الحضور على أطراف النزاع الأصليين، ولا يسمح بحضور أحد سواهم مهما كانت صفته أو صلته إلا إذا رأت اللجنة حاجة لذلك، على أن تستمع اللجنة لأقوال أطراف النزاع واليكم بعض مواد القرار المذكور:

- المادة (7): يحلف الموجّه الأسري اليمين القانونية أمام رئيس المحكمة بال ...
- المادة (8): تعقد اللجنة جلساتها في المحكمة أو في أي مكان يحدده الوزير ويقتصر الحضور على أطراف النزاع ...
- المادة (9): لرئيس المحكمة التصريح للجنة بالانتقال خارج مقر المحكمة ...
- المادة (10): للوزير أن يعهد لأي مؤسسة مهتمة بشؤون الأسرة أن تتولى الإصلاح والتوجيه ...
- المادة (11): لا يجوز للجنة إجراء الصلح وإثبات أي اتفاق بالمخالفة لأحكام ...
- المادة (12): تقيد الشكاوى وطلبات التوجيه الأسري لدى الموظف المختص بالسجل المعد لذلك وفقاً للمتسلسلة وتاريخ وروده ...
- المادة (13): للجنة قبل الإعلان سماع قول الشاكي لمعرفة أسباب النزاع ومحاولة إيجاد حل فإن تعذر ذلك يتم ...
- المادة (19): تقوم اللجنة أثناء نظر الطلب بتذكير الأطراف بحقوقهم وواجباتهم وهكذا يكون عمل لجنة التوجيه الأسري في محاولة عودة المياه إلى مجاريها والدفء إلى العلاقات الزوجية إلى سابق عهدها وبأختيار الحكيم المناسبين لهذه المهمة وحسب المادة الثالثة من القرار الوزاري على أن الشروط الواجب توافرها في الحكيم وهي: أن يكون مسلماً كامل الأهلية، وأن لا تقل سنه عن ثلاثين سنة قمرية، وأن يكون من الحاصلين على ليسانس في الشريعة أو ما يعادلها، وأن يكون محمود السير وحسن السمعة، وممن يتوسم فيه الخبرة والقدرة على الإصلاح، وألا يكون قد صدر ضده حكم في جنابة أو في جنحة مخلة بالشرف أو الأمانة.



المحامي سعد محمد

عندما لقد صدر القرار الوزاري رقم (1) لسنة 2011 مضمونه أن ينشأ في كل محكمة ابتدائية شرعية (لجنة للإصلاح والتوجيه الأسري) تشكل تلك اللجنة بقرار من رئيس المحكمة ويشرف عليها قاضي. فيحين تصل حدة الخلاف بين الزوجين إلى مداها وقبل وقوع (الطلاق)، تعرض الحالة على تلك اللجنة المختصة بالنظر في كافة المنازعات المتعلقة لمسائل الأحوال الشخصية، ويستثنى من ذلك مسائل الوصية والإرث وما هو في حكمها والدعاوي المستعجلة والوقوتية والحضانة والقضايا التي لا يتصور الصلح بشأنها. ونص القرار على أن الموجّه الأسري يجب أن يكون حاصلًا على مؤهل جامعي أو شرعي أو اجتماعي أو نفسي وعلى دراية بأحكام الشريعة المتعلقة بشؤون الأسرة وأحكام قانون الأحوال الشخصية ويستثنى من هذا الشرط الموجهين الكفاء العاملين بالمحاكم قبل صدور هذه اللائحة، وأن يكون متزوجاً وأن لا يقل عمره عن 25 سنة، وأن يجتاز المقابلة الشخصية عن طريق اللجنة المختصة بالتعيين، وأن يكون حسن السيرة والسلوك ولم يسبق الحكم عليه في جنابة أو جنحة مخلة بالشرف أو الأمانة وإن كان قد رد إليه اعتباره. ولا يجوز للموجه الأسري إجراء الصلح وإثبات أي اتفاق بالمخالفة لأحكام الشريعة الإسلامية أو القانون أو النظام العام أو الآداب.

قسم الإصلاح والتوجيه

وحدد القرار مهام قسم الإصلاح و التوجيه الأسري والتي تتمثل في قيد الشكاوى وطلبات الإصلاح، تدوين بيانات الطرفين وعناوينهم وموضوع شكاوهم، القيام بإعلان الطرف المشكو ضده، حفظ الملفات وارشفتها، إعداد تقارير شهرية وسنوية عن أعمال القسم. ويسمح القرار للموجه الأسري قبل الإعلان سماع قول الشاكي لمعرفة أسباب النزاع ومحاولة إيجاد حل فإن تعذر ذلك يتم إعلان الطرف الآخر بموعد انعقاد أول جلسة لنظر طلب الإصلاح، الاستعانة بمترجم و يمنع القرار الموجه الأسري من إفشاء أسرار المنازعة المعروضة أمامه، كما يمنعه من النظر في الشكاوى التي يكون فيها زوجا أو قريباً بالنسب أو المصاهرة للدرجة الرابعة لأحد الأطراف المتنازعة، وإذا كان له أو لأحد أقاربه خصومة قائمة أو مصلحة مع أحد الأطراف المتخاصمة، أو إذا كان وكيلاً لأحد الأطراف المتخاصمة في أعماله الخاصة أو وصياً أو قيمياً عليه. وهدف اللجنة كما جاء

معيار المصلحة في الطعن الجنائي



الدكتور محمد أحمد المنشاوي
أستاذ القانون الجنائي المساعد

لمعيار المنفعة الذي قلنا به، حيث توجد المنفعة من وراء الطعن متمثلة في الوصول إلى التطبيق الصحيح للقانون، وهو ما يعرف بالطعن لمصلحة القانون.

وقد انتهت الدراسة إلى مجموعة من التوصيات منها: أن يتدخل المشرع المصري بنص صريح يلزم محكمة النقض وقبول الطعن في حالة ما إذا كان هناك خطأ في تطبيق القانون أو في تكييفه حيث توجد المنفعة من وراء الطعن متمثلة في الوصول إلى التطبيق الصحيح للقانون كما ناشدت الدراسة محكمة النقض المصرية بعدم الأخذ بنظرية العقوبة المبررة حيث أنه إذا كان يمكن القول بتبرير العقوبة فلا يمكن القول بقبول التكييف الخاطئ لتناقضه مع مبدأ شرعية الجريمة والعقوبة.

وقد استخلص الفقه عدة شروط خاصة بالمصلحة لقبول الطعن الجنائي وهي أن تكون المصلحة قانونية، وشخصية، وحالة وقائمة كما يمكن أن تكون المصلحة احتمالية سواء أكانت أدبية أم مادية، ويثور التساؤل، هل تنتفي مصلحة المحكوم عليه في الطعن حتى ولو كان هناك خطأ من محكمة الموضوع في تكييف الواقعة، أو تطبيق القانون متى كانت العقوبة مبررة، وهو ما يعرف بنظرية العقوبة المبررة، وقد انتهينا:

- أولاً: إلى أنه لا مرأه أنه إذا انتفت مصلحة المتهم تقضي المحكمة بعدم قبول الطعن.
- وثانياً: أن نظرية العقوبة المبررة قد أضحت لا أساس لها أمام الكثير من الانتقادات التي وجهت إليها.
- وثالثاً: نرى توافر المصلحة في حالات العقوبة المبررة استناداً إلى توافر شرط المصلحة طبقاً

إن المصلحة هي مناط الحق في الدعوى، فلا دعوى ولا طعن بغير مصلحة، والمصلحة هي ما يصلح به المرء من شأنه بمنفعة تأتيه إذا هو مارس حقا أو أقام دعوى، ومصلحة الطاعن قائمة دائماً فيما دون الطعن بالنقض حيث تطرح الدعوى برمتها للنقاش أمام المحكمة الاستئنافية، وذلك بخلاف الطعن بالنقض حيث تتحدد فيه المصلحة بالنظر إلى الحكم المطعون فيه لا بادعاء الخصم أمام القضاء، وبهذا فإن المصلحة في الطعن بالنقض ترتدي رداءً خاصاً. وعلّة ذلك أن المصلحة في الطعن بالنقض إنما تتحدد على ضوء الفائدة التي قد تعود على الطاعن من وراء نقض الحكم بسبب البطلان أو الخطأ في القانون ويتعين أن يكون للطاعن شأن بالعييب الذي ينعى به على الحكم المطعون فيه، وأن تتوافر له مصلحة حقيقية من وراء الطعن بالنقض.

مجلة الفكر الشرطي، مركز بحوث الشرطة، القيادة العامة لشرطة الشارقة، مجلد رقم (21) العدد 81 أبريل 2012

أصدقاء الصالون !!



بقلم: بهجة عثمان

وكلها تتحدث عن أسلوب يكاد يكون متطابقاً في جميع السرقات، التسلل إلى المنزل في غياب أصحابه واختيار الفترات بعناية شديدة والدخول عبر السور الخارجي وكسر أبواب الغرف وبعثرة محتوياتها بشكل يوحي بأن الفاعل هم مجموعة أشخاص وليس شخصاً واحداً... ثم الإستيلاء على كل ما يوجد بالغرف من هواتف متحركة ونقود وذهب ومجوهرات أما الخزانات الصغيرة وحاصلات الأطفال التي يعثر عليها فتؤخذ بالكامل، وفي ثلاثة من هذه الجرائم اختفت مفاتيح السيارات التي بالمنزل، وفي جريمتين تم سرقة سيارتين كانتا بفناء المنزل. كان (س.ع) هو المواطن الوحيد من بين أربعة متهمين تم القبض عليهم في هذه الجريمة، بينهم اثنين لا يحملان أوراقاً ثبوتية والرابع من إحدى الجنسيات الأسيوية، (س.ع) هو الذي حدد مواقع السرقات وخطط لدخول المنازل من واقع معرفته التامة بالأحياء السكنية، ولهذا طلب منه أن يرشد رجال التحقيق إلى المنازل التي قاموا بسرقتها، ومن خلال إفاداته تبين بأنه يمتلك ذاكرة قوية، فهو يعرف كل منزل سرق ومتى وكيف تم الدخول إليه، وما هي الأشياء التي سرقت منه وكيف تصرف بها، الذهب والمجوهرات والهواتف التي تم بيعها وأين ولمن تم بيعها، والسيارات التي سرقت ومن قادها وأين تركت، والخزانات الصغيرة وحاصلات النقود التي تم حملها، وكيف فتحت ومن قام بكسرها وأين تم إلقاء الخزانات والحاصلات الفارغة كل شئ عن تفاصيل السرقة وكيفية ارتكاب الجريمة.

(س.ع) كان ينتمي إلى أسرة ميسورة الحال والده يعمل موظفاً حكومياً وهو

لم يكن يود التحدث أليناً في البداية... أكتفى بأن يردد : لاشي، لاشي .. رأيت أن أبدا معه بعيداً عن موضوع الجريمة أو التهمة التي وجهت إليه وصحابه...سألته لماذا لايقص شعر رأسه الذي وصل إلى كتفه : أليوجد لديكم حلاق في السجن؟

أجاب متمتما : ها دول مخابيل !!

- تقصد الحلاقين ؟

- كلهم مخابيل ...

حاولت أن استوضح أكثر فأجاب بما معناه إن حلاقي السجن يقصون شعر أراس بالكامل ولا يعرفون شيئاً عن قص الشعر، وهم يستخدمون نفس ماكينة الحلاقة لجميع السجناء ..

- وماذا في ذلك ؟

(يشيلون مرض من حد ويحطونه في حد تأتي)، كل الأمراض والمصائب تأتي من الحلاقين !!

- أستوقفتني كلمة (المصائب)، بدا من حديثه أن لديه وعياً صحيحاً بأن استخدام أدوات الحلاقة المزدوج يمكن أن يؤدي إلى نقل الأمراض ... أما (المصائب) فهو أمر عرفته لاحقاً عندما بدأ الحديث عن وقائع الجريمة التي دخل بسببها السجن وثلاثة من رفاقه.

اتهموا بعدد من جرائم السرقة التي وقعت بالمنزل وتكررت في ثلاثة أو أربعة أحياء سكنية، كانت البلاغات ترد من أصحاب المساكن التي تعرضت للسرقة،



القبض علي .

كم أمضيت من فترة العقوبة حتى الان ؟

أمضيت سنة وثلاثة أشهر.

هل تلتقي بأصدقائك في السجن ؟

التقي ب (م.ج) أحياناً وألتقيت مرتين فقط ب (ر.د)، أما (ف.ص) فلم ألتق به.

ماذا تعلمت في السجن ؟

السجن مكان صعب وسيئ جداً، ولكنني تعلمت النجارة والزرعة، والضابط قال لي إنه بعد خروجي من السجن سوف يساعدني لكي اعمل بالنجارة.

هل يزورك أفراد العائلة في السجن ؟

والدتي تزورني من وقت لآخر بصحبة شقيقي ولكن والدي لم يزرنني.

هل تفكر مرة أخرى بارتكاب السرقة ؟

في السجن تعلمت اشياء ورأيت أشياء كثيرة هذبت وضعي بحيث أفكر مطلقاً بالعودة إلى السرقة، سوف أجتهد للحصول على عمل حتي أستطيع أن أساعد والدي.

ماذا تقول الوالدة عندما تزورك ؟

إنها تشكو دائماً من أحوالها وتقول لي لاتعود لمثل هذه الأعمال فهي قد خسرتني وكانت تتمنى أن أكون معها

كان هذا هو لقاءنا مع (س.ع) الذي أتهم وثلاثة من أصدقائه بعدة جرائم سرقة من المنازل، هو كما ترى ضحية ظروف أحاطت به ورفقه سيئة دفعت به إلى طريق الجريمة والانحراف.

قال لي مدير فرع التأهيل أنه أكتشف أن (س.ع) أنسان جيد في جوهره، وكان يمكن لو وجد الرعاية والحنان الأبوي أن يصبح فرداً صالحاً ولكن ظروفه دفعت به إلى هذا المصير، نحن نحاول مساعدته لكي يجتاز هذه المحنة ولا اعتقد أنه سوف يعود مجدداً لارتكاب الجرائم وأتمنى ان يحتضنه المجتمع وأن يعود شخصاً منتجاً ينفع أسرته وشقيقاته.

واحد من خمسة أشقاء ثلاثة بنات وولدين هو أكبرهما، كان يتلقى تعليمه في الصف الخامس الابتدائي عندما عاد إلى البيت ذات يوم ووجد أمه تنتحب باكية وتصرخ في وجه أبيه وهي تردد حرام عليك، حرام عليك، ماذا فعلت بك حتى تتزوج من أخرى؟ وليتها كانت امرأة سوية، كانت أمه تكيل السباب لتلك الاخرى، التي علم فيما بعد أنها امرأة من إحدى الجنسيات الآسيوية تعلق بها والده وتزوجها سرّاً، وأنجبت له طفلين قبل أن تعلم والدة (س.ع) بالأمر وتطلب الطلاق من والده.

بقيت تلك اللحظات عالقة بذهن (س.ع) الذي لم يعد وشقيقه وشقيقاته يشاهدون والدهم إلا في مرات معدودة، وعندما يأتي بصحبة جدهم، وضاعف من مشهد اللحظات الباكية تردي الحالة المادية للأسرة بعد أن أحييل والدهم إلى التقاعد وكبر طفله من المرأة الأجنبية وتزايدت نفقات المعيشة ومطالب الأسترين وتراكم الديون على رب الأسرة.

كانت والدتهم لاتكف عن الشكوى، (س.ع) أصبح في الصف الثاني عشر لكنه أضطر إلى قطع دراسته عسيب أن يلتحق بعمل ويحصل على راتب يساعد والدته التي لاتعمل.

كان لقاءه الأول بصديقه (م.ج) و (ر.د) في صالون الحلاقة الذي كان (س.ع) يتردد عليه، ومن واقع الحكايات التي كانا يرويانها والمغامرات التي يخوضانها فقد تعرف على عالم جديد من عوالم التشرد والضباع، أنتمى إليه (س.ع) وأصبح يجد في رفقة م.ج و ر.د صحبة مملأ وقت فراغه وتؤنس وحشته، كان يمضي معظم الوقت خارج البيت بصحبة أصدقاءه، لا يود أن يعود فيسمع شكوى والدته وبكاء شقيقاته وتبرم خالته (ع) التي كثيراً ماكانت تصرخ في وجهه: ألا تري حالة أمك، لماذا لاتحصل على عمل تساعدنا به .

سألته: لماذا لم تبحث عن عمل ؟

أجاب بأنه لايملك مؤهلات أو خبرة، وقد حاول أن يعمل لدى أحد مكاتب العقارات إلا أن صاحب المكتب طرده بسبب تردد صديقه على المكتب وشكوى الحارس من تصرفاتهما .

هل سبق لصديقك أن تورط في ارتكاب جريمة ؟

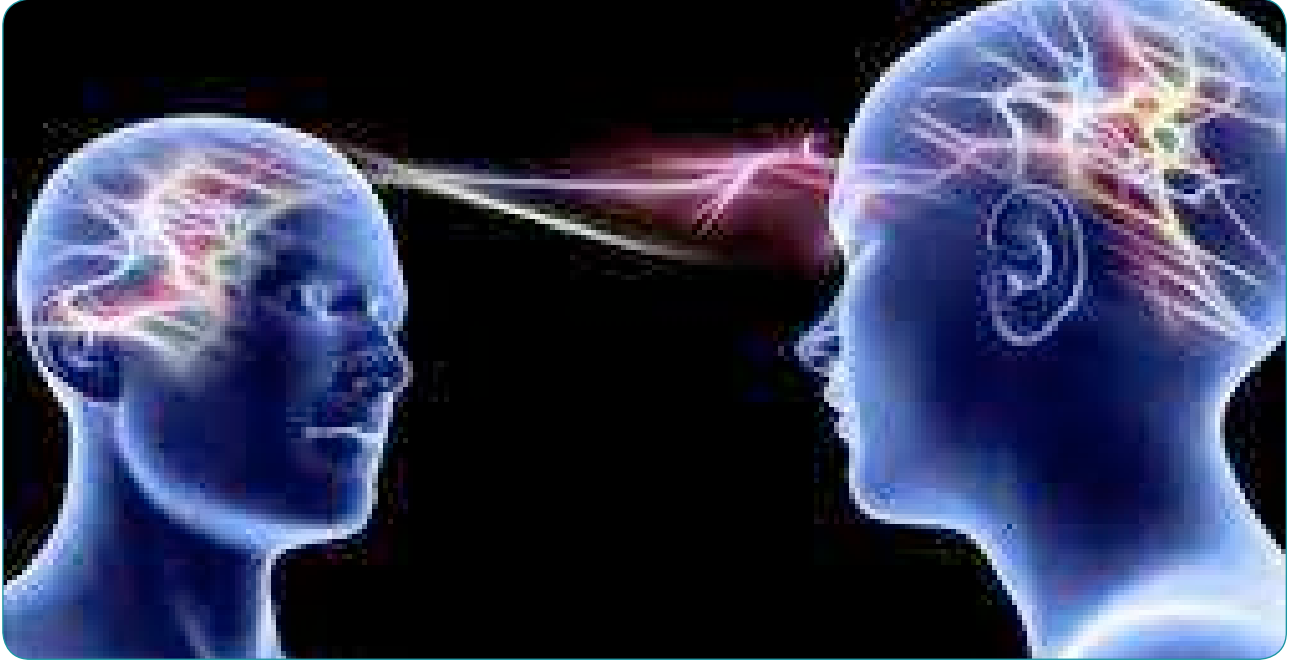
قال إن (م.ج) سبق أن أتهم بالسرقة من أحدي السيارات إلا أن التهمة لم تثبت عليه وتم إطلاق سراحه.

متى فكرتم في السرقة لأول مرة ؟

كان صاحب الفكرة هو (ف.ص) وهو من أحدي الجنسيات الآسيوية وصديق ل (ر.د) انضم إلينا لاحقاً وأصبح واحداً من الأصدقاء كان يوجد معه دائماً مبالغ من المال ويقوم بمساعدتنا. وفي إحدى المرات طلبت منه مبلغ مائة درهم لأشتري بعض الاغراض لشقيقاتي فقال لي لماذا لا تحصل على الاموال بنفسك، وشيئاً فشيئاً أقتعني بأن نقوم بالسرقة، وقال لي إنه جرب السرقة من المنازل ونجح في ذلك عدة مرات، وبعد أن تحدثت معي (م.ج) فقد وافقت على الفكرة، وهكذا قمنا بسرقة أول منزل بعد أن قمنا بمراقبته ولاحظنا خروج كل أفراد الأسرة بعد صلاة المغرب، فقفزنا من السور ووجدنا أبواب الغرف مفتوحة فدخلنا إلى غرفة النوم والمعيشة وبعثرنا محتويات الغرف بسرعة وفتحنا دواب الملابس فوجدنا خزانة صغيرة بها حلي وأقراط ذهبية ومبلغ خمسة الآف درهم، ووجدنا حصالة نقود بها 200 درهم وغادرنا المنزل بسرعة، وركبنا سيارة أجرة وبعد وصولنا إلى مكان قرب السوق قمنا بتقسيم المبالغ بيننا وقمت في اليوم الثاني ببيع الحلي والاقرط الذهبية على أحد المحلات بمبلغ الفين وثلاثمائة درهم.

كان ذلك بسبب سيارة قمنا بسرقتها من أحد المنازل حيث تم القبض على (م.ج) و (ر.د) وهما يقودان السيارة من قبل دورية شرطة وبعد التحقيق معهما اعترفا بالسرقات التي قمنا بارتكابها ؟ وجاء بعد ذلك رجال التحريات إلى منزلنا وتم

القدرات فوق الحسية ماهية الأسباب .. ووسائل التطوير؟!



في محكم آياته، يؤكد رب السموات والأرض وما بينهما، قدرته على خلق الإنسان في أبهى صوره بقوله تعالى (تَقَدْ خَلَقْنَا الْإِنْسَانَ فِي أَحْسَنِ تَقْوِيمٍ) (4/ التين)، وأيضاً يؤكد جل وعلا بأن الإنسان نفسه، لم يكتشف خفايا نفسه، وما بداخله من قدرات، وذلك بقوله تعالى (وَفِي أَنْفُسِكُمْ أَفَلَا تُبْصِرُونَ) (21/ الذاريات)، هذا وقد لوحظ في التونة الأخيرة بالذات، إزدياد الأحاديث عن طاقات خفية في الإنسان، وغير مثال ما يحل لأسماعنا من أحاديث، عن عمليات توارد الأفكار، وعن الحاسة السادسة، وما شابه ذلك من أمور!.

رضا إبراهيم محمود

وبالأخص النواحي اللامادية بكيانه، جعل مكونات باطنه اللامادية بعيدة عن متناول الإدراك والفهم. ما جعل الحواس الباطنية غافلة بداخله، وحال دون إستطاعته أن يتقصى حقيقة باطنه، وأن يستعمل حواسه الباطنية، لأنه تعود دوماً على حصر إهتمامه بالأمور الظاهرية والمادية فقط، وأما من قام بالبحث في خفايا كيان الإنسان ولم يقتصر إهتمامه على الأمور الظاهرية فقط، فقد تمكن من التعرف على المقدرات خفية في نفسه وذاته، وبالتالي إختبارها والتحقق من نتائجها، حتى أن أولئك المهتمين بهذا المجال، قاموا بإعداد وسائل ومناهج بإطار علوم باطن الإنسان، ليصل الطامحين من خلالها لمعرفة أنفسهم، والتطور بشكل منهجي ومدروس إلى التعرف، وإختبار ما خفي عنه في السابق.

الأبعاد الباطنية والنفس البشرية

إن طبيعة الحواس والمقدرات الباطنية سابقة الذكر، هي أمور توضح أن الإنسان أعمق وأشمل من كونه جسداً أو كياناً مادياً، يخضع لتفاعلات كيميائية وبيولوجية فقط، فهو جسد وروح، وبينهما عدة مكونات أو أبعاد باطنية

العلمية، كان لا بد للقدرات فوق الحسية، أن تصل إليها يد العلم وتخرجها من مكنها، إذ أن التصدي لها، وإخضاعها للدراسة والملاحظة العلمية والتجريب والقياس، لسوف يساعد بالضرورة في إستخدامها وفهم الطبيعة الإنسانية بشكل أوضح، ولقد جرى إختبار الظواهر والقدرات فوق الحسية، كالتخاطر والتنبؤ والجلء البصري، بحيث أنها لاقت قبولاً من قبل العلماء، فضلاً عن ذلك توجد أدلة على أن معظم الناس لديهم القدرة، على إكتشاف وتطوير تلك القدرات في أنفسهم.

لماذا لم يكتشفها كل إنسان؟!

بالحديث عن أولئك الذين تلمسوا بعضاً من الطاقات أنفة الذكر في الحياة اليومية، أو في إختبارات متفاوتة رهن المزاج والحالة النفسية، فتلك الفئة من البشر بقي رأيهم محايداً، ومتسائلاً عن ماهيتها؟، وعن أسبابها؟، ليخضعوها إما للقبول أو الرفض، بينما أولئك الذين تأكدوا من فاعلية حدوثها لديهم، وقاموا ينمونها بالوسائل السليمة ويتوسعون في معرفة خفاياها، والسؤال الأول الذي يخطر في البال دوماً، في حالة ما إن كانت تلك المقدرات موجودة بالفعل، فلماذا لم يكتشفها كل إنسان؟، حيث أن إبتعاد الإنسان عن معرفة ذاته،

والأدهى من كل هذا وذاك، سماعنا عن تحريك الأشياء عن بُعد، بواسطة عملية التركيز الذهني، وغيرها من المقدرات الباطنية والطاقات الخفية في الإنسان نفسه، فهناك عدد غير قليل من بني البشر، صُنّف تلك القدرات في جداول تحمل عناوين (صدق أو لا تصدق) وهناك من قام بالفعل بوضعها تحت نطاق الأوهام والخرافات والأساطير أو الخزعبلات، التي لا تُسمن ولا تُغنى من جوع، كما ظهرت أعداد متزايدة من البشر بمختلف الأعمار، برزت لديهم قدرات تمكنهم من القيام بأعمال يعجز عنها الآخرون، بل وتتجاوز المدى الحسي المتعارف عليه، وتحدثت بغير وسائل حسية، كالقدرة على التواصل مع الآخرين تخاطرياً، ورؤية أحداث خارج المدى الحسي العادي، وإستنتاج أمور تحدث مستقبلاً!، والتأثير في الناس والأشياء الأخرى والإستشفاء وتحريك الأشياء وإلحاق أذى بآخرين وتعطيل أو تدمير آخري.

وتلك الظواهر والقدرات الخارقة أو فوق الحسية، والواقعة خارج حدود فهم الإنسان العادي، برزت على إمتداد وجوده الإنساني وكانت تجذبه إليها بلا هوادة أو إنقطاع، وتعكر صفو خضوعه للتحليل المادي للأمور، وتستدرجه لإكتشاف خفايا شخصيته، وفي ظل الثورة

لها يكمن في إعتادها على قوالب رياضية مسبقة، أو تسلسل منطقي خاطف، يصل بها إلى الحل الصحيح.

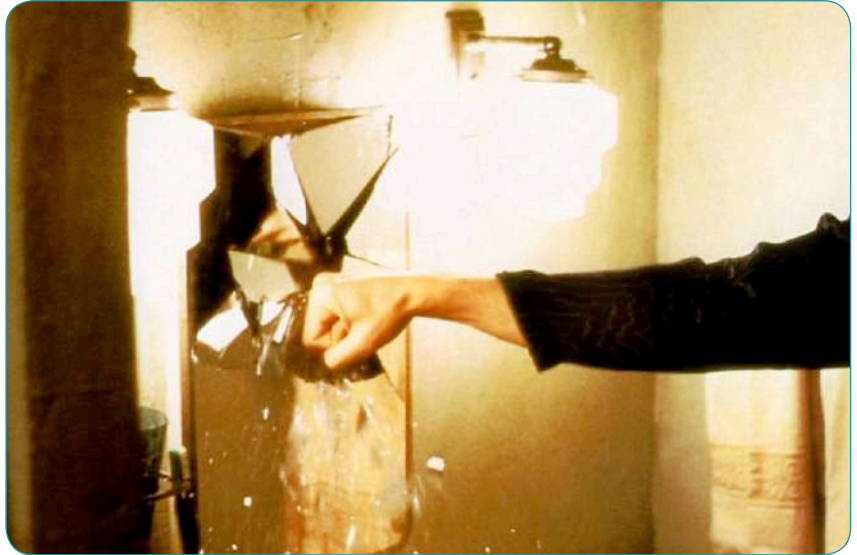
الإستقرار والتوافق النفسي

لا ريب في القول، بأن دماغ الإنسان لهو أشبه بـ (العملاق) النائم في ثبات، لما قد إظهرته عدة أبحاث تربوية وسيكولوجية، وحتى الرياضية والكيميائية والفيزيائية منها، أن قدرات وملكات العقل الكامنة، لهي أعظم بكثير مما يمكن تخيله، والأغرب من ذلك وجود مقولة إستخدامنا نحو واحد بالمائة فقط من أدمغتنا، باتت مقولة خاطئة، بعد أن وضح أننا نستخدم أقل من هذه النسبة بكثير!، ما يعني أن كمية لا حصر لها من قدراتنا العقلية الكامنة، لا زالت بانتظار من يُنميها أو يطورها، والمؤكد أن زيادة الأشخاص، من ذوي القدرات فوق الحسية بإستمرار، تعني زيادة فرص المجتمعات للإستفادة منهم، بمختلف التخصصات والمجالات، لكن أمر تحقيق ذلك بكفاءة عالية، يتطلب تمتع هؤلاء الأشخاص بإستقرار وتوافق نفسي، ليتسنى لهم إتاحة فرص إطلاق تلك القدرات، فوجود حاجات ومعوقات وصراعات داخلية، دون إشباع أو حل مُرضي، سيؤدي بشكل ضرورياً إلى سوء توافقهم.

ما يؤدي لحدوث خلل في الشخصية، يمكن أن يعرقل إنطلاق ومو هذه القدرات، وقد يمثل التعلم بطريقة المنافسة، ذلك النوع المتعارف عليه بين فصيلة الحيوانات الراقية، حيث يركز على الأحداث البيئية المتطورة، ما ينتج من تغييرات بيئية ناجمة عن تصرف الآخرين، أكثر من التركيز على العوامل المسببة لهذه الأحداث، ويُرَكز أحد العلماء على أن التعلم بطريقة المنافسة، لهو إستراتيجية للتكيف بدرجة عالية بالنسبة لقدرات (القرود)، التي تشبه إلى حد كبير قدرات (البشر)، لتركزه على الآثار المترتبة على الفعل، بما يعني أن أصحاب قدرات الإدراك فوق الحسية، إضافة إلى كونهم بشر، لكنهم أكثر حساسية وندرة وأكثر إسهاماً في خدمة وتطوير المجتمع دون غيرهم، لذا فمن الواجب إحاطتهم بوافر من العناية والاهتمام، وفي العديد من النواحي العلمية والمادية والاجتماعية والنفسية قدر الإمكان، لتحقيق قدر معقول من التوافق النفسي لهم.

المصادر:

- القوة الخفية للعقل الباطن/ جيمس ك. فان فيليب - مكتبة جرير (الرياض) 2008م.
- قوة عقلك الباطن/ د - جوزيف ميري / مراجعة د - إيان ماكمان - مكتبة جرير 2007م.
- الإنسان وقواه الخفية/ (كولن ولسن) تعريب - سامي خشبة/ دار الآداب (بيروت) 2009م.
- قدرات الدماغ الخارقة .. لماذا تبقى كامنة! / فهد عامر الأحمدى - جريدة (الرياض) 12/6/2003م.
- العقل وإستخدام طاقته القصوى (ط 1) - توني بوزان/ تعريب الهام الخوري/ دار الحصاد (دمشق) 1996م.



تختلف حسب الجسم الباطني اللامادي المنتمي إليه الشخص نفسه، وإستناداً إلى تفتح وعي صاحبها، بجانب أن العلوم المادية، تبقى في نطاق تقليد مقدرات الإنسان، في حيز النفس الدنيا ضمن حدود (الزمان والمكان)، ودون التوصل لطاقات الفهم السامي والذكاء الباطني، بخلاف العديد من المقدرات الخفية الأخرى.

طفل معاق بقدره خارقة!

في بريطانيا، وجد هناك طفل بريطاني يدعي (جونثان ساك)، يعاني من تخلف في قدراته العقلية، وبالرغم من ذلك التخلف، إلا أنه يملك موهبة خارقة لا يضاهاه بها أي رسام مشهور مهما علت إمكانياته، فذلك الطفل يجيد رسم التفاصيل بدقة أدهشت الجميع، بل ويحفظها عن ظهر قلب من أول نظرة، ومن التجارب التي أجريت عليه، قيامه برسم مبنى البرلمان الإنجليزي (قصر وستمنستر) من الخارج بساعته الشهيرة، وخطوطه المعقدة بعد إلقاء نظرة واحدة خاطفة عليه، مع العلم بأن هذا المبنى قد رآه عشرات الملايين من السائحين ومرّوا أمامه، كما يمر عليه كل ساعة العشرات بل المئات من المواطنين، ومع كل هذا لا يتذكرون أقل التفاصيل به، ولكن حالة الطفل جونثان الفريدة، ومن أول نظرة بدأ يرسم خطوط المبنى المعقدة، دون أن ينسى شيئاً منها، ويكأنه عبارة عن (كاميرا أو طابعة) تصور أو تطبع كل ما تراه، ورغم غرابة تلك الحالة، لكنها ليست الوحيدة من نوعها.

وفي حالة ذلك الطفل، نجد أن التخلف وصل به لحد تعطل الوعي وعدم التمييز بين المهم وغير مهم، لذا بات قادراً على تذكر كل شيء، مهما قلت أو ندرت أهميته، نفس التفسير على وجه التقريب ينطبق على المعوقين، ممن يجيدون العزف بمهارة، حيث أنهم يحفظون حرفياً الحركات اللازمة لذلك، لكنهم يعجزون في نفس الوقت عن التأليف أو تقديم شيء جديد، أما بالنسبة للمهارات الحسائية الخارقة، فمن المعتقد أنها تعتمد على ظاهرة مختلفة، لأنها تلاحظ حتى لدى الأذكاء، وأقرب تفسير

تعمل على تشكيل النفس البشرية والذات الإنسانية، وكلها ذبذبية التكوين لكل تلك الأجسام الباطنية أو أجهزة الوعي، لتشكل مع الجسد المادي الأبعاد السبعة في كيان الإنسان، ومن المعلوم أن الجسد المادي، مكوناً من مادة كثيفة مرئية، أما الأجسام الباطنية الستة الأخرى، فهي غير مرئية لأنها مكونة من ذبذبات، لا يمكن رؤيتها إلا من تفتح لديه البصر الباطني بكل بساطة.

أي أن الأجسام الباطنية، هي أجهزة وعي كامنة في باطن الإنسان، تعمل من خلالها الحواس والطاقات الباطنية، حيث تتمدد ذبذباتها من الكيان، لتلامس الأشخاص الآخرين أو الأشياء، لكي تلتقط المعطيات والصور والمعلومات الذبذبية وتعود بها، ومن ثم يتم ترجمتها عبر الدماغ، يتبعه تحقق الحدس أو ما يُعرف بـ (الإستلهام) أو توارد الأفكار، أو حتى الرؤيا والبصيرة الباطنية على كافة أنواعها، وذلك حالة ما إذا كان تذكراً للذكريات الماضي، أو إلتقاطاً لمعلومة ما، أو حدثاً ما مستقبلياً.

الحاسة السادسة وباطن الوعي

إتضح أن الهالة الأثرية المحيطة بالجسد، هي بمثابة أداة لمس أو أداة وعي ذبذبية التكوين، يتلقى المرء بواسطتها إحساسات خارجية عبر التدريب على ذلك، وهذا ما يدعوه البعض بـ (الحاسة السادسة)، أو الشعور بالراحة أو الإنزعاج عند الإلتقاء بأشخاص آخرين، علماً بأن مدى التقاط تلك الهالة الأثرية، يكون مرهوناً بدرجة كبيرة بمدى رهاقة المشاعر، ودرجة تفتح باطن الوعي، وطبيعياً فقد وجدت هناك عدة سائل لتطوير وتحسين مقدرات الإلتقاط هذه، ومن أهمها التمارين الباطنية، والغذاء الصحي المتوازن، الذي يقلل قدر المستطاع من اللحوم الحمراء.

لكن الوسيلة الأساسية، تبقى بإزالة التصرفات السلبية من النفس، وإكتساب الشفافية والسلام الداخلي، لأن العلوم الأكاديمية لا تدرك بعد ماهية مقدرات الإنسان؟، ولا الفارق في طاقات كلاً منها، علماً بأن كل تلك المقدرات،

تعزير الشيخوخة النشطة لكبار المواطنين في المجتمع الإماراتي



القول أن الشيخوخة النشطة لكبار المواطنين تتحقق بتوفير الخدمات والرعاية الصحية لتحقيق حياة صحية جيدة، وإتاحة فرص المشاركة بجميع الحوالب "التعليم، وسوق العمل،... إلخ" لهذه الفئة، والعيش في أمن "مالي، اجتماعي،... إلخ"، واستمرار التعلم لاكتساب معارف جديدة لتنميتهم وتحقق الذات والرفاه لهم بما يدعم جودة الحياة والسعادة لهذه الفئة.

د. عادل عبد الجواد محمد الكردوسي

خبير بوزارة تنمية المجتمع بدولة الإمارات

عام 2025 . بالنسبة لكبار المواطنين في المجتمع الإماراتي، يوجد لديهم مخزون كبير من الخبرات والمعارف المتنوعة في العديد من المجالات وشؤون الحياة، لذلك يجب استثمار هذه الخبرات والمعارف في دعم وتعزيز التنمية المستدامة في المجتمع، وتوظيف ذلك في دعم الترابط الأسري وتعزيز التلاحم المجتمعي؛ والتواصل بين الأجيال داخل الأسرة وعلى مستوى المجتمع الإماراتي.

منذ عام 1950 ليصل إلى 66 سنة، والمتوقع أن يزداد عشر سنوات أخرى بحلول عام 2050 ، وهذا النصر الديمغرافي والنمو السكاني السريع في النصف الأول من القرن الحادي والعشرين يعنران أن عدد الأشخاص الذين تتجاوز أعمارهم 60 سنة سيزداد من حوالي 600 مليون نسمة في عام 2000 إلى بليون نسمة تقريباً في عام 2050 . والمتوقع أن تزداد نسبة الأشخاص المعرفين بكبار السن عالمياً من 10% في عام 1998 إلى 15% في

ويعد الاحتفال باليوم العالمي للمسنين بتاريخ 1 أكتوبر من كل عام فرصة مناسبة لزيادة نسبة الوعي بالموضوعات والقضايا التي تواجه كبار السن، والتي قد تؤدي لحدوث إساءة في معاملة هذه الفئة، وأن الاحتفال بهذا اليوم يبرز ما أنجزه كبار السن لمجتمعهم، والذي يكون له أثر إيجابي عليهم. شهد القرن العشرون ثورة في مجال طول العمر، فازداد متوسط العمر المتوقع عند المولد 20 سنة

النشطة، واستثمار الطاقات والمشاركة المدنية، والبنية التحتية والنقل، والاستقرار المالي، والأمن والسلامة، وجودة الحياة المستقبلية.

واشتملت السياسة الوطنية لكبار المواطنين، على المحور الثاني: التواصل المجتمعي والحياة النشطة والذي احتوى على الأهداف الآتية: التركيز على التدابير الوقائية التي تضمن سلامة وحقوق كبار المواطنين في المجتمع. وتعزيز البيئة الداعمة للحياة النشطة لكبار المواطنين في المجتمع. وتشكيل قنوات مبتكرة لنقل المعرفة ومشاركة الخبرات عبر الأجيال. واشتمل على المبادرات: (جيلين) لقاء العطاء. وبرنامج التقاعد. منافسين + Compete 60 . والتكنولوجيا الحديثة. و Tech 60 .

ويسعى هذا المحور إلى توفير قنوات مبتكرة تعمل على نقل المعرفة ومشاركة الخبرات التي توجد لدى كبار المواطنين عبر الأجيال، والعمل على تنظيم دورات تدريبية وورش عمل تساهم في تعزيز المهارات وتعمل على تطوير القدرات لديهم في استخدامات التكنولوجيا الحديثة، بالإضافة إلى العمل على تنظيم الأنشطة الرياضية التي تناسب فئة كبار المواطنين، من خلال الأندية الرياضية والمراكز المتخصصة والمراكز الثقافية بكافة إمارات الدولة.

خلاصة القول: أن الشيخوخة النشطة تتحقق بالحصول على الخدمات الصحية والاجتماعية، وتوفر البيئة الاجتماعية السليمة والحالة الشخصية والسلوكية الجيدة، والمتطلبات الاقتصادية والمشاركة والأمن بما يعزز من الشعور بالرضا والسعادة والإيجابية، ويساهم في دعم جودة الحياة لكبار المواطنين في المجتمع الإماراتي.

الهوامش والمراجع:

- 1- الأمم المتحدة، تقرير الجمعية العالمية الثانية للشيخوخة، مدريد، 8 - 12 أبريل 2002 م، ص5.
- 2- قانون اتحادي رقم (9) لسنة 2019 بشأن حقوق كبار المواطنين.
- 3- أحلام راشد القاسمي، الشيخوخة النشطة: التحديات، والمؤشرات، والتجارب الناجحة وتطبيقاتها في دول مجلس التعاون الخليجي، المنامة، المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل ومجلس وزراء الشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، ع118، ط1، 2017م، ص51.
- عادل عبد الجواد الكردوسي، قرارات الأمم المتحدة تجاه كبار السن: "خطة عمل مدريد الدولية للشيخوخة 2002-4"، أبو ظبي، مجلة الميزان، ع143، س12، وزارة العدل، يناير 2012 م، ص28.
- 5- أحلام راشد القاسمي، مرجع سابق، ص40 50-.
- 6- المرجع السابق، ص63 65 .

جودة الحياة لكبار المواطنين من خلال البدائل الآتية:

1. الشيخوخة الصحية Healthy Aging :
2. الشيخوخة الناجحة Successful Aging :
3. الشيخوخة المنتجة Productive Aging :
4. الشيخوخة الذهنية Golden Aging :
5. الشيخوخة النشطة Active Aging :

بالنسبة لمنظمة الصحة العالمية فالشيخوخة النشطة تعتبر عملية تحسين فرص الصحة، والمشاركة، والأمن، من أجل تحسين جودة الحياة مع تقدم البشر في العمر، وهذه المحاور هي:

الصحة: التي تعني الحاجة إلى إبقاء عوامل الخطر والأمراض المزمنة في حدودها الدنيا، وفي المقابل تكون عوامل الوقاية والرعاية في حدودها العليا. وبهذا يمكن لكبار السن أن يتمتعوا بحياة طويلة وصحية كما ونوعاً.

المشاركة: عندما يدعم سوق العمل، والتوظيف، والتعليم، والصحة، والسياسات الاجتماعية، عندما تدعم المشاركة الكاملة لكبار السن، فإنهم سوف يستمرون نشطاء ومنتجين ونافعين لمجتمعاتهم. ويتحقق هذا المحور بتوفير التعليم الأساسي والتعليم مدى الحياة للمسنين، وتوفير فرص العمل الرسمي وغير الرسمي، مدفوع الأجر أو التطوعي. وتوفير شبكة مواصلات ميسرة تسمح لهم بالمشاركة. وتصحيح الصورة السلبية عن المسنين والترويج لصورة إيجابية.

الأمن: وهو يتحقق عندما توفر السياسات والبرامج الأمن بكل مستوياته: الأمن من الأخطار والعنف والإصابات الإساءات، والأمن المالي والمادي بما يحمي المسنين من الحاجة والفقر، والأمن الاجتماعي. وتقليص اللامساواة في حقوق وحاجات الأمن بين المسنين والمسنات.

لذلك اهتمت دولة الإمارات بمجال الشيخوخة النشطة: ففي أكتوبر 2015 أعلنت إمارة الشارقة عن سعيها للدخول إلى الشبكة العالمية للمدن الصديقة لكبار السن في منظمة الصحة العالمية، لتكون ضمن المدن المختارة، ولا بد للمدن التي ترغب في الانضمام إلى الشبكة، أن تطبق ثمانية معايير خاصة بتوفير سبل الرفاهية لكبار السن وهي: المساحات الخارجية والمباني العامة، والتنقل، المباني والسكن، والمشاركة الاجتماعية، والاحترام والدمج الاجتماعي، والعمل والمشاركة في المجتمع المحلي، والاتصالات والمعلومات، والخدمات المدنية والصحية.

كذلك أطلقت حكومة دولة الإمارات السياسة الوطنية لكبار المواطنين، كمنظومة رعاية متكاملة وشاملة، تستهدف تحقيق الحياة الكريمة لهذه الفئة، والعمل على مشاركة كبار المواطنين الفاعلة في المسيرة التنموية. وتحتوي هذه السياسة على سبعة محاور أساسية، تتضمن: الرعاية الصحية، والتواصل المجتمعي والحياة

التعاريف

عرفت المادة (1) من قانون اتحادي رقم (9) لسنة 2019 بشأن حقوق كبار المواطنين؛ كلمة كبار المواطنين بأنهم: كل من يحمل جنسية الدولة وبلغ الستين عاماً سواء كان فرداً أو أكثر.

وتعرف المفوضية الأوروبية "الشيخوخة النشطة" بأنها تشمل "التعلم لحياة طويلة والعمل لمدة أطول، والتقاعد في وقت متأخر، وبشكل تدريجي، البقاء في حالة نشاط لما بعد التقاعد، والانخراط في تعزيز القدرات، وأنشطة الصحة المستدامة، مما يهدف إلى رفع متوسط جودة حياة الأفراد، وفي الوقت ذاته، وعلى مستوى مجتمعي، يساهم في نمو أكبر، واعتمادية وأعباء أقل، وتوفير أكبر في تكاليف معاشات التقاعد والصحة.

إعلاء قيمة كبار المواطنين

القول أن كبار المواطنين يمثلون قيمة كبيرة لما لديهم من مخزون كبير من المعارف والخبرات المتنوعة في مجالات الحياة، ويتمون بالحكمة، وذلك يمكن استثماره، وكذلك نقله للأجيال الشابة، مع تحقيق التواصل بين الأجيال لدعم التماسك الأسري والتلاحم المجتمعي، ويساهم في إنجاز أهداف التنمية المجتمعية المستدامة في المجتمع الإماراتي.

حيث تدعو تعاليم الدين الإسلامي والتراث والثقافة الإسلامية والعربية إلى توقيير واحترام الكبير وتقديره، نتيجة لما قدمته هذه الفئة من جهود ساهمت في بناء نهضة المجتمع، ولأنهم قدموا الكثير لأسرهم وللمجتمع فتحقق التقدم والرفي، وهذه الفئة يوجد منها من لديه الخبرة والقدرة على البذل والعطاء، ويمكن الاستفادة منهم في دعم الترابط والتماسك الأسري بما يعزز من التلاحم المجتمعي، وحتى تبقى الأسرة الإماراتية - قوية ومترابطة - وتجمع كافة أبنائها الكبير والصغير تحت سقف واحد.

لقد أولى الدستور الإماراتي اهتمامه بهذه الفئة وبرز ذلك في م (16) منه والتي تتضمن أن يشمل المجتمع تقديم الرعاية لكبار المواطنين ومساعدتهم لصالحهم وصالح المجتمع، وكذلك اهتمت قوانين المساعدة الاجتماعية والتأمينات الاجتماعية بتلك الموضوعات لتحقيق جودة الحياة لهم.

الشيخوخة النشطة Active Aging محدد لجودة الحياة

نلقي الضوء على الشيخوخة النشطة Active Aging ، باعتبارها إحدى محددات جودة الحياة لكبار المواطنين، والتي يمكن تحقيقها بتوفير سبل الرعاية الصحية، ودعم مشاركة كبار المواطنين في مجالات التعليم والعمل، وتوفير الأمن بجميع مستوياته. حيث تأتي أهمية تعزيز المفهوم العلمي الذي يحدد

هندسة الجينات وأثرها على البشرية



جيرمي ريفكن

التعمق في البحث حول الجينات الإنسانية وعلوم الحياة وأهمها الهندسة الوراثية.

الخلاصة:

المستقبل أن ترسمه فقط التقنيات الصناعية بقدر ما سوف يتحكم فيه الاعتماد على علوم الحياة وبالتحديد علوم الجينات، وتطوير واستخدام نتائج التجارب المعملية في تطوير الذكاء الصناعي لدى الإنسان على النحو الذي يمكنه من صنع المستقبل الذي يتمناه وليس المستقبل الذي ينتظره.

المصدر:

إعداد الدكتورة مريم أحمد الشيببي، هكذا يصنع المستقبل-مركز استشراف المستقبل ودعم اتخاذ القرار-شرطة دبي، العدد 301 نشر شهر إبريل 2017 م

يعرض الكاتب نظرية حول الحاسوب والفهم الخاطئ للبعض الذين يعتبرون الحاسوب هو المستقبل في حين يعتبره هو أنه مجرد إحدى أدوات لعبة المستقبل وليس مورداً دائماً للمعلومات، ويركز الكاتب على أن علم الجينات والحاسوب مجتمعين يمكنهما خلق استشراف واضح للمستقبل.

يدلل الكاتب على صحة نظريته بدءاً أقول عمالقة الصناعة من الشركات والكيانات الاقتصادية الضخمة، بسبب التحول من الوقود الأحفوري إلى أنواع أخرى من الطاقة والمعادن.

يشير الكاتب إلى أهمية علم الحياة في التعرف على مستقبل البشرية، والدور الهام الذي يلعبه هذا العلم من علوم الحياة في تطوير الأداء البشري والمساهمة الفعالة في تحديد مواصفات المستقبل، ويستشهد على قوله بالدور الخطير الذي تلعبه المختبرات في إجراء تجارب أسفرت نتائجها عن هدم نظريات علمية استقرت منذ سنوات نتيجة



حظي بتكريم من سمو وزير الداخلية الرائد عمر الدربي : العمل التدريبي والميداني تحول من مهنة إلى شغف



يعتبر الرائد عمر عبد الله الدربي مدير السرية الثانية في قسم مكافحة الشغب بإدارة المهام الخاصة في شرطة رأس الخيمة التدريب والعمل الميداني هواية وشغف أكثر من كونه عمل في ظل الخبرة الطويلة التي اكتسبها في هذا المجال منذ إلتحاقه بالعمل الشرطي منذ ما يقارب من 31 عاما .

سائد الخالدي

إحدى دورات جائزة سمو وزير الداخلية فيما تم تكريمه في العديد من المناسبات على مستوى الوزارة والقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة . اجتاز على مدار سنوات عمله الشرطي أكثر من 75 دورة متخصصة أبرزها دورة مدربي المشاة والأسلحة ، ودورة مدربي مكافحة الشغب وحفظ النظام في الوقت الذي حصل فيه على المركز الأول بعمر الست والأربعين عاما متفوقا على زملائه من العناصر الشابة في إحدى الدورات الميدانية فيما حصل على عدد كبير من شهادات المشاركة من قبل وزارة الداخلية والقيادة العامة لشرطة رأس الخيمة والمدارس وغيرها في مناسبات مختلفة .

التدريب العام في مركز تدريب الشرطة ثم انتقل لإدارة المهام الخاصة للعمل كضابط فيها قبل أن يصبح مديرا للسرية الثانية في قسم مكافحة الشغب حيث تتضمن مهام ومسؤوليات عمله الوظيفي تدريب سرايا الدعم والاسناد ، وتوفير مستلزمات السرايا، والاستدعاءات وتدريب المنتسبين على كيفية مواجهة أعمال الشغب وحفظ النظام وغيرها من المسؤوليات إلى جانب المشاركة في تأمين الفعاليات الرسمية والوطنية بالدولة .

حظي الرائد عمر الدربي بتكريم من قبل الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية بعد مشاركته في

بدأت مسيرة الرائد الدربي الشرطة في شهر أكتوبر من العام 1993 عبر التحاقه بدورة مستجدين لمدة ستة أشهر في مدرسة شرطة الشارقة التي باشر العمل فيها بعد تخرجه مباشرة كمدرّب مشاة وأسلحة برتبة شرطي أول لمدة ستة أعوام انتقل بعدها للعمل في قسم التخطيط والتطوير " مركز التدريب " في شرطة رأس الخيمة حيث أكمل مسيرته العملية فيه كمدرّب للمشاة والأسلحة برتبة عريف ثم وكيل ميدان .

في عام 2010 تقلد رتبة ملازم ومارس عمله كضابط ميدان ثم تسلم وتدرج في سلم الترقّات على مدار 14 عاما حتى وصوله لرتبة رائد التي تقلدها العام الماضي فيما تسلم خلال هذه السنوات إدارة فرع

تقدير حجم العنف الممارس ضد المرأة (2-1)



إن أخطر ما يواجه جهود مواجهة العنف ضد النساء، هو أن جانب الظل في هذه المشكلة يكون كبيراً للغاية، فأغلب أنواع هذه السلوكيات بما فيه أخطرها وأبعدها وأعمقها تأثيراً وهو الاغتصاب لا تصل أغلبها إلى علم أجهزة الشرطة، وبالتالي لا تظهرها إحصاءات العنف ضد المرأة، ناهيك عن الاعتداءات التي تتم من شخص يعد أحد أفراد العائلة، كالأب أو الأخ أو الزوج، فإن شكوى المرأة من هذه الاعتداءات أو إبلاغ الجهات الرسمية أو الجمعيات الأهلية عنها يعد سلوكاً مستهجنًا وتصرفاً غير مقبول مجتمعيًا وأسريًا وأحياناً يعد كذلك من قبل العاملين بالجهات الرسمية التي تختص بتلقي مثل هذه البلاغات ولاشك ان إلقاء بعض الضوء على جانب الظل في ممارسات العنف ضد المرأة يكون مفيداً للغاية وفعالاً إلى حد كبير في تدعيم الجهود الرامية إلى مناهضة هذه الممارسات المحطمة والمذلة لكرامة المرأة وانسانيتها والمكانة الاجتماعية التي يتعين أن تكون عليها.

إعداد: الدكتور محمد مراد عبد الله
مدير مركز دعم اتخاذ القرار بشرطة دبي

وتعرف موسوعة العلوم الاجتماعية على شبكة (الإنترنت) الأرقام المظلمة للجريمة بأنها مقدار الجريمة التي لم يبلغ عنها، أو غير المعروفة للشرطة. وجليد بالذکر أن الدكتور فريدون محمد نجيب يرى أن التعريف السابق ليس بالدقة الكافية، أو التحديد الدقيق الجامع المانع، ذلك أن بعض الجرائم لا يتم الإبلاغ عنها، ولكنها تكون معروفة بالنسبة لرجال الشرطة، وبالتالي لا ينطبق عليها تحديد الأرقام المظلمة للجرائم، إلا إذا استبدل اللفظ (أو) بالحرف (و) ليصبح التعريف كالآتي: مقدار الجريمة التي لم يبلغ عنها وغير المعروفة لأجهزة الشرطة، وبالتالي فإنه يتعين

الشرطة، أو تلك التي لا تظهر في إحصاءاتها، إضافة بالطبع إلى الجرائم التي لم تكتشف Undiscovered Crime، وهو الأمر الذي يؤدي إلى التشكيك في قدر مصداقية إحصاءات الجريمة الرسمية، ويقلل من أهمية الاعتماد على هذه الإحصاءات. وجليد بالذکر أن مصطلح الرقم المظلم للجريمة، ظهر في القرن الـ 19 وينسب إلى عالم الاجتماع البلجيكي ، أدولف كويتيليت ٨٠، Quetelet، حيث أبرز أهمية معرفة أو تقدير عدد الجرائم الحقيقي باعتبار أن الرقم المظلم للجريمة يؤثر سلباً على إدارة الوضع الأمني ومكافحة الجريمة.

جرائم الظل وصعوبة تقدير حجم العنف ضد المرأة

يقصد بجرائم الظل Shadow Crime تلك الجرائم التي ترتكب بالفعل، أو يتم الشروع فيها، دون أن تظهر في الإحصاءات الرسمية للجريمة، سواء وصلت إلى علم سلطات العدالة الجنائية بأي شكل من الأشكال، أو لم تصل.

ويستخدم العلماء والمتخصصون في مكافحة الجريمة في العديد من دول العالم مصطلح الأرقام المظلمة للجريمة Dark Figure Of Crime لوصف الجرائم غير المبلغ عنها، أو الجرائم غير المسجلة Unreported في سجلات



ومن أهم الصعوبات والعقبات التي تواجه عملية تقدير حجم العنف الممارس ضد المرأة ما يلي:

- (1) عدم التوصيف الدقيق للسلوكيات التي تصنف إحصائياً على إنها من قبيل ممارسة العنف ضد المرأة.
- (2) عدم التحديد الدقيق لمفهوم المرأة طبقاً للمعيار العمري ومدى التطابق بين مفهومي الأنثى والمرأة، أو المرأة والطفلة.
- (3) العنف الأسري، الذي هو أكثر أشكال العنف ضد المرأة ارتكاباً، سواء الممارس من قبل الأب أو الأخ قبل زواج المرأة أو من قبل الزوج بعد زواجها، لا يتم الإبلاغ عنه بسبب علاقة القربى والخصوصية الأسرية، لذا يسعى أغلب أفراد الأسرة إلى أن يحافظوا على هذه الخصوصية، وبالتالي يحول ذلك دون الإبلاغ عن هذا العنف.
- (4) ضعف الاتصال أو التواصل بين النساء المعنفات والجهات الإحصائية أو المجتمعية التي ترصد سلوكيات العنف ضد النساء.
- (5) اعتبار بعض السلوكيات التي قد تصنف من بين أشكال العنف ضد النساء، على إنها ممارسات عادية ومقبولة دينياً ومجتمعياً في بعض المجتمعات.
- (6) ارتفاع نسبة جرائم الظل في جرائم العنف التي ترتكب ضد المرأة نتيجة تكتم المرأة وإحجامها عن الإبلاغ عن هذه النوعية من الجرائم التي ترتكب ضدها.

جنحتي هتك عرض وضرب، لتقليل عدد الجنايات المسجلة، أو إجبار المجني عليها على التنازل عن بلاغها، أو التصالح مع الجاني، ولاشك أن هذه الأفعال تمثل تزييفاً للوضع الأمني، وتقديم خدمات مجانية لمركبي هذه الحوادث.

وبصفة عامة إن جرائم الظل هي تلك الجرائم التي ارتكبت، ولم تتضمنها الإحصاءات الرسمية، سواء وصلت إلى علم أجهزة العدالة الجنائية، أو لم تصل. وتشير الدراسات الميدانية التي أجريت في عدد من الدول إلى أن الجرائم التي تظهر في الإحصاءات الرسمية لا تمثل سوى نسبة بسيطة من الجرائم الفعلية المرتكبة، وأن تلك الحقيقة تسري على معظم دول العالم، وتقدر الدراسات التي أجريت في عدد من دول العالم إلى أن جرائم الظل في أغلب دول العالم تتراوح نسبتها ما بين 60% إلى 70% من جملة الجرائم التي ترتكب.

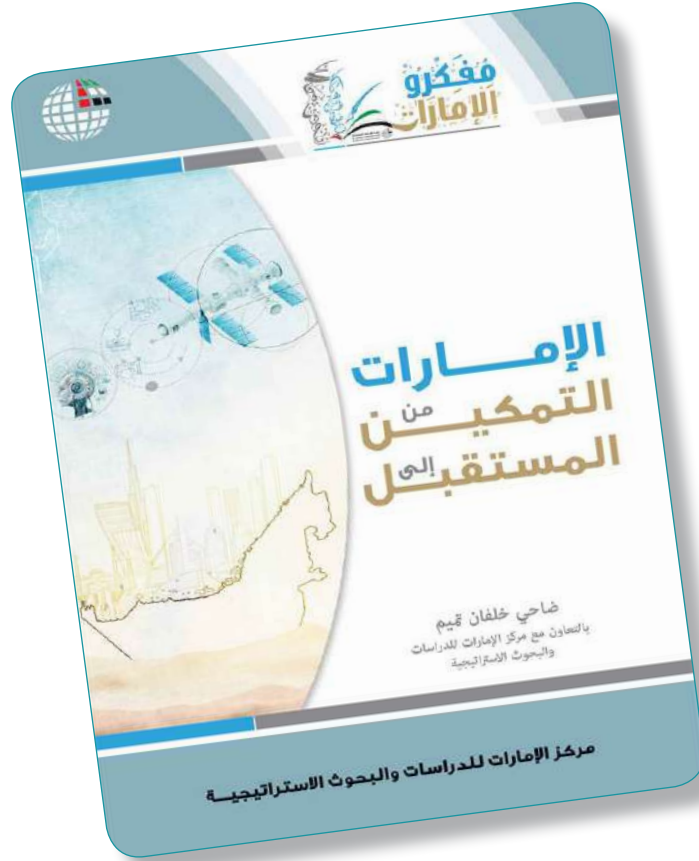
والواقع أن تقدير حجم العنف ضد المرأة تكتنفه صعوبات عديدة لذا فإن الإحصاءات الرسمية كذا الاستقصاءات البحثية في هذا المجال لا تكشف إلا عن نزر بسيط جداً من كم الممارسات الفعلية التي تتم في هذا الخصوص، ويتمثل ذلك في أن العديد من الدراسات الميدانية والمسوح الإحصائية تقدر أن ما يزيد عن 90% من الجرائم المرتبطة بالجنس أو السمعة المرتكبة ضد النساء لا يتم الإبلاغ عنها.

التمييز بين جرائم الظل والأرقام المظلمة للجريمة، ذلك أن الأولى تعني الجرائم التي لم تظهرها الإحصاءات الرسمية، سواء وصلت إلى علم أجهزة العدالة الجنائية أو لم تصل، في حين أن الأرقام المظلمة للجريمة هي تلك الجرائم التي لا تصل أساساً إلى علم أجهزة العدالة الجنائية، وبالتالي لا تسجل في الإحصاءات الرسمية، وعلى ذلك فإن نطاق جرائم الظل بصفة عامة يكون أكثر اتساعاً من نطاق الأرقام المظلمة للجريمة التي تعد جزءاً من جرائم الظل.

وعلى ذلك، فإن جرائم الظل تشمل الفئات الآتية :

- (1) الجرائم التي لا تصل إلى علم أجهزة العدالة الجنائية، سواء لأسباب ترجع إلى المجني عليهم، أو للشهود، أو لقصور هذه الأجهزة.
- (2) الجرائم التي تصل إلى علم أجهزة العدالة الجنائية، ولا يتم تسجيلها في الأوراق الرسمية أو تضمينها الإحصاءات الجنائية لسبب ما، وهو وضع يعكس الخلل في الأداء الشرطي تحديداً، والإهمال في تحمل المسؤوليات، وإغفال مهام الوظيفة، وتضليل الرأي العام، وتزييف الصورة التي تعكس الوضع الأمني.
- (3) الجرائم التي تصل إلى علم أجهزة العدالة الجنائية، ويتم التدخل المقصود لإعادة توصيفها بما يجعلها تظهر على غير حقيقتها بغرض تفادي وضع غير مرغوب، أو وضع ليس في صالح الجهة متلقية البلاغ، مثل إعادة توصيف جنابة الاغتصاب وتحويلها إلى

الإمارات .. من التمكين إلى المستقبل



والإداري) بصفته عملاً جماعياً يُعزّز المساواة المجتمعية، ويحقق توزيعاً منصفاً للحقوق والواجبات، ويُفضي إلى مؤسسات حكومية أكثر فاعليّة واستجابة ومسؤولية. ويستقرئ الكتاب بعد ذلك معالم مستقبل الإمارات، عن طريق تتبّع خطاها الواثقة نحو اقتصاد المعرفة، ولا سيّما السعي إلى امتلاك منظومة صناعيّة قويّة، مدعومة بمقومات وبنى تحتية متطورة في مجالات التعليم، والتدريب، وعلوم الفضاء، والطاقة النظيفة، والذكاء الاصطناعي، والتكنولوجيا المتقدّمة. وأخيراً يطرح الكتاب رؤية استشرافية بأن تعيش دولة الإمارات العربية المتحدة «عصرها الذهبي» في ظل قيادة صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، فتجني الأمة ثمار ما زرعت على مدى عقود طويلة، وتُكمل المسيرة إلى مستقبل رسمته بعناية.

يُلقي الفريق ضاحي خلفان في كتابه (الإمارات .. من التمكين إلى المستقبل) نظرة عامة على مسيرة دولة الإمارات العربية المتحدة، ولا سيّما ما حقّقتها في «مرحلة التمكين»، ثم يسلّط الضوء على أهم ملامح الصدارة في رؤى الدولة واستراتيجياتها للخمسين عاماً المقبلة. ويتناول الكتاب موضوع التمكين (Empowerment) بصفته مفهومًا يرتبط أساسًا بالقوة (Power)، من حيث القدرة على إعادة تحديد إمكانياتنا وخياراتنا، بما يُمكننا من امتلاك الثقة والمعرفة لأداء مهمّات وأدوار لم نكن لنضطلع بها لولا قيادتنا الرشيدة، ورؤيتها الثاقبة. وحتى يُحقّق الكتاب هدفه؛ فإنه يلقي نظرة سريعة على ما بُني في «مرحلة التأسيس»، ثم يستعرض أبرز أوجه التمكين (السياسي والاقتصادي والاجتماعي والعلمي



إعداد : سعد الدفمان

إدارة المعرفة سلاح المنافسة وبوابة قيادة المستقبل



إعداد/ فادي محمد الدحج
خبير البحث العلمي ومتخصص
في الدراسات العليا

المنظمات بمختلف الأنشطة والفعاليات الممارسة (Core competency)، والتي هي مجموعة من النشاطات والأعمال التي تتفوق فيها المنظمات على غيرها، وتتشأ هذه الجدارة بفعل نشاطات البحث والتطوير في المنظمة التي يقوم بها الأفراد المؤهلون وهم الذين يسمون بعمال المعرفة حيث يقع على عاتقهم إنتاج المعرفة وتطويرها باستمرار .

والواقع المعاصر أنه ومنذ أوائل القرن العشرين قد حدثت نقلة في الفكر الاقتصادي والإداري، إذ اعتبرت المعرفة عاملاً أساسياً في تحديد نجاح المنظمات والأهم في المنافسة، وازداد التركيز على عنصر المعرفة، وقد أضى المفكرون والممارسون على حد سواء يقررون بشكل لا يأتيه الشك من بين يديه ولا من خلفه بأن المعرفة وليدها الابتكار، يلعبان دوراً رئيسياً حاسماً في تحقيق النجاح في المنافسة والقيادة المستقبلية للأحداث.

إن الحصول على المعرفة يتطلب شيوع ثقافة تشاركية تدعم وتؤيد التشارك بالمعرفة، وأن من أهم الوسائل للحصول على المعرفة هي العقل البشري بالاستعانة بالتقنيات الحديثة، وطرق التعلم والتدريب، وعليه نستطيع القول بأن إقامة مجتمع يعتمد على المعرفة في حياته، يُعد هدفاً تسعى إليه مجهودات الدول التي تتبنى استراتيجيات تطوير شاملة على نطاق الحكومة أو الاقتصاد الوطني، وكذلك منظمات المجتمع المدني، وهي في مسعاها هذا تمتلك خياراً وطنياً يوفر لها فرص استثمار معطيات التطورات العلمية والتكنولوجية بما يحقق مصالحها المشروعة.

وعليه فإن مجهودات تأهيل منظماتها ونظمها على وفق خصائص معاصرة أمر لا يقبل التردد إلا على حساب تخلفها وما ستواجهه من مشكلات قد لا تجد حلولها ميسرة لاحقاً.

أحدثت التطورات الدراماتيكية المعاصرة في البيئة العالمية، وتحديدًا البيئة العربية -خصوصاً، تغيراً جوهرياً في مفهوم واقع المنظمات ودورها ومن ثم في أنماط تكيفها مع متغيرات بيئتها. الأمر الذي انعكس في طوفان الأبحاث التي تسارعت لإيجاد مداخل ومسارات متجددة تستجيب في أطروحاتها وحلولها، كي ترتقي بالمنظمات إلى حجم ونوع تحدياتها.

نستطيع القول إن إدارة المعرفة هي السلاح الاستراتيجي الفعال وبوابة المستقبل المشرق لمجتمعاتنا العربية، فإدارة المعرفة تعمل على مأسسة المعرفة، وكما هو واضح فإن الهدف الأساسي لإدارة المعرفة هو إنتاج المعرفة وتوزيعها واستخدامها، وبالتالي، فقد يتم إنتاج معرفة خاصة للتعامل مع المخاطر سواء المخاطر الحالية أو المستقبلية التي تعصف بمكونات المجتمع العربي، إن المغزى الحقيقي لإدارة المعرفة هو تخطيط وتنظيم وتوجيه وتنسيق الجهود والنشاطات الخاصة بتوليد المعرفة، من أجل توليد المعرفة، وحتماً فإن المنظمات تريد المعرفة التي تفيدها والتي تحقق لها الميزة التنافسية واستشراف المستقبل، أو المعرفة التي تمكنها التكيف مع المتغيرات والمستجدات ومنها المخاطر.

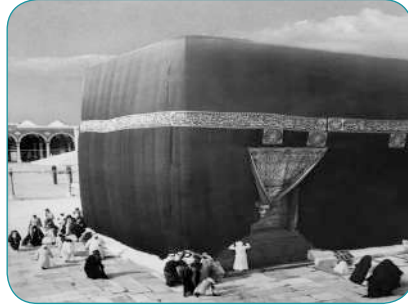
هناك العديد من الإشارات التي أوردها علماء ومفكرون وخبراء في مجالات عدة مثل الإدارة والاقتصاد وغيرها، التي تؤكد جميعها على أن المعرفة تعد المصدر الاستراتيجي الأكثر أهمية وحيوية في تعزيز سلاح المنافسة للأفراد والمنظمات على حد سواء. وبالتالي، فإن المعرفة تعطي ميزة اقتصادية لمستخدميها، فهي قوة وثروة في آن واحد، وهي بالتالي أكثر أهمية من رأس المال المادي الملموس، وهي الأداة المناسبة لإيجاد القيمة المضافة، ومن جانب آخر فإن أكثر العاملين أهمية في منظمات القرن الحادي والعشرين هم عمال المعرفة.

وتكسب المعرفة أهميتها أيضاً من كونها تعمل على بناء الجدارة الجوهرية

رحلة الحج في الماضي .. الحنين إلى ذكريات السنين

تزامناً مع موسم الحج تطوف بكم في هذا العدد حول بعض المحطات من رحلة الحج في الماضي، والذكريات التي تجسد ذلك الزمن الجميل.

إعداد - وليد يوسف الشحي



تمر قوافل الحج الإماراتية قديماً، في طريقها أداء المناسك برحلة شاقة تستمر شهوراً، ويعترض الحجاج خلالها مخاطر الجوع والعطش، ومختلف الأوبئة، لكن حلم الوصول إلى بيت الله الحرام، وأداء هذه العبادة العظيمة، وزيارة الحبيب المصطفى صلى الله عليه وسلم، تنسيهم كل ذلك. فمحدودية الوسائل وحياسة الشظف التي عاشها الأجداد في الماضي، لم تكن لتمنعهم من تأدية هذا الركن الأعظم في الإسلام، إنما العائق الوحيد الذي كان يقف أمامهم دائماً، هو عدم توافر نفقات الرحلة التي لا تكلف في ذلك الوقت سوى 30 أو 35 روبية، قبل 60 عاماً من الآن، إضافة إلى 25 روبية، هي تذكرة الرحلة البحرية من دبي إلى البحرين ثم السعودية.

وخلال هذا الموسم من كل عام، يستعيد الأهالي في الإمارات ذكريات الأجداد في الحج منذ أكثر من قرن مضى، ويستحضرون بعضاً من حكايات من خاضوا هذا الطريق يوماً. طقوس الحج تبدأ قبل أشهر من انطلاق القافلة المتجهة إلى بلاد الحرمين؛ فالرحلة تمتد أشهراً وتفرض البحث عن رفقة صالحة، واختيار دلائن خبراء بخطوط سير الرحلات، ومواقع توافر المياه والكلأ لرواحلهم من الإبل، وكذلك المحطات الآمنة للراحة والاستقرار.

وتوسط قافلة الحج عشرون جملًا وناقاة

في المتوسط تتكوّن القافلة من عشرين جملًا وناقاة، تقسم إلى فئات، تبعاً لوظيفة كل منها سواء للركوب، أو حمل الزاد والمؤونة، أو حمل الحطب، لتأمين عمليات الطبخ في الطريق، وأخرى احتياطية لتعويض ما قد يلحق إبل القافلة من تعب أو نفوق نتيجة المشقة وطول الرحلة. هذه الاحتياطات ضرورية جداً، لكنها أحياناً قد لا تفيد الحجاج، فكثيراً ما تعرضوا للمرض والموت وهم في خضم رحلتهم الممتدة ذهاباً وإياباً، وكثيراً ما نفقت إبلهم أيضاً في عرض الصحراء، واضطروا لاستبدالها بأخرى يشترونها من الأحساء أو جدة.

وعادة ما يختار مسير ومقاولو رحلات الحج قديماً نوعاً خاصاً من النوق يسمى «الزمول»، له قدرة عالية على الصبر والتحمل، يتخذونه وسيلتهم الأولى والأخيرة لحمل الأشخاص والأمتعة والمؤن ومختلف الحاجيات، ويفضونه على غيره من النوق لقوته وصبره. كما يستعين بعض الحجاج في سفرهم ببيع إبلهم في السعودية؛ نظراً للثمن المرتفع الذي يلاقونه هناك، ويعودون عن طريق جدة فالدمام بالمنطقة الشرقية في السعودية، ثم يُبحرون مجدداً إلى دبي، ويعود بعضهم الآخر إلى الإمارات عن طريق الإبل مرة أخرى.

«بُرُوة» الحاكم بدل جواز السفر عند بداية استخدام السيارات في الحج

تتجه رحلات الحج قديماً من الإمارات صوب الغرب إلى مسار معروف للأهالي، يدخلون من خلاله الأراضي السعودية وفق خط سير مرسوم سلفاً يمر بمناطق وآبار محددة، ظلت طريقاً متعارفاً عليه لقوافل الحج قروناً عديدة حتى أواخر الخمسينيات تقريباً عندما بدأت رحلات الحج في السيارة. في ذلك الوقت لا توجد جوازات السفر، لكن الحاج يأخذ معه بُرُوة (رسالة) من حاكم منطقته، موجهة لأمير أو حاكم المنطقة التي يتجه إليها، وتكون موقعة من طرف الحاكم.

وعلى الرغم من المشقة البالغة التي يتلقاها الحجاج طوال مسيرتهم، إلا أنّ التلاحم والتعاطف فيما بينهم، والحفاوة التي يتلقونها عند مرورهم بقبائل البدو ضمن خط

مؤونة أساسية من المواد الغذائية

وتصطحب القافلة مؤونة أساسية من المواد الغذائية في ذلك الوقت، كالماء والأرز والمالح (السّمك المملح)، والعوالم (السّمك المجفف) والسكر والسمن والعسل، ونوع خاص من التمر لإطعام الإبل طوال مسيرتها.

مسار قافلة الحج البري

ورحلات الحج قديماً من الإمارات تتجه ناحية الغرب إلى مسار معروف للأهالي آنذاك، يصل بهم إلى بداية الأراضي السعودية بعد عشرة أيام من المسير، قد تنقص بالنسبة



وليد يوسف الشحي

waleedalshehhi07@gmail.com

«آيسنار»..

بالعزيمة والإصرار صنع الإبهار

تواصل دولة الإمارات تميزها وتفردتها في تنظيم الأحداث الهامة الكبرى عالمياً، تجسيدا لرؤية القيادة الرشيدة، وترسيخاً لمكانتها الشامخة دولياً، والتي أكسبتها نجاحات عدة جعلتها تتبوأ مكانة مرموقة بين الدول الكبرى.

وبعد المعرض الدولي للأمن الوطني ودرء المخاطر «آيسنار أبوظبي» الذي يقام تحت رعاية الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان، نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، خير دليل على هذا الوصف.

فعلى مدار 16 عاماً، ومنذ انطلاق دورته الأولى عام 2008 حقق نجاحات مميزة واستقطب مشاركات واسعة من مختلف أنحاء العالم، حيث زادت مساحة المعرض والشركات والدولة المشاركة فيه بنسبة 57% لتصل إلى 24 ألف متر مربع، كما شهدت الدورة الحالية زيادة في عدد الشركات بنسبة 14% عن الدورة السابقة، بواقع 210 شركات تمثل 35 دولة حول العالم، منها 84 شركة وطنية، بحسب الأرقام الرسمية، ووفقاً للأرقام فإن الشركات الوطنية تشكل 40% من إجمالي عدد الشركات المشاركة.

وقامت الإمارات، من خلال المعرض، وعلى مدار السنوات السابقة بدور محوري في النهوض بمجالات حماية الأمن الوطني، ومواجهة تحديات الأمن السيبراني واستعراض أحدث ما توصلت إليه التكنولوجيا في مجال خدمة الأمن الدولي ودرء المخاطر، بالتعاون مع شركائها، باعتبار أن التكاتف العالمي هو السبيل الأمثل لتحقيق الأمن والاستقرار.

ونجحت مجموعة أدنيك، بالتعاون مع وزارة الداخلية، وبشراكة استراتيجية مع القيادة العامة لشرطة أبوظبي وأكاديمية ربدان في إدارة وتنظيم المعرض بكل تميز واقتدار، وهو ما جسّد المكانة الرائدة التي وصلت إليها الدولة، كونها وجهة دولية تجمع ثقافات وخبرات العالم في منصة حضارية أمنية بلغة حوارية محورها وأساسها تبادل أفضل الممارسات لتعزيز أمن المجتمعات حول العالم أجمع.

ومضة أخيرة:

في «آيسنار» الأفكار تقود إلى الاستقرار.

سير رحلتهم إلى البلاد المقدسة، ساعدهم كثيراً على أداء الحج، وخفّف عنهم معاناة الطريق وجعلهم لا يشعرون بالغربة طوال هذه الفترة.

رحلة عودة الحج إلى الديار أكثر مشقة من الذهاب

عادة ما تكون رحلة العودة إلى الديار بعد الحج، أكثر مشقة من رحلة البداية.. فالحجاج أنهكتهم المناسك والسفر، والرواحل أضناها المسير أشهرًا، لكن فرحة العودة أقوى من كل ذلك. وقبل أخذ طريق العودة، يستوجب على الحاج إحضار ماء زمزم وبعض الهدايا للأهل والأصدقاء والجيران.. الحلويات للأطفال، والحلّي الفضية والذهبية للنساء، والمساح والسجادات والطاقيات للرجال. تأخذ القافلة مجدداً طريقها إلى الوطن، عبر المسالك الجبلية والمنحدرات الرملية الوعرة الممتدة ما بين السعودية والإمارات، غير مكترثة بما قد يعترضها من مشاق، حسبها الوصول إلى الأهل والأحباب.

«المبشر» يزف بشارة وصول الحج إلى الأهالي مقابل هدية رمزية

وبعد أشهر مضية من السير المتواصل تقترب القافلة رويداً رويداً.. تدخل الحيز الجغرافي للأحياء والبلدات والقرى، تسير ببطء.. يرصدها مبشر من أهل الحي قبل أن تصل أحياناً، فيطوف بالبيوت مسرعاً بخبر طال انتظاره: وصل الحجاج، وبذلك يستحق هدية رمزية على هذه البشرية.

تأخذ القافلة طريقها داخل الأحياء حياً تلو آخر، ويأخذ الحجاج أيضاً طريقهم إلى بيوتهم، وبعدها يستريحون ويقسمون الهدايا على الأهل والجيران والأصدقاء، ويقضون أياماً قليلة للراحة، يتنادون مجدداً بمأدبة يُقيمها كل واحد منهم يوماً ببيته، يطعمون ويستذكرون دروب رحلتهم الشاقة والأثيرة.

الأعلام تزين أسطح المنازل احتفاءً بعودة الحج إلى الديار

عندما ينقل «المطراش» الخبر بقرّب موعد وصول الحجاج، تبدأ الأسرة بوضع الأعلام الخضراء على أسطح المنازل.

إذ كان الناس في الماضي يعزّون عن احتفائهم بعودة الغائب برفع «قطعة قماش فوق بيوتهم»، يسمونها: «النشرة»، أو «البيرق»، أو «البنديرة»، وهي كالعلم في وقتنا الحاضر. وفور دخول الحاج إلى البلدة، يطلق عدد من الأهالي والجيران طلقات من بنادقهم للاحتفال، وإعلاناً عن وصول الحجيج. ثم يقوم بنثر «الثور»، وهي حلويات، ومكسرات، وأوراق وزهور خضراء، وبعض القطع المعدنية، تنثر على رأس العائدين من الرحلة على صوت أهاليهم ترحيب بالعودة. بعدها يبدأ الأهل والجيران بالتوافد إلى بيت الحاج لتهنئته بالعودة.

«صوغه الحج» عبارة عن هدايا رمزية يقدمها الحجاج لذويهم ومستقبلهم

وبدوره يقدم الحاج للمهنيين بوضوله «صوغه الحج»، التي كانت قديماً عبارة عن ماء زمزم، وتمور المدينة، وكحل الأثمد، وهو كحل حجازي يسحق للتزين، وبعض هدايا الأطفال البسيطة، مثل كاميرا صغيرة كانت تسمى «عكاسة»، فيها صور لمناسك وشعائر الحج وصور للبيت العتيق، كانت تحرك باليد.

ويقوم ذوو الحاج بإعداد الولائم وتقديم «الفواله» والأكلات الشعبية المميزة والخاصة، للزوار وللأهل والجيران، وأحياناً كان يتم استقبال الزوار بشكل يومي لتقديم التهنئة بعودة الحج سائلاً غانماً خالياً من الذنوب. كما كانت الولائم تقام، ليس في بيت الحج فقط، لكن في بيوت الجيران أيضاً؛ حيث كان الجيران يشاركون بتقديم الطعام إلى أهل بيت الحج طوال أيام استقبالهم للزوار.

المصادر والمراجع:

jbhsc.ae

www.alkhaleej.ae

wam.ae/ar

www.albayan.ae



إعداد : الشاعر علي المزروعى



عابر سبيل

مرحبا الساع يانايف نبرة الصوت رساله تستسيق بها المسامع بكلمات تلامس الشعور ان كان من حب الى
 محب ترحل بها بعيداً وكأنك عابر سبيل وسلمت

أجهر بصوتك لعلني ماخلا
 لو قلبه بالهوا راح وجلا
 صاحبك لو غاب عنك ماسلا
 مرحبا بك وسط قلبي ياهلا
 يستضل برمش عينك يالغلا
 أنت شعر الحب ياريم الفلا
 وخذك الوضاح ضيه بالرحلا
 أمطر بصوتك وغيث المبتلا
 المشاعر من سبابيك اقتلا
 أصبح امع الغبن والنوح ازملا
 بس اخذت القلب قدام الملا!

جر صوتك يالمسمى بالأصيل
 أنت صوتك طب لجروح العليل
 ياجميل الوصف يالوجه الجميل
 أنت حبك سامي ماهو قليل
 اعتبرني بالهوا عابر سبيل
 من غرامك صغت في حبك جزيل
 أنت عينك منبع بحور الخليل
 أرسمك مزن على قلبي يخيل
 أه نايف من غرابيلك قتيل
 أه نايف قلبه الشامخ ذليل
 أه نايف مايبي طاري رحيل



○ الشاعر نايف الفيض

مسا البارح

مرحبا الساع يامنصور التفكير يولد مايفي به القلب والصمت بحد ذاته
 مألوم والنسيان ساعه مؤمنته والانعزال حجه مالها تفسير وسلمت

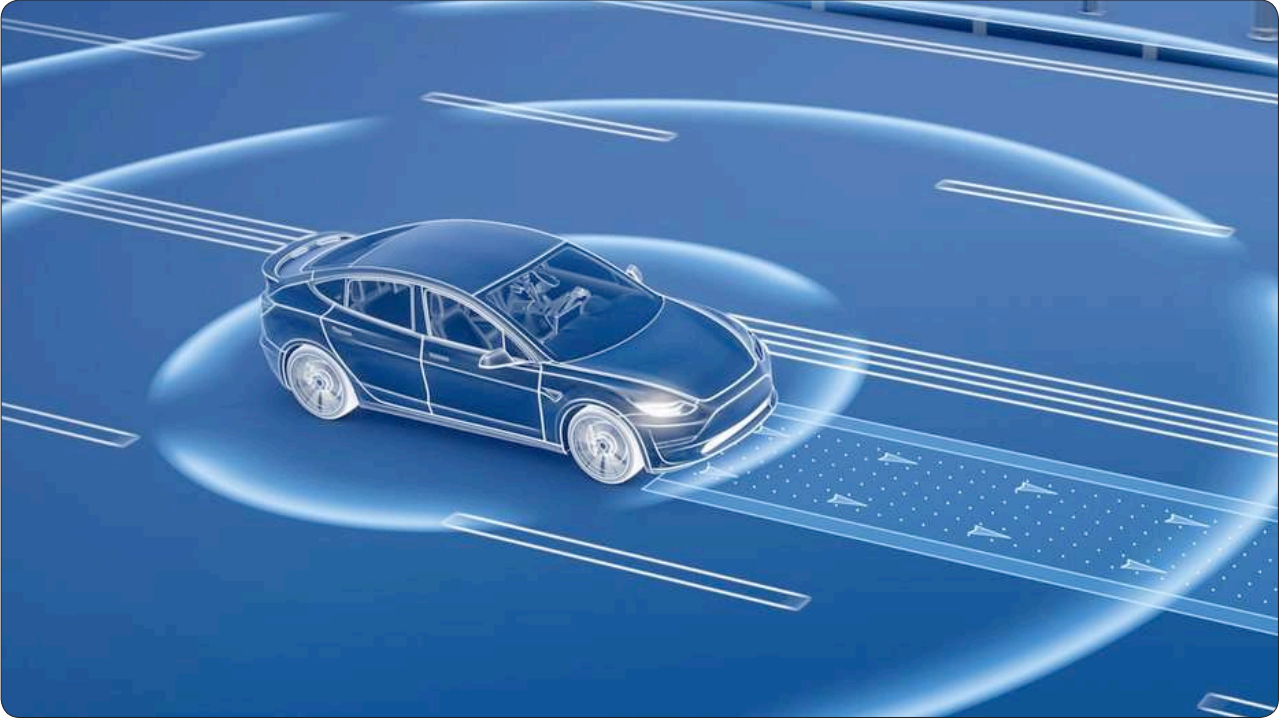


○ منصور بن هاجد الحارثي

نبش كل الجروح النايمة فيني وخالني
 ابها صدق ما ابها عشان اغيض عدواني
 وانا اقول انعزالي لآخر الاحلام وداني
 ولو لا واقعي ما جيت ابزر شي ما جاني
 ولو اني نسيت الهم كيف الهم ينساني
 قصيدي لا شحب وجه الحياه يشكل احزاني
 على اللي حمل ايامي حزن واستنزف ألواني
 ليا من الزمان اظلم عليه جيت له عاني
 قدوعك من ضلوعي واشربي من دم شرياني
 هلا بك عد ما حنت مجاهيمك على شاني
 وش اللي فيك لاسير على الهاجوس سراني

مسا البارح سرى من بعد ما سامرني التفكير
 انا مدري متى تضحك لي الدنيا واقول بخير
 يقولون انعزال الشخص حجه ما لها تفسير
 انا لو لا انعزالي ما لقيت لواقعي تبرير
 ويقولون اخطف النسيان من وجه الزمان عصير
 عموماً ياملادي والشعر ماهو فقط تعبير
 معاك اسرق من ظروفك هذب يضحك وفكريغير
 انا احسب القمر فوق السما واشره فالارض يسير
 قلطتي فالضمير ومرحبا بك وابشري بالخير
 هلابك لا انتفض فجر القصيد وعانقته الطير
 انا مدري وش اللي جابك بعين القصيد غير

التكامل بدلاً من التقليد



د. علاء جراد

التقليد الأعمى، بل الذي يتسم بالغباء أحياناً، ويبدو أن الموضوع مرتبط بالثقافة والنشأة، فالأغلبية العظمى لا تجد أي غضاضة في سرقة أي محتوى من قنوات التواصل ونشره على صفحاتها، كما لو كانوا هم من ألف ذلك المحتوى، والأسوأ أن الكثيرين منهم أساتذة جامعيون، وكذلك صحفيون ومحامون وأطباء، وغير ذلك من المهنة.

وبالتالي، كيف نثق بصحافي أو أستاذ جامعي يسرق محتوى، ويضعه على صفحته من دون الإشارة إلى المصدر! أين النزاهة والمهنية، لذلك أصبح من العادي سرقة أفكار الشركات، بل وسرقة مجهود الآخرين من دون حياء.

لا أدري ما الصعوبة أو الغضاضة في أن يذكر الشخص مصدر المحتوى الذي ينشره، وما المشكلة في أن يتعاون البشر بدلاً من التقليد والمنافسة غير الشريفة أحياناً، أليس الأفضل أن يكون هناك تكامل، وبالتالي يقوّي كل طرف الطرف الآخر، ويسد النقص الذي لديه، ويتم تقديم محتوى متكامل. أليس من الأفضل الاستفادة من الطاقة الإيجابية والقوة الناتجة عن التعاون والتكامل؟

ألم تحثنا الأديان السماوية على التعاون مع بعضنا؟ ألم يحثنا القرآن الكريم على أن نتعاون على البر والتقوى؟ ألم ندرس في الدورات الكثيرة التي حضرناها أهمية العمل كفريق؟ ألم ندرس في المرحلة الابتدائية قصة الأب الذي جمع أولاده الثلاثة وأعطاهم عصاً ليكسروها فكسروها بسهولة، لكن عندما أعطاهم حزمة من العصي استعصى عليهم كسرها؟ ألم نتعلم الدرس بعد؟ وإن لم يكن الآن هو الوقت المناسب فمتى سنتعلم؟

قاربت شركة «أبل» على إبرام صفقتها الفريدة مع «كيا-هيونداي» في تحالف وتكامل فريد من أجل إنتاج «آي كار»، وهي سيارة ذاتية القيادة ستحمل علامة «أبل»، ويبدو أنها ستكون أقرب إلى الخيال العلمي، وستزيد انبهار العالم أكثر بشركة «أبل»، وفي الوقت نفسه ستزيد من قيمة «كيا-هيونداي»، ذلك التحالف مثال للعديد من الشراكات الناجحة والتحالفات الناجحة في العالم، الذي أصبح عالماً مختلفاً، البقاء فيه للتحالفات وللتكامل بدلاً من المنافسات القاتلة والاعتماد على الميزة التنافسية، العالم يتجه أكثر للميزة التكاملية عوضاً عن الميزة التنافسية، والشيء نفسه يجب أن يحدث على مستوى الأفراد أيضاً.

- لا أدري ما الصعوبة أو الغضاضة في أن يذكر الشخص مصدر المحتوى الذي ينشره.

الملاحظ في الكثير من الأحوال عندما يقدم رائد أعمال منتجاً أو خدمة ناجحة ومبتكرة، سرعان ما ينسخ الكثير الفكرة ويقلدها، من دون أي مجهود أو ابتكار.

وتمتد ذلك من الشركات الناشئة إلى أبسط الأعمال والممارسات، حتى في منشورات الـ«سوشيال ميديا» وقنوات الـ«يوتيوب»، فبمجرد نجاح شخص ما في الوصول إلى رقم متابعين كبير، سرعان ما يهرول الكثيرون لتقديم قناة مماثلة أو محتوى مماثل، معتقدين أنهم سيحققون النجاح نفسه، وليست المشكلة هنا في التعلم من الآخرين، أو كما تشرح أدبيات الإدارة عن المقارنات المعيارية والتعلم من تجارب الآخرين، لكن المشكلة في

العين يتوج بطلاً لدوري أبطال آسيا لكرة القدم للمرة الثانية في تاريخه



توج العين الإماراتي بطلاً لدوري أبطال آسيا لكرة القدم للمرة الثانية في تاريخه بعد فوزه على يوكوهاما مارينوس الياباني بخمسة أهداف مقابل هدف في إياب النهائي، على استاد هزاع بن زايد بحضور 24 ألفاً و826 مشجعاً. وكانت مباراة الذهاب قد انتهت في صالح يوكوهاما بهدفين لهدف. افتتح العين التسجيل عن طريق سفيان رحيمي بالدقيقة 9 بعد تمريرة من يحيى نادر، وأضاف كاكو الهدف الثاني من ركلة جزاء بالدقيقة 33، بعد اللجوء لتقنية الفيديو. وفي الدقيقة 40 قلص يوكوهاما الفارق عن طريق لاعبه يان ماتيسوس من تسديدة قوية على يمين الحارس خالد عيسى. وشهد الوقت المحتسب بدل الضائع من الشوط الأول إظهار حكم اللقاء البطاقة الحمراء لحارس يوكوهاما ويليام بوب، بعد تدخل قوي خارج المنطقة على سفيان رحيمي المنفرد به. وعاد العين للتسجيل مجدداً عن طريق سفيان رحيمي (هدفه الشخصي الثاني) بالدقيقة 68. وأضاف البديل لآبا كودجو الهدف الرابع للعين في الدقيقة 90+1 من انفراد بالرمي، والهدف الخامس للاعب نفسه في الدقيقة 90+4، بعد تسديدة من ماتيسوس بالاسيسوس، أكملها لآبا في الشباك.

الوصل بطلاً لثنائية الدوري والكأس

حسم فريق نادي الوصل، لقب دوري أدنوك للمحترفين لكرة القدم للموسم الجاري قبل انتهاء المسابقة بجولتين، وهي البطولة الأولى له في عصر الاحتراف، والثامنة في تاريخه، وذلك بعد فوزه على ضيفه شباب الأهلي بثلاثة أهداف نظيفة في المباراة التي جمعت بينهما على استاد زعبيل بدبي، ضمن منافسات الجولة الـ25، موسعاً الفارق بينه وبين أقرب منافسيه شباب الأهلي في المركز الثاني. ونجح الوصل في الجمع بين الثنائية، بعد أقل من 10 أيام من فوزه بلقب كأس صاحب السمو رئيس الدولة بتغلبه على النصر في المباراة النهائية رباعية نظيفة.



شباب الأهلي يتوج بطلاً لكأس رئيس الدولة لكرة اليد للمرة الثامنة في تاريخه

توج شباب الأهلي بطلاً لكأس صاحب السمو رئيس الدولة لكرة اليد للمرة الثامنة في تاريخه بعد فوزه على الشارقة بسبعة وعشرين هدفاً مقابل ستة وعشرين، في المباراة النهائية التي أقيمت على صالة راشد بن حمدان بنادي النصر. وأوقف شباب الأهلي بذلك احتكار الشارقة للقب بعد 5 مواسم متتالية.



نادي الإمارات يحتفل بتتويج فريقه 11 و 14 عاماً ببطولة اتحاد الإمارات لكرة القدم للمراحل السنوية "ب"



احتفل نادي الإمارات الرياضي الثقافي بتتويج صقور فريقه 14 و 11 عاماً بطلين لبطولة اتحاد الإمارات لكرة القدم للمراحل السنوية "ب" للموسم الحالي. وتسلم لاعبو صقور الإمارات الميداليات الذهبية ودرعي الدوري، بعد تغلب فريق 14 عاماً في المباراة الأخيرة على فريق اتحاد كلباء بستة أهداف دون رد، في مباراة الجولة الـ27"، التي جرت على الملعب الفرعي لنادي الإمارات في رأس الخيمة، وسجل أهداف الإمارات، إيان محمد "5 أهداف"، وهدف لذياب علي.. وكان فريق أشبال الإمارات قد جمع 68 نقطة من 22 فوزاً، وتعادلين، ولم يخسر أي مباراة في المسابقة. حضر التتويج سعادة يوسف عبد الله البطران رئيس مجلس إدارة شركة كرة القدم في النادي وعبد الحكيم عبد الله بلهون عضو لجنة المسابقات في اتحاد الإمارات لكرة القدم وخليل إبراهيم الطويل النائب الثاني لرئيس مجلس إدارة شركة كرة القدم بالنادي، وأعضاء مجلس الإدارة جمال القرصي، مشرف الألعاب الفردية والجماعية وثاني سالم الشحي مدير عام النادي، وعادل محمد الخيال مشرف المراحل السنوية لكرة القدم. وأشاد سعادة يوسف البطران بالإنجاز المميز الذي تحقق لفريقي صقور 14 و 11 عاماً وقبل نهاية المسابقة بعدة جولات مما يبشر بفريقيين على مستوى الطموح لنادي الإمارات مستقبلاً.



الهلال بطلاً للدوري السعودي للمرة 19 في تاريخه

أحرز الهلال لقبه التاسع عشر في الدوري السعودي لكرة القدم معززاً رقمه القياسي بإنهاء موسمه دون خسارة بعد فوزه على مضيفه الوحدة بهدفين لهدف في المرحلة الـ34 الأخيرة من الدوري السعودي لكرة القدم. وسجل هادي الهلال محمد كنو في الدقيقة 19، والصربي ألكسندر ميتروفيتش "90+2" رافعا رصيده إلى 28 هدفاً في المركز الثاني على لائحة الهدافين ورصيد فريقه إلى 101 هدفاً كأقوى هجوم في الدوري، فيما سجل يحيى النعجي هدف الوحدة في الدقيقة 77. وهذا الفوز هو الـ31 للهلال في الدوري هذا الموسم مقابل ثلاثة تعادلات معززاً موقعه في الصدارة برصيد 96 نقطة.



الزمالك المصري بطلاً لكأس الكونفدرالية الإفريقية

فاز نادي الزمالك المصري، بلقب كأس الكونفدرالية الإفريقية، وذلك بعد تغلبه على فريق نهضة بركان المغربي بهدف نظيف في إياب المباراة النهائية التي جمعت بينهما على استاد القاهرة الدولي. واستفاد الزمالك من خسارته ذهاباً في المغرب بهدف لهدفين مستغلاً قاعدة احتساب الهدف خارج الأرض في حالة التعادل. أحرز هدف المباراة الوحيد اللاعب أحمد حمدي في الدقيقة 23 من أحداث الشوط الأول. ورفع الزمالك بهذا الفوز رصيده إلى لقبين في كأس الكونفدرالية الإفريقية، علماً بأن لقبه الأول عام 2019 فاز فيه على نهضة بركان في النهائي أيضاً بكرات الترجيح، بعد فوز كل منهما بهدف دون رد ذهاباً وإياباً.



الأهلي المصري بطلاً لدوري أبطال أفريقيا للمرة الـ12 في تاريخه

توج النادي الأهلي المصري بطلاً لدوري أبطال أفريقيا للمرة الثانية عشرة في تاريخه، بعد تغلبه على فريق الترجي التونسي في إياب نهائي دوري الأبطال بهدف مقابل لا شيء، سجله اللاعب روجي أهولو بالخطأ في رمى فريقه في الدقيقة الرابعة من اللقاء. أقيمت المباراة على استاد القاهرة الدولي وتفوق الأهلي بمجموع نتيجة المباراتين، حيث كانت قد انتهت مباراة الذهاب في تونس بالتعادل السلبي بدون أهداف. وواصل الأهلي تسجيل أرقامه القياسية في البطولة من خلال تحقيق 22 مباراة على التوالي بدون خسارة.

حمدان بن محمد يحضر أفراح القمزي والفلاسي



حضر سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم ولي عهد دبي، حفل الاستقبال الذي أقامه هلال عبدالله بن دميثان القمزي، بمناسبة زفاف نجله راشد، على كريمة علي حمد بن حميدان الفلاسي، في دبي. وهنأ سموه، العروسين وذويهما، متمنياً لهما حياة مكللة بالاستقرار والتوفيق والسعادة.

حمدان بن محمد يحضر أفراح القبسي والمنصوري



حضر سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم، ولي عهد دبي حفل الاستقبال الذي أقامه خلفان بطي سالم القبسي في فندق «إرث» بأبوظبي بمناسبة زفاف نجله «سام» إلى كريمة أحمد سالم ملاح المنصوري. وهنأ سموه العروسين وذويهما، متمنياً لهما حياة مكللة بالاستقرار والتوفيق والسعادة.

حمدان بن زايد يزور المواطن حمد سعيد المزروعبي



زار سمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان، ممثل الحاكم في منطقة الظفرة، المواطن حمد سعيد المزروعبي وذلك بمنزله في جزيرة دلمأ. ورحب المزروعبي بزيارة سمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان، معرباً عن سعاداته وأفراد أسرته وأبناء المنطقة بزيارة سموه الكريمة وتشريفه لهم. وتبادل سموه والحضور الأحاديث الودية التي تعكس حرص القيادة الحكيمة على التواصل مع المواطنين وتلمس احتياجاتهم، وتؤكد عمق الروابط التي تجمع القيادة بالشعب. رافق سموه خلال الزيارة سعادة ناصر محمد المنصوري، وكيل ديوان ممثل الحاكم في منطقة الظفرة، وعدد من كبار المسؤولين بمنطقة الظفرة.

ولي عهد رأس الخيمة يحضر أفراح المزروعبي والنقبي



حضر سمو الشيخ محمد بن سعود بن صقر القاسمي، ولي عهد رأس الخيمة، حفل زفاف هزاع علي مطر المزروعبي إلى كريمة محمد سعيد النقبي، والذي أقيم في مركز رأس الخيمة للاحتفالات بمنطقة السبخ برأس الخيمة. وهنأ سموه العريس وذويه وذوي العروس، بهذه المناسبة، متمنياً لهما حياة أسرية سعيدة. وأعرب أهل العروسين عن بالغ شكرهم لسموه على مشاركتهم أفراحهم.

نهيان بن مبارك يحضر أفراح اليوسف والنعيمة



حضر معالي الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان وزير التسامح والتعايش، حفل الاستقبال، الذي أقامه يوسف خليفة يوسف اليوسف بمناسبة زفاف نجله عبدالله إلى كريمة عدنان سلطان العواني النعيمة. حضر الحفل، الذي أقيم بنادي الضباط في أبوظبي، عدد من كبار الشخصيات، وجمع غفير من الأهل والأصدقاء. وهنأ معاليه العروسين وذويهما، متمنياً لهما حياة أسرية سعيدة وهانئة، وأن ينعم الله تعالى عليهما بالبنين والرفاه والاستقرار، داعياً الله العلي القدير أن يديم على دولتنا وشعبنا الأمن والسعادة والاستقرار.

أحمد بن سعيد آل مكتوم يشهد حفل تخريج طلاب جامعة روتشستر للتكنولوجيا



شهد سمو الشيخ أحمد بن سعيد آل مكتوم، رئيس سلطة دبي للمناطق الاقتصادية المتكاملة «دييز»، حفل تخريج أكثر من 250 طالباً وطالبة بـ16 برنامجاً أكاديمياً لمرحلتى البكالوريوس والماجستير للعام الدراسي 2023-2024 بجامعة روتشستر للتكنولوجيا - دبي. وأكد سموه دور المؤسسات المعرفية والأكاديمية، لاسيما المتخصصة منها في قطاعات الابتكار والتكنولوجيا والتي تشكل محطة الإعداد الأهم للقيادات المستقبلية القادرة على صناعة الفرص الجديدة في الاقتصاد المعرفي والرقمي المتنوع الذي يستفيد من التقنيات الصاعدة وعالم البيانات والخدمات اللامحدودة لتطبيقات الذكاء الاصطناعي.. وأشاد بأداء الخريجين وهنأ الطلاب وأولياء أمورهم على إنجازاتهم المتميزة.

نهيان بن مبارك يحضر أفراح الشحي والسويدي في أبوظبي

حضر معالي الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان وزير التسامح والتعايش، حفل الاستقبال الذي أقامه الدكتور/محمد أحمد الشحي بمناسبة زفاف نجله سلطان إلى كريمة جاسم سعيد السويدي. حضر الحفل الذي أقيم بفندق انتركونتيننتال في أبوظبي عدد من كبار الشخصيات وجمع من الأهل والأصدقاء و جمع من المدعوين. وهنأ معاليه العروسين وذويهما، متمنياً لهما حياة أسرية سعيدة وهانئة، وأن ينعم الله تعالى عليهما بالبنين والرفاه والاستقرار، داعياً الله العلي القدير أن يديم على دولتنا وشعبنا الأمن والسعادة والاستقرار.



النقيب سيف راشد النوسي المزروعى ينال الدكتوراه فب القانون العام

تتقدم القيادة العامة لشرطة رأس الخيمة

بأسمى التهاني والتبريكات إلى

النقيب الدكتور سيف راشد عبيد النوسي المزروعى،

مناسبة حصوله على الدكتوراه في القانون العام بتقدير جيد

جداً، راجين له دوام التوفيق والتفوق والنجاح في حياته

العلمية والعملية.





رؤية أمنية

اللواء/

عبدالله بن محمد بن سليمان النعيمي

قائد عام شرطة رأس الخيمة

استراتيجية العصف الذهني

تجربة جديدة أثبتت نجاحها على أرض الواقع، وطريقة تحفيز للتفكير والمشاركة في القرار وصولاً لنتائج مرجوة تخدم طبيعة العمل وتقدم حلولاً مبتكرة اثر جلسة تفكير عاصفة يشارك بها مجموعة من المهتمين بشأن الجهة التي يعملون فيها.

أيها الإخوة

والعصف الذهني أو تقنية القدح الذهني هي عبارة عن استراتيجية عمل منظمة لتحديد ودراسة وتمحيص المشاكل وطرح الحلول والأفكار بأسلوب مبدع و منظم وممنهج خارج نطاق الأطر التقليدية للتفكير، يعتمد على العقل والدراية والخبرة، ويمنح عقل الإنسان فسحة من التفكير المفتوح بأسلوب خيالي.

أبناء العين الساهرة

الفكرة أو الأساس الذي تنطلق منه استراتيجية العصف الذهني بسيطة جدًا وهي توليد أكبر قدر ممكن من الأفكار المختلفة ودراسة مدى جدوى هذه الأفكار في حل ومعالجة المشاكل المطروحة، وإلى أي حد يمكن تطبيق أو تنفيذ هذه الأفكار على أرض الواقع.

أيها الإخوة

لا يقتصر معنى العصف الذهني على طريقة وأسلوب التفكير ووضع خطط العمل فقط، بل يتجاوز ذلك إلى التبحر في عالم من الاختلاف، بمعنى أن الأفراد يجب أن يفكروا (خارج الصندوق) وبعيدًا عما هو مألوف في محاولة لإيجاد حل لمشكلة معينة.

ومن تلك الاستراتيجية التي تعنى بالتفكير سنخرج بأفكار مجدية رائعة تخدم طبيعة العمل وتتميز بالإبداع والتفاعلية التي تنتج عن مشاركة الأراء، ما يعزز مبدأ المساواة، مما يعطي أنطباع جميل يتكون لدى الكادر العامل يشعرون بأنهم كانوا جزءاً كبيراً من النجاح الذي تحقق.



**الأساس الذي تنطلق
منه استراتيجية العصف
الذهني هو توليد
أكبر قدر ممكن من
الأفكار المختلفة
ودراسة مدى
جدوى هذه الأفكار
في حل ومعالجة
المشاكل المطروحة..**



الإشارة الضوئية نظام
فيه معنى الانتظام

**Traffic Light is a System
Includes the Meaning of Regularity**



شرطة رأس الخيمة
RAS AL KHAIMAH POLICE



عدم الالتزام بخط السير خطورة بالغة

Failure to Abide by Lane Discipline
Extremely Dangerous